

Приложение № 5

к приказу от 17.12.2019 № 653/10

СВЕРЖДАЮ

Ректор КемГУ

В.А.Волчек



Кодекс

профессиональной этики работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Кемеровский государственный университет»

Кодекс профессиональной этики, работников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Кемеровский государственный университет», (далее – Кем ГУ) определяет моральные принципы и правила поведения работников КемГУ.

Лицо, осуществляющее профессиональную деятельность в КемГУ, добровольно возлагает на себя обязанности неуклонно выполнять нормы и положения настоящего Кодекса профессиональной этики (далее - Кодекс).

Глава 1. Общие требования, предъявляемые к поведению работника Кем ГУ

Статья 1. Обязанность работника Кем ГУ соблюдать правила этического поведения.

В своей профессиональной деятельности, работник КемГУ обязан соблюдать Конституцию Российской Федерации, руководствоваться Законами Российской Федерации, Уставом КемГУ, Правилами внутреннего трудового распорядка, иными нормативно - правовыми актами и правилами поведения, установленными настоящим Кодексом.

Статья 2. Приоритет в профессиональной деятельности работника КемГУ.

Добросовестное исполнение своих трудовых обязанностей и честность имеют приоритетное значение в деятельности работника Кем ГУ.

Глава 2. Правила поведения во внеслужебной деятельности

Статья 3. Общие требования, предъявляемые к работнику КемГУ во внеслужебной деятельности.

1. Работник КемГУ в любой ситуации должен сохранять личное достоинство, дорожить своей честью, избегать всего, что могло бы умалить авторитет КемГУ и причинить ущерб его репутации.

2. Работник КемГУ должен воздерживаться от финансовых и деловых связей, которые могут поставить под сомнение его порядочность или повлиять на исполнение им профессиональных обязанностей.

3. Соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации.

Статья 4. Особенности поведения работника КемГУ при осуществлении научной, преподавательской, творческой и иной деятельности.

Работник КемГУ не вправе использовать *без* согласования с руководством КемГУ конфиденциальную информацию и материалы, которые стали ему известны в связи с исполнением профессиональных обязанностей.

Глава 3. Правила поведения работника КемГУ при осуществлении профессиональной деятельности. Конфликт интересов.

Статья 5. Обязанности работника КемГУ.

1. Работник КемГУ должен быть терпимым, вежливым, тактичным и уважительным в отношениях с людьми.

2. При исполнении своих должностных обязанностей работник КемГУ не должен проявлять предубеждения расового, полового, религиозного или национального характера.

3. Уважительно относиться к деятельности представителей СМИ по информированию общества о работе КемГУ, а также оказывать им, в соответствии с законодательством Российской Федерации и по согласованию с руководством КемГУ, содействие в получении достоверной информации.

Статья 6. Меры по предупреждению конфликта интересов.

Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью такого работника и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда этим законным интересам.

В целях недопущения возникновения конфликта интересов работник КемГУ не должен:

Осуществлять профессиональную деятельность в случае близкого родства (родители, супруги, дети, сестры, братья) с работником КемГУ, если замещение должности связано с подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

Разглашать информацию, полученную при исполнении своих трудовых обязанностей.

Входить в состав органов управления коммерческих организаций на платной основе, которые в силу своих интересов пересекаются с деятельностью КемГУ.

Получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежные

вознаграждения, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха и иные вознаграждения).

Выезжать в связи с исполнением должностных обязанностей за пределы территории Российской Федерации за счет средств физических и юридических лиц.

Принимать без письменного разрешения руководства КемГУ и награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) иностранных государств, организаций и объединений, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями.

Использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума.

Использовать должностные полномочия в интересах партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций.

Заниматься без письменного разрешения руководства КемГУ оплачиваемой деятельностью финансируемой исключительно за счет средств иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

Глава 4. Ответственность работника КемГУ за нарушение требований настоящего Кодекса

Статья 7. Меры ответственности.

За нарушение требований Кодекса работник КемГУ прежде всего несет ответственность перед собственной совестью и своими коллегами.

Работник КемГУ должен осознавать, что явное и систематическое нарушение норм данного Кодекса несовместимо с дальнейшей профессиональной деятельностью в КемГУ.

Глава 5. Порядок вступления в силу настоящего Кодекса


Статья 8. Порядок вступления в силу настоящего Кодекса.

Настоящий Кодекс, вступает в действие со дня его утверждения ректором КемГУ.

Положения Кодекса распространяются на работников КемГУ с момента ознакомления с настоящим Кодексом

Согласовано:

Начальник ОПО и УИК



Непомнящий А.В.