

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«КЕМЕРОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ

Ректор КемГУ

_____ А. Ю. Просеков

_____ 3 апреля 2019 г.

ОСНОВНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Направление подготовки

38.03.02 Менеджмент

Направленность программы

«Управление человеческими ресурсами»

Уровень профессионального образования

Высшее образование – **Бакалавриат**

Программа подготовки

Прикладной бакалавриат

Квалификация

Бакалавр

Форма обучения

заочная

Кемерово 2019

СОДЕРЖАНИЕ

| | | |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1 | Общая характеристика основной профессиональной образовательной программы высшего образования..... | 3 |
| 1.1 | Цели ОПОП..... | 3 |
| 1.2 | Квалификация, присваиваемая выпускникам - | 4 |
| 1.3 | Характеристика профессиональной деятельности выпускника..... | 4 |
| 1.3.1 | Область профессиональной деятельности..... | 4 |
| 1.3.2 | Объекты профессиональной деятельности..... | 4 |
| 1.3.3 | Виды профессиональной деятельности выпускника, к которым готовятся выпускники | 4 |
| 1.3.4 | Задачи профессиональной деятельности | 5 |
| 1.4 | Направленность (профиль) основной профессиональной образовательной программы..... | 6 |
| 1.5 | Планируемые результаты освоения основной профессиональной образовательной программы..... | 6 |
| 1.6 | Планируемые результаты обучения по каждой дисциплине (модулю) и практике – знания, умения, навыки и (или) опыт деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций и обеспечивающие достижение планируемых результатов освоения образовательной программы..... | 16 |
| 1.7 | Сведения о профессорско-преподавательском составе, необходимом для реализации основной образовательной программы | 72 |
| 2 | Иные сведения..... | 73 |
| 2.1 | Перечень методов, средств обучения и образовательных технологий (с краткой характеристикой)..... | 73 |
| 2.2 | Нормативные документы для разработки ОПОП..... | 74 |
| 2.3 | Особенности организации образовательного процесса по образовательным программам для лиц с ограниченными возможностями здоровья | 75 |
| 2.4 | Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение ОПОП . | 75 |
| 3 | Список разработчиков и экспертов образовательной программы..... | 77 |

1 Общая характеристика основной профессиональной образовательной программы высшего образования

1.1 Цели ОПОП

Развитие личностных качеств, формирование общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций на основе гармоничного сочетания научной, фундаментальной и профессиональной подготовки кадров, с использованием лучшего отечественного и мирового опыта в образовании и инноваций во всех сферах деятельности, позволяющие на высоком уровне осуществлять профессиональную деятельность в области управления человеческими ресурсами.

Обеспечение гарантии качества подготовки осуществляется в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта и с Программой развития Кемеровского государственного университета.

Образовательная программа составлена с учетом запросов населения региона в получении профессионального образования, в формировании исследовательских, профессиональных и общекультурных компетенций. Факультет, реализующий данную ОПОП, формирует условия для максимальной гибкости и индивидуализации образовательного процесса, предоставляя каждому студенту возможности обучения по индивидуальному плану и самостоятельного набора профессиональных компетенций после освоения базовых дисциплин, предоставляя возможность построения гибких индивидуальных траекторий.

Основная профессиональная образовательная программа направленности «Управление человеческими ресурсами» направлена на освоение следующих обобщенных трудовых функций и трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт:

- «Специалист по управлению персоналом» регистрационный № 559, утвержденный приказом Минтруда России от 6 октября 2015 года № 691н.

Организация учебного процесса в рамках реализуемой ОПОП осуществляется с максимальным использованием элементов научных исследований, инновационных образовательных технологий.

Важными характеристиками ОПОП являются:

- оперативное обновление образовательных технологий;
- внедрение новых информационных технологий обучения, в том числе за счет создания электронной информационной образовательной среды (ЭИОС), разработки и обновления учебных и учебно-методических пособий (включая электронные) в соответствии с требованиями ФГОС ВО;
- организация учебного процесса с максимальным использованием результатов научных исследований, современной статистической информации, инновационных технологий;
- обеспечение доступа к российским и мировым информационным ресурсам и постоянное развитие электронной библиотечной системы (ЭБС).

1.2 Квалификация, присваиваемая выпускникам -

Бакалавр.

1.3 Характеристика профессиональной деятельности выпускника

1.3.1 Область профессиональной деятельности

Область профессиональной деятельности бакалавра включает: организации различной организационно-правовой формы (коммерческие, некоммерческие) и органы государственного, и муниципального управления, в которых выпускники работают в качестве исполнителей и координаторов по проведению организационно-технических мероприятий и администрированию реализации оперативных управленческих решений, а также структуры, в которых выпускники являются предпринимателями, создающими и развивающими собственное дело.

1.3.2 Объекты профессиональной деятельности

Объектами профессиональной деятельности бакалавров являются:

- процессы реализации управленческих решений в организациях различных организационно-правовых форм;
- процессы реализации управленческих решений в органах государственного и муниципального управления.

Специфика объектов профессиональной деятельности бакалавра менеджмент с направленностью «управление человеческими ресурсами»: процессы реализации управленческих решений в области управлению кадрами в организациях различных организационно-правовых форм разных отраслей народного хозяйства, требующие профессиональных знаний в данной области.

1.3.3 Виды профессиональной деятельности выпускника, к которым готовятся выпускники

Программа ориентирована на организационно-управленческий, информационно-аналитический и предпринимательский вид деятельности (программа прикладного бакалавриата).

Приоритетными видами деятельности являются организационно-управленческий и информационно-аналитический.

а) организационно-управленческая деятельность:

1) участие в разработке и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий (маркетинговой, финансовой, кадровой и т.д.);

- 2) участие в разработке и реализации комплекса мероприятий операционного характера в соответствии со стратегией организации;
 - 3) планирование деятельности организации и подразделений;
 - 4) формирование организационной и управленческой структуры организаций;
 - 5) организация работы исполнителей (команды исполнителей) для осуществления конкретных проектов, видов деятельности, работ;
 - 6) разработка и реализация проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления);
 - 7) контроль деятельности подразделений, команд (групп) работников;
 - 8) мотивирование и стимулирование персонала организации, направленное на достижение стратегических и оперативных целей;
- б) информационно-аналитическая деятельность:*
- 1) сбор, обработка и анализ информации о факторах внешней и внутренней среды организации для принятия управленческих решений;
 - 2) построение внутренней информационной системы организации для сбора информации с целью принятия решений, планирования деятельности и контроля;
 - 3) создание и ведение баз данных по различным показателям функционирования организаций;
 - 4) оценка эффективности проектов;
 - 5) подготовка отчетов по результатам информационно-аналитической деятельности.
 - 6) оценка эффективности управленческих решений;
- в) предпринимательская деятельность:*
- 1) разработка бизнес-планов создания нового бизнеса;
 - 2) организация предпринимательской деятельности.

1.3.4 Задачи профессиональной деятельности

Бакалавры менеджмента направленности «Управление человеческими ресурсами» способны решать следующие профессиональные задачи:

- 1) осуществление стратегического и текущего планирования кадрового обеспечения предприятия (в том числе формирования кадрового резерва) и его развития (обучение, переподготовка, повышение квалификации, карьерный рост);
- 2) анализ кадровой политики предприятия, ее совершенствование;
- 3) оптимизация кадровой и управленческой структуры предприятия;
- 4) использование нормативно-правовых документов в области управления персоналом, составление трудовых контрактов, консультирование работников по нормативно-трудовым вопросам;
- 5) ведение учета кадровой деятельности на предприятии с помощью современных информационных технологий;
- 6) осуществление поиска, набора, отбора и найма персонала;

- 7) разработка предложений по оптимизации процессов адаптации работников;
- 8) организация контроля за соблюдением трудовой дисциплины, обеспечением нормальных условий труда;
- 9) организация и проведение деловой оценки и аттестации персонала;
- 10) создание систем материального и нематериального стимулирования труда работников, их реализация;
- 11) изучение социальных проблем трудовых коллективов, формулировка предложений по их решению;
- 12) использование социологических, социально-психологических методов диагностики социально-трудовых процессов;
- 13) выявление причин трудовых конфликтов и споров, разработка мер по их разрешению, предупреждению и профилактике;
- 14) разработка мероприятий по улучшению морально-психологического климата.

Подготовка бакалавров данной направленности позволяет им реализовать себя в дальнейшем в любых отраслях и сферах экономики, вне зависимости от формы собственности и организационно-правовой формы организации, где будет работать выпускник.

1.4 Направленность (профиль) основной профессиональной образовательной программы

- Управление человеческими ресурсами.

1.5 Планируемые результаты освоения основной профессиональной образовательной программы

Результаты освоения ОПОП бакалавриата определяются приобретаемыми выпускником компетенциями, т.е. его способностью применять знания, умения и личные качества в соответствии с выбранными видами профессиональной деятельности.

В результате освоения данной ОПОП бакалавриата у выпускника должны быть сформированы следующие компетенции:

| Номер компетенции | Формулировка компетенции | Знать | Уметь | Владеть |
|-----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| Общекультурные компетенции | | | | |
| ОК-1 | Способность использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции. | Основные философские понятия и категории, закономерности развития природы, общества и мышления. | Анализировать мировоззренческие, социально- и личностно- значимые философские процессы. | Навыками философского мышления для формирования мировоззренческой позиции. |
| ОК-2 | Способность анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для фор- | Закономерности и этапы исторического процесса, основные события | Ориентироваться в мировом историческом процессе, анализировать процес- | Навыками объективно и аргументировано оценивать закономерности историче- |

| | | | | |
|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | мирования гражданской позиции. | и процессы мировой и отечественной экономической истории. | сы и явления, происходящие в обществе. | ского и экономического развития. |
| ОК-3 | Способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности. | Происходящие в обществе процессы. | Анализировать процессы и явления, происходящие в обществе. | Навыками и методами прогнозирования социально значимых процессов в обществе. |
| ОК-4 | Способность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия. | Правила письма и устной речи на русском и иностранном языках. | Грамотно и аргументировано выражать свою точку зрения, вести дискуссию на русском и иностранном языках. Использовать иностранный язык в межличностном общении и профессиональной деятельности; | Навыками коммуникации на русском и иностранном языках в межличностном и деловом общении. |
| ОК-5 | Способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия. | Закономерности функционирования и развития социальных общностей как субъектов социальных отношений. | Учитывать социальные, этнические, конфессиональные, культурные и прочие различия при взаимодействии людей. | Методами изучения социальных отношений внутри социальных групп и между ними. |
| ОК-6 | Способность к самоорганизации и самообразованию. | Возможности для обучения и развития. | Формулировать цели и способы достижения профессионального мастерства. Осуществлять практическую и/или познавательную деятельность по собственной инициативе. | Навыками самоорганизации, планирования и осуществления собственной деятельности и самостоятельному получению знаний, в том числе и профессиональных. |
| ОК-7 | Способность использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности. | Методы физического воспитания и укрепления здоровья. | Поддерживать уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности. | Средствами самостоятельного методически правильного использования методов физического воспитания и укрепления здоровья. |
| ОК-8 | Способность использовать приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций. | Способы и методы защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий. | На практике применять основные способы и методы защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий. | Основными методами защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий. |
| Общепрофессиональные компетенции | | | | |
| ОПК-1 | Владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности. | Основные нормативные документы, регулирующие деятельность предприятия в | Применять законы, указы, нормативные документы в различных ситуациях для принятия соот- | Навыками извлечения необходимой информации для характеристики объекта изучения. |

| | | | | |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | вопросах выбора его организационно-правовых форм, нормирования и оплаты труда, разработке бизнес-планов предприятия, ценовой политики предприятия. | ветствующих решений. | |
| ОПК-2 | Способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений. | Основы разработки организационно-управленческих решений в сфере профессиональной деятельности. Основные виды ответственности за разработку и принятие управленческих решений. Основные нормативные правовые и методические документы в антикризисном управлении. Методы реализации основных управленческих функций. | Проектировать процесс принятия решений и контролировать выполнение решения. Давать оценку социальным и экономическим последствиям принимаемых управленческих решений. Обосновать необходимость реализации организационно-управленческих решений в области КСО. | Методами реализации основных управленческих функций и оценки последствий принятия решений. Навыками оценки реализации организационно-управленческих решений в области КСО. |
| ОПК-3 | Способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия. | Основные подходы к разработке стратегии управления человеческими ресурсами организации; типы организационных структур управления, их основные параметры и принципы проектирования; роль и место управления человеческими ресурсами в общеорганизационном управлении. | Применять методологию стратегического менеджмента и планирования при разработке стратегии управления человеческими ресурсами организации; проектировать организационную структуру управления организации; анализировать существующие подходы к управлению человеческими ресурсами. | Навыками стратегического мышления при рассмотрении и анализе проблем развития организаций; методами оперативного и стратегического планирования в сфере управления человеческими ресурсами. |
| ОПК-4 | Способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации. | Приемы и методы проведения разного рода мероприятий делового общения – выставок, переговоров, совещаний, приемы деловой переписки и электронных коммуникаций | Осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести деловые переговоры, совещания, деловые беседы, осуществлять деловую переписку, поддерживать электронные коммуникации | Методами и приемами проведения публичных выступлений, бесед, переговоров, совещаний и собраний; навыками ведения деловой переписки и осуществления электронных коммуникаций |

| | | | | |
|---------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ОПК-5 | Владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем. | Формы финансовой, бухгалтерской и иной отчетности предприятий различных форм собственности, организаций и ведомств. | Анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д. | Навыками анализа информации, содержащейся в отчетности предприятий для принятия управленческих решений по поставленным экономическим задачам. |
| ОПК-6 | Владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций. | Методические основы принятия решений в управлении операционной, производственной деятельностью предприятий и организаций. Основные нормативные документы, регламентирующие порядок принятия решений в сфере производственной деятельности. | Применять основные методы принятия решений в управлении производственной деятельностью. Обосновывать принятие решений в управлении деятельностью предприятий (организаций). | Навыками принятия решений по разным аспектам операционной (производственной) деятельности предприятий и организаций. |
| ОПК-7 | Способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности. | Основы различных видов статистического анализа и возможности их использования в профессиональной деятельности. Современные методы и информационные технологии, способствующие сбору, обработке, сохранению, передаче и защите информации. | Использовать различные методы статистического анализа при решении профессиональных задач. Сбирать, обрабатывать и анализировать информацию в соответствии с заданными требованиями. Обеспечивать информационную безопасность организации. | Навыками количественного анализа информации для решения профессиональных задач с использованием специализированного программного обеспечения. Навыками анализа и отбора источников информации. |
| Профессиональные компетенции | | | | |
| Организационно-управленческая деятельность | | | | |
| ПК-1 | Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры. | Основные теории мотивации и сущность аудита человеческих ресурсов. Основные понятия процесса групповой динамики, методологию и результаты основных исследований в области групповой динамики. Основы формирования организационной культуры. | Разрабатывать мероприятия по мотивации человеческих ресурсов организации для выполнения стратегических и оперативных задач организации. Проводить аудит человеческих ресурсов. Использовать теории мотивации для организации групповой работы. | Навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы. Навыками применения различных технологий аудита человеческих ресурсов. |

| | | | | |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ПК-2 | Владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде. | Современные технологии управления персоналом, в том числе в межкультурной среде. Основные теории и концепции взаимодействия людей в организации. | Использовать современные технологии управления персоналом при проектировании межличностных, групповых коммуникаций. Уметь разрешать конфликтные ситуации при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций. | Современным инструментарием управления человеческими ресурсами. Навыками применения различных способов управления и предотвращения конфликтов в межличностном и межгрупповом взаимодействии, включая межкультурную среду. |
| ПК-3 | Владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности. | Содержание и взаимосвязь основных элементов процесса стратегического управления. Теоретические подходы к определению источников и механизмов обеспечения конкурентного преимущества организации. Сущность стратегического менеджмента и различных систем стратегического менеджмента. Критерии принятия решений в условиях риска и в условиях неопределенности. Методы стратегического анализа и условия их эффективного применения. | Применять понятийный аппарат стратегического менеджмента в профессиональной деятельности. Анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию на основе применения методов стратегического анализа и моделей. Разрабатывать стратегии развития организации в результате применения методов стратегического анализа и моделей. | Методами стратегического анализа. Методами формулирования и реализации стратегий. Навыками применения методов стратегического анализа и моделей, позволяющих разработать стратегии развития организации. Навыками анализа условий ведения бизнеса. Навыками оценки возможностей стратегического развития организации. |
| ПК-4 | Умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации. | Фундаментальные концепции финансового менеджмента. Принципы, способы и методы оценки активов, инвестиционных проектов. Модели оценки капитальных (финансовых) активов. Источники финансирования, модели оценки стоимости различных источников и средневзвешенной стоимости капитала. Финансовые инструменты, при- | Оценивать принимаемые финансовые решения с точки зрения их влияния на создание ценности (стоимости) компаний. Обосновывать решения в сфере управления оборотным капиталом и выбора источников финансирования. Проводить оценку капитальных финансовых инструментов. Применять модели управления запасами, планировать потребность организации в запасах. | Методами анализа финансовой отчетности и финансового прогнозирования. Методами инвестиционного анализа. Навыками расчета стоимости собственного и заемного капитала, средневзвешенной стоимости капитала. Навыками анализа рисков и разработки программы управления ими. |

| | | | | |
|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | меняемые в практике хеджирования рисков. | Оценивать и минимизировать риски. | |
| ПК-5 | Способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений. | Классификацию организационных стратегий. Структуру стратегии организации и внутреннюю логику ее построения. Факторы, влияющие на принятие управленческих решений. Организационные аспекты процесса разработки и принятия управленческих решений. | Принимать управленческие решения в условиях различных мнений и организовывать работу коллектива исполнителей для достижения целей организации. Выявлять и анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями организаций. | Навыками разработки управленческих решений в зависимости от стратегии организации. Навыками рационального выбора стратегии организации. |
| ПК-6 | Способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений. | Виды инноваций. Методы внедрения инноваций. Роли, функции и задачи инновационного менеджера в современной организации. Основы управления проектом. Сущность проектного управления | Разрабатывать и реализовывать программы внедрения технологических и продуктовых инноваций или программы организационных изменений. | Методами реализации основных управленческих функций в сфере управления инновациями. Навыками управления проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений. Навыками проектного управления. |
| ПК-7 | Владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ. | Роль и место планирования в системе управления предприятием. Сущность основных компонентов стратегического, тактического и оперативного планирования. Методы, лежащие в основе подготовки того или иного управленческого решения. Особенности применения различных средств и методов обоснования управленческих решений в планировании. | Проводить оценочные исследования различного характера рыночных возможностей предприятия. Составлять и реализовывать бизнес-планы. Координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента. | Методами принятия и оценки управленческих решений. Навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ. |
| ПК-8 | Владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организаци- | Базовые понятия теории инноваций и управления инновациями. Правила ведения документооборота и оформления до- | Идентифицировать реализуемые инновации и основные параметры инновационной деятельности организации. Оформлять доку- | Навыками отражать информацию о результатах инновационной деятельности организации в формах федерального статистического |

| | | | | |
|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | онных изменений. | кументов в сфере профессиональной деятельности. | менты, связанные с управленческой деятельностью организации, в том числе в различных отраслях. | наблюдения. Навыками документирования разного рода управленческой информации. |
| Информационно-аналитическая деятельность | | | | |
| ПК-9 | Способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли. | Знание современных проблем в области управления рисками предприятия. Принципы взаимодействия с государственными и муниципальными органами управления для решения проблем организации. Основные типы и структуры рынков. Характеристики поведения потребителей экономических благ. Основные методы маркетингового анализа: STEP-анализ, SWOT-анализ. | Анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию. Оценивать риски, доходность и эффективность принимаемых финансовых и инвестиционных решений. Оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления. Анализировать особенности воздействия факторов внешней и внутренней среды при разработке и реализации приоритетных направлений развития отраслей и территорий. | Навыками исследования рыночных и специфических рисков. Навыками разработки программы взаимодействия организации с государственными муниципальными органами управления. Методами анализа поведения потребителей и формирования спроса. Навыками количественных и качественных оценок конкурентных позиций отраслей и территорий. |
| ПК-10 | Владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления. | Основы разработки моделей (экономических, финансовых, организационно-управленческих), необходимых для принятия управленческих решений. Методические основы адаптации моделей к конкретным задачам управления. Основы количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений. Технологию мате- | Адаптировать экономические, финансовые и организационно-управленческие модели к конкретным задачам управления предприятием (организацией) на основе проведения количественного и качественного анализа информации. Строить и интерпретировать полученные экономические модели. | Навыками построения моделей, необходимых для принятия управленческих решений. Навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений |

| | | | | |
|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | матической обработки управленческой информации. Методы сбора обработки и анализа качественной и количественной информации в сфере профессиональной деятельности. | | |
| ПК-11 | Владение навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов. | Технологии, методы и методики проведения анализа и систематизации документов и информации. | Собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях организации работ на различных участках производства и на конкретных рабочих местах с учетом целей, задач, планов и структуры организации. | Навыками пользования поисковыми системами и информационными ресурсами. Навыками работы с информационными системами и базами данных. |
| ПК-12 | Умение организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) | Источники, методы и системы сбора необходимой информации для расширения внешних и внутренних связей на предприятии и в организации, а также информации, предназначенной для обмена опытом. | Организовывать и поддерживать связи с деловыми партнерами, осуществлять реализацию проектов, направленных на развитие предприятия и организации в части деловых коммуникаций. | Методами и навыками организации связей во внутренней и внешней среде компании, организации, органа государственного или муниципального управления. Навыками обмена опытом, реализации проектов, направленных на развитие организации, предприятия в части коммуникаций с деловыми партнерами. |
| ПК-13 | Умение моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций. | Основные бизнес-процессы и методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций Основные элементы организации и оплаты труда персонала. Модели и методы организации производственных структур и процессов. Характеристики типов производств. Принципы рационализации структур и процессов организации. Методы и модели принятия | Использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций, предприятий. Анализировать и планировать основные трудовые показатели. Выявлять недостатки производственных процессов, влияющие на их эффективность. Контролировать изменяющиеся параметры и структурные характеристики процессов. | Навыками моделирования и реорганизации бизнес-процессов деятельности организаций в современных условиях. Навыками организации и оплаты труда персонала и разработки программ повышения производительности труда персонала. Навыками моделирования бизнес-процессов организации. Навыками разработки предложений по совершенствованию организации и управления производственными процессами и системами. |

| | | | | |
|-----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | управленческих решений. Основные понятия и категории, закономерности организации и управления производственной деятельности организации. | | |
| ПК-14 | Умение применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета. | Принципы и методы планирования выручки. Классификации затрат, принятые в бухгалтерском и управленческом учете. Принципы и методы планирования затрат. Принципы и методы планирования прибыли. | Планировать выручку. Составлять калькуляцию затрат на продукцию (услуги). Рассчитывать разные показатели прибыли для принятия различных управленческих решений. Составлять прогноз денежных потоков прямым и косвенным методами. | Навыками расчета показателей прибыли для принятия управленческих решений. Навыками составления прогнозов денежных потоков прямым и косвенным методом. |
| ПК-15 | Умение проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании. | Основные метрики риска (Valueatrisk, Shortfall). Влияние факторов риска на финансовые результаты деятельности организации. | Использовать методы расчета и анализа рисков, методы защиты от рисков. | Навыками оценки рисков принимаемых финансовых и инвестиционных решений. Навыками построения карты рисков для различных финансовых решений. |
| ПК-16 | Владение навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов. | Принципы, способы и методы оценки активов, инвестиционных проектов и организаций. Модели оценки капитальных (финансовых) активов. | Оценивать риски, доходность и эффективность принимаемых финансовых и инвестиционных решений. Составлять прогноз финансовых планов. | Методами инвестиционного анализа и анализа финансовых рынков. |
| Предпринимательская деятельность | | | | |
| ПК-17 | Способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели. | Сущность предпринимательской деятельности. | Выявлять новые рыночные возможности с учетом оценки экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности. | Навыками формирования новых бизнес-моделей, обоснования их выбора с учетом экономических и социальных условий. |

| | | | | |
|-------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ПК-18 | Владение навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов). | Процесс и этапы составления бизнес-плана создания и развития новых организаций, направлений деятельности. Систему внутренних планов и механизм их взаимодействия в новых рыночных отношениях. Системы (виды) планирования. Сущность, структуру и содержание бизнес-плана. | Разрабатывать программы осуществления организационных изменений и оценивать их эффективность. Оценивать риски, доходность и эффективность принимаемых плановых финансовых и инвестиционных решений. Применять модели управления запасами. Определять потребность в финансовых, материальных, трудовых и интеллектуальных ресурсах, источниках их получения, рассчитывать эффективность использования ресурсов в процессе работы фирмы. | Навыками финансово-экономической оценки бизнес-проекта, оценки эффективности бизнес-проекта и риска, оценки конкурентоспособности предприятия в целом, продукта, отдельного бизнеса и т.п. |
| ПК-19 | Владение навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками. | Основные бизнес-процессы в организации, принципы и методы планирования производственной деятельности организаций. Важнейшие плановые показатели и способы их расчёта. Технологию планирования производственной программы предприятия. | Оценивать эффективность использования различных систем учёта и распределения. Производить анализ выполнения операционного (производственного) плана предприятия. Составлять и оценивать план производственного процесса и производственной программы предприятия. | Методикой планирования производственной программы предприятия. Навыками расчёта производственной мощности, как всего предприятия, так и отдельных его элементов. Навыками оценки эффективности производственной программы предприятия. |
| ПК-20 | Владение навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур. | Основные нормативно-правовые документы, необходимые для создания новых предпринимательских структур. Технологии, методы и методики проведения анализа и систематизации документов и информации. | Ориентироваться в системе законодательства и нормативных правовых актов, регламентирующих сферу профессиональной деятельности. Вести деловую переписку. | Навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур. Навыками документационного и организационного сопровождения стратегического управления персоналом и работы структурных подразделений. |
| Профессиональные специальные компетенции | | | | |
| ПСК-1 | Умение разрабатывать и реализовывать обучающие программы для сотрудников предприятия | Роль обучения в развитии персонала, его связь с важнейшими функциями управ- | Разрабатывать обучающие программы для сотрудников в соответствии с потребностями пред- | Навыками организации процесса обучения персонала предприятия. Современным ин- |

| | | | | |
|--------------|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | ления человеческими ресурсами. Виды, формы и современные методы обучения персонала организации. | приятия. Использовать актуальные для организации формы и методы обучения персонала. | струментарием в сфере обучения и развития персонала организации. |
| ПСК-2 | Умение разрабатывать систему аттестации персонала | Существующие подходы к разработке системы аттестации персонала в зависимости от целей организации. Законодательные основы аттестации персонала организации. | Разрабатывать систему аттестации персонала организации. Реализовывать элементы системы аттестации персонала во взаимосвязи и в соответствии с потребностями предприятия. | Современными технологиями оценки персонала в рамках аттестации сотрудников организации. Навыками организации процесса аттестации персонала. |
| ПСК-3 | Способность осуществлять поиск, набор, отбор и прием персонала. | Роль организации найма персонала как одной из функций управления человеческими ресурсами. Технологию найма персонала. | Осуществлять поиск, организовывать привлечение и набор персонала. Соблюдать правовые аспекты в сфере отбора и приема персонала. | Навыками реализации технологии найма персонала. Современными методами набора, подбора и отбора персонала. |

1.6 Планируемые результаты обучения по каждой дисциплине (модулю) и практике – знания, умения, навыки и (или) опыт деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций и обеспечивающие достижение планируемых результатов освоения образовательной программы

| Код дисциплины | Название дисциплины | Формируемые компетенции | Формулировка компетенции | Знать | Уметь | Владеть |
|----------------|---------------------|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Б1.Б.01 | История | ОК-2 | Способность анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции. | Закономерности и этапы исторического процесса, основные события и процессы мировой и отечественной экономической истории. | Ориентироваться в мировом историческом процессе, анализировать процессы и явления, происходящие в обществе. | Навыками объективно и аргументировано оценивать закономерности исторического и экономического развития. |
| Б1.Б.02 | Философия | ОК-1 | Способность использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции. | Основные философские понятия и категории, закономерности развития природы, общества и мышления. | Анализировать мировоззренческие, социально-личностно-значимые философские процессы. | Навыками философского мышления для формирования мировоззренческой позиции. |
| Б1.Б.03 | Иностранный язык | ОК-4 | Способность к коммуникации в устной и пись- | Правила письма и устной речи на русском и ино- | Грамотно и аргументировано выражать свою точ- | Навыками коммуникации на русском и ино- |

| | | | | | | |
|---------|---------------------------------|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | менной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия. | странном языках. | ку зрения, вести дискуссию на русском и иностранном языках. Использовать иностранный язык в межличностном общении и профессиональной деятельности; | странном языках в межличностном и деловом общении. |
| Б1.Б.04 | Право | ОПК-1 | Владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности. | Основные нормативные документы, регулирующие деятельность предприятия в вопросах выбора его организационно-правовых форм, нормирования и оплаты труда, разработке бизнес-планов предприятия, ценовой политики предприятия. | Применять законы, указы, нормативные документы в различных ситуациях для принятия соответствующих решений. | Навыками извлечения необходимой информации для характеристики объекта изучения. |
| | | ПК-20 | Владение навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур. | Основные нормативно-правовые документы, необходимые для создания новых предпринимательских структур. Технологии, методы и методики проведения анализа и систематизации документов и информации. | Ориентироваться в системе законодательства и нормативных правовых актов, регламентирующих сферу профессиональной деятельности. Вести деловую переписку. | Навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур. Навыками документационного и организационного сопровождения стратегического управления персоналом и работы структурных подразделений. |
| Б1.Б.05 | Социология | ОК-5 | Способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия. | Закономерности функционирования и развития социальных общностей как субъектов социальных отношений. | Учитывать социальные, этнические, конфессиональные, культурные и прочие различия при взаимодействии людей. | Методами изучения социальных отношений внутри социальных групп и между ними. |
| Б1.Б.06 | Культура речи и деловое общение | ОК-4 | Способность к коммуникации в устной и письменной формах | Правила письма и устной речи на русском и иностранном языках. | Грамотно и аргументировано выражать свою точку зрения, вести | Навыками коммуникации на русском и иностранном язы- |

| | | | | | | |
|---------|----------------------|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия. | странном языках. | дискуссию на русском и иностранном языках. Использовать иностранный язык в межличностном общении и профессиональной деятельности | как в межличностном и деловом общении. |
| | | ОПК-4 | Способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации. | Приемы и методы проведения различного рода мероприятий делового общения – выставок, переговоров, совещаний, приемы деловой переписки и электронных коммуникаций | Осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести деловые переговоры, совещания, деловые беседы, осуществлять деловую переписку, поддерживать электронные коммуникации | Методами и приемами проведения публичных выступлений, бесед, переговоров, совещаний и собраний; навыками ведения деловой переписки и осуществления электронных коммуникаций |
| Б1.Б.07 | Психология | ОК-5 | Способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия. | Закономерности функционирования и развития социальных общностей как субъектов социальных отношений. | Учитывать социальные, этнические, конфессиональные, культурные и прочие различия при взаимодействии людей. | Методами изучения социальных отношений внутри социальных групп и между ними. |
| | | ОК-6 | Способность к самоорганизации и самообразованию. | Возможности для обучения и развития. | Формулировать цели и способы достижения профессионального мастерства. Осуществлять практическую и/или познавательную деятельность по собственной инициативе. | Навыками самоорганизации, планирования и осуществления собственной деятельности и самостоятельному получению знаний, в том числе и профессиональных. |
| Б1.Б.08 | Введение в профессию | ОК-6 | Способность к самоорганизации и самообразованию. | Возможности для обучения и развития. | Формулировать цели и способы достижения профессионального мастерства. Осуществлять практическую и/или познавательную деятельность по собственной инициативе. | Навыками самоорганизации, планирования и осуществления собственной деятельности и самостоятельному получению знаний, в том числе и профессиональных. |
| Б1.Б.09 | Математика | ОПК-7 | Способность решать стан- | Методы сбора обработки и ана- | Собирать, обрабатывать и анализи- | Навыками решения стан- |

| | | | | | | |
|---------|------------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | дартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учётом основных требований информационной безопасности | лизи качественной и количественной информации в сфере профессиональной деятельности. | ровать информацию в соответствии с заданными требованиями. | дартных задач профессиональной деятельности |
| | | ПК-10 | Владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления. | <p>Основы количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений.</p> <p>Технологию математической обработки управленческой информации.</p> <p>Методы сбора обработки и анализа качественной информации в сфере профессиональной деятельности.</p> | Адаптировать экономические, финансовые и организационно-управленческие модели к конкретным задачам управления предприятием (организацией) на основе проведения количественного и качественного анализа информации. | <p>Навыками построения моделей, необходимых для принятия управленческих решений.</p> <p>Навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений</p> |
| Б1.Б.10 | Статистика | ОПК-7 | Способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учётом основных требований информационной безопасности | Основы различных видов статистического анализа и возможности их использования в профессиональной деятельности. | Собирать, обрабатывать и анализировать информацию в соответствии с заданными требованиями. | Навыками решения стандартных задач профессиональной деятельности статистическими методами |
| | | ПК-10 | Владение навыками количественного и качественного ана- | Основы разработки моделей (экономических, финансовых, ор- | Адаптировать экономические, финансовые и организационно- | Навыками построения моделей, необходимых для приня- |

| | | | | | | |
|---------|------------------------------------------|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | <p>лиза информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления.</p> | <p>ганизационно-управленческих), необходимых для принятия управленческих решений. Методические основы адаптации моделей к конкретным задачам управления.</p> <p>Основы количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений.</p> <p>Технологию математической обработки управленческой информации.</p> <p>Методы сбора обработки и анализа качественной и количественной информации в сфере профессиональной деятельности.</p> | <p>управленческие модели к конкретным задачам управления предприятием (организацией) на основе проведения количественного и качественного анализа информации.</p> <p>Строить и интерпретировать полученные экономические модели.</p> | <p>тия управленческих решений.</p> <p>Навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений</p> |
| Б1.Б.11 | Экономико-математические методы и модели | ОПК-6 | <p>ладение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций</p> | <p>Методические основы принятия решений в управлении операционной, производственной деятельностью предприятий и организаций.</p> | <p>Применять основные экономико-математические методы и модели для обоснования и принятия решений в управлении производственной деятельностью.</p> | <p>Навыками применения экономико-математических методов и моделей для обоснования и принятия решений в управлении производственной деятельностью.</p> |
| | | ПК-10 | <p>Владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управле-</p> | <p>Основы разработки моделей (экономических, финансовых, организационно-управленческих), необходимых для принятия управленческих решений. Методические основы адаптации моделей к конкретным задачам управления.</p> | <p>Адаптировать экономические, финансовые и организационно-управленческие модели к конкретным задачам управления предприятием (организацией) на основе проведения количественного и качественного анализа информации.</p> <p>Строить и интер-</p> | <p>Навыками построения моделей, необходимых для принятия управленческих решений.</p> |

| | | | | | | |
|---------|----------------|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | ния. | | претировать полученные экономические модели. | |
| Б1.Б.12 | Информатика | ОПК-7 | Способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности. | Современные методы и информационные технологии, способствующие сбору, обработке, сохранению, передаче и защите информации. | Собирать, обрабатывать и анализировать информацию в соответствии с заданными требованиями. Обеспечивать информационную безопасность организации. | Навыками количественного анализа информации для решения профессиональных задач с использованием специализированного программного обеспечения. Навыками анализа и отбора источников информации. |
| | | ПК-11 | Владение навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов. | Технологии, методы и методики проведения анализа и систематизации документов и информации. | Собирать, анализировать и структурировать информацию по профилю профессиональной деятельности | Навыками пользования поисковыми системами и информационными ресурсами. Навыками работы с информационными системами и базами данных. |
| | | ПК-12 | Умение организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации. | Источники, методы и системы сбора необходимой информации для расширения внешних и внутренних связей на предприятии и в организации, а также информации, предназначенной для обмена опытом. | Организовывать и поддерживать связи с деловыми партнерами, с использованием информационных ресурсов. | Методами и навыками организации связей во внутренней и внешней среде компании на основе использования информационных технологий.. |
| Б1.Б.13 | Микроэкономика | ОК-3 | Способность использовать основы экономических знаний в различных | Происходящие в обществе процессы. | Анализировать процессы и явления, происходящие в обществе, на основе знаний | Навыками и методами прогнозирования социально значимых процес- |

| | | | | | | |
|---------|--------------------------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | сферах деятельности. | | в области микроэкономики.. | сов в обществе на основе знаний в области микроэкономики. |
| Б1.Б.14 | Макроэкономика | ОК-3 | Способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности. | Происходящие в обществе макроэкономические процессы. | Анализировать процессы и явления, происходящие в обществе, на основе знаний в области макроэкономики. | Навыками и методами прогнозирования социально значимых процессов в обществе на основе знаний в области микроэкономики. |
| Б1.Б.15 | Безопасность жизнедеятельности | ОК-8 | Способность использовать приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций. | Способы и методы защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий. | На практике применять основные способы и методы защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий. | Основными методами защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий. |
| Б1.Б.16 | Маркетинг | ОПК-1 | владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности. | Основные нормативные документы, регулирующие деятельность предприятия в вопросах формирования концепции маркетинга и комплекса маркетинга. | Применять нормативные документы в различных ситуациях для принятия решений в области маркетинга. | Навыками извлечения из нормативных документов необходимой информации для характеристики объекта изучения. |
| | | ПК-3 | Владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности. | Содержание и взаимосвязь основных элементов процесса стратегического управления. Теоретические и практические подходы к формированию маркетинговой политики организации. | Применять понятийный аппарат и маркетинга в профессиональной деятельности. Анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию | Методами стратегического маркетингового анализа. |
| | | ПК-9 | Способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального | Характеристики поведения потребителей экономических благ. Основные методы маркетингового анализа Содержание мар- | Анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию. | Навыками разработки программы взаимодействия организации с государственными муниципальными органами управле- |

| | | | | | | |
|---------|------------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли. | кетинговой концепции управления. Маркетинговые методы исследования проблем организации. | Анализировать особенности воздействия факторов внешней и внутренней среды при разработке и реализации приоритетных направлений развития отраслей и территорий. Использовать информацию, полученную в результате маркетинговых исследований. | ния. Методами анализа поведения потребителей и формирования спроса. Навыками количественных и качественных оценок конкурентных позиций отраслей и территорий. |
| | | ПК-17 | Способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели. | Возможности маркетинга, как, стратегии в формировании бизнес-идей. | Выявлять новые рыночные возможности с учетом оценки экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности. | Навыками формирования новых бизнес-моделей, обоснования их выбора с учетом экономических и социальных условий. |
| Б1.Б.17 | Менеджмент | ОК-4 | Способность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия. | Правила письма и устной речи на русском языке по вопросам теории и практики управления. | Грамотно и аргументировано выражать свою точку зрения, вести дискуссию на русском языке по вопросам теории и практики управления | Навыками коммуникации на русском языке в межличностном и деловом общении. |
| | | ОК-6 | Способность к самоорганизации и самообразованию. | Возможности для обучения и развития. | Формулировать цели и способы достижения профессионального мастерства. | Навыками самоорганизации, планирования и осуществления собственной деятельности и самостоятельному получению знаний, в том числе и профессиональных в области менеджмента организации |
| | | ОПК-2 | Способность находить организационно-управленческие | Процесс управления, принципы и методы планирования, органи- | Ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией | Методами реализации основных управленческих функ- |

| | | | | | | |
|---------|-------------------------------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений. | зации, мотивации, контроля и координации. | профессиональных функций; Логично и аргументированно излагать мысли в сфере профессиональной деятельности | ций. |
| | | ОПК-3 | Способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия. | Типы организационных структур управления. Подходы к распределению и делегированию полномочий. | Проектировать организационную структуру управления организации. Распределять полномочия и ответственность в рамках организационной структуры управления организации. | Навыками проектирования организационной структуры управления. Навыками распределения полномочий и ответственности в организационной структуре управления. |
| | | ПК-1 | Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры. | Основные теории мотивации, лидерства, власти. Сущность основных процессов групповой динамики. | Оценивать возможности и ограничения применения основных теорий мотивации, процессов групповой динамики, коммуникаций, лидерства и управления конфликтами. | Навыками применения методов управления социальными процессами в организации и методов организационных коммуникаций. |
| Б1.Б.18 | Экономика организации (предприятия) | ОК-3 | Способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности. | Происходящие в обществе процессы. | Анализировать процессы и явления, происходящие в обществе. | Навыками и методами прогнозирования социально значимых процессов в обществе. |

| | | | | | | |
|--|--|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | ОПК-6 | Владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций. | <p>Методические основы принятия решений в управлении операционной, производственной деятельностью предприятий и организаций.</p> <p>Основные нормативные документы, регламентирующие порядок принятия решений в сфере производственной деятельности.</p> | <p>Применять основные методы принятия решений в управлении производственной деятельностью.</p> <p>Обосновывать принятие решений в управлении деятельностью предприятий (организаций)</p> | <p>Навыками принятия решений по разным аспектам операционной (производственной) деятельности предприятий и организаций.</p> |
| | | ПК-13 | Умение моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций. | <p>Основные бизнес-процессы и методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций</p> <p>Модели и методы организации производственных структур и процессов.</p> <p>Характеристики типов производств. Основные понятия и категории, закономерности организации и управления производственной деятельности организации.</p> | <p>Использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций, предприятий.</p> <p>Выявлять недостатки производственных процессов, влияющие на их эффективность. Контролировать изменяющиеся параметры и структурные характеристики процессов.</p> | <p>Навыками моделирования и реорганизации бизнес-процессов деятельности организаций в современных условиях.</p> <p>Навыками моделирования бизнес-процессов организации.</p> <p>Навыками разработки предложений по совершенствованию организации и управления производственными процессами и системами.</p> |
| | | ПК-17 | Способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели. | | <p>Выявлять новые рыночные возможности с учетом оценки экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности.</p> | <p>Навыками формирования новых бизнес-моделей, обоснования их выбора с учетом экономических и социальных условий.</p> |
| | | ПК-20 | Владение навыками подготовки организационных и распоря- | <p>Основные нормативно-правовые документы, необходимые для со-</p> | <p>Ориентироваться в системе законодательства и нормативных право-</p> | <p>Навыками подготовки организационных и распорядитель-</p> |

| | | | | | | |
|---------|------------------------|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | дительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур. | здания новых предпринимательских структур. | вых актов, регламентирующих сферу профессиональной деятельности. | ных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур. |
| Б1.Б.19 | Бухгалтерский учет | ОПК-5 | Владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем. | Формы финансовой, бухгалтерской и иной отчетности предприятий различных форм собственности, организаций и ведомств. | Анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д. | Навыками анализа информации, содержащейся в отчетности предприятий для принятия управленческих решений по поставленным экономическим задачам. |
| | | ПК-14 | Умение применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета. | Принципы и методы планирования выручки. Классификации затрат, принятые в бухгалтерском и управленческом учете. | Планировать выручку. Составлять калькуляцию затрат на продукцию (услуги). Рассчитывать разные показатели прибыли для принятия различных управленческих решений. | Навыками расчета показателей прибыли для принятия управленческих решений. |
| Б1.Б.20 | Поведение потребителей | ОПК-1 | владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности | основные нормативные документы, регулирующие поведение потребителей | применять законы, указы, нормативные документы в различных ситуациях для обоснования принятия решений в области потребительского поведения | навыками извлечения необходимой информации из нормативных документов для обоснования поведения потребителей и защиты интересов организации. |
| | | ПК-9 | Способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функ- | Характеристики поведения потребителей экономических благ. | Анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключе- | Навыками исследования рыночных и специфических |

| | | | | | | |
|---------|-----------------|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | <p>ционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли.</p> | <p>Основные методы маркетингового анализа</p> | <p>вые элементы и оценивать их влияние на организацию.</p> <p>Анализировать поведение потребителей..</p> | <p>рисков.</p> <p>Методами анализа поведения потребителей и формирования спроса.</p> |
| Б1.Б.21 | Экономика труда | ОПК-1 | <p>владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности</p> | <p>основные нормативные документы в области экономики труда</p> | <p>применять законы, указы, нормативные документы в различных ситуациях для обоснования принятия решений в области экономики труда</p> | <p>навыками извлечения необходимой информации из нормативных документов для обоснования решений в области экономики труда</p> |
| | | ПК-1 | <p>Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.</p> | <p>Возможности использования различных методов стимулирования труда для достижения результатов трудовой деятельности.</p> | <p>Использовать различные формы и методы стимулирования труда для более высокого уровня организации труда, его оплаты и достижения роста его производительности.</p> | <p>Навыками организации работы по совершенствованию организации труда и его оплаты с целью повышения производительности труда.</p> |

| | | | | | | |
|---------|----------------------------------------------|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | ПК-13 | Умение моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций. | Основные элементы организации труда персонала., а также формы и системы оплаты труда персонала. | Анализировать и планировать основные трудовые показатели. | Навыками организации и оплаты труда персонала и разработки программ повышения производительности труда персонала. |
| Б1.Б.22 | Организация предпринимательской деятельности | ОПК-1 | владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности | основные нормативные документы в области организации предпринимательской деятельности | применять законы, указы, нормативные документы в различных ситуациях для обоснования принятия решений в области организации предпринимательской деятельности | навыками извлечения необходимой информации из нормативных документов для обоснования решений в области организации предпринимательской деятельности |
| | | ПК-7 | Владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ. | Особенности применения различных средств и методов обоснования управленческих решений при организации предпринимательской деятельности. | Проводить оценочные исследования различного характера рыночных возможностей предприятия. Координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента. | Навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ. |
| | | ПК-13 | Умение моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций. | Основные бизнес-процессы и методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций Модели и методы организации производственных | Использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций, предприятий. Выявлять недостатки производственных процессов, влияющие на | Навыками моделирования и реорганизации бизнес-процессов деятельности организаций в современных условиях. Навыками разработки пред- |

| | | | | | | |
|---------|-----------------|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | | структур и процессов. | их эффективность. Контролировать изменяющиеся параметры и структурные характеристики процессов. | ложений по совершенствованию организации и управления производственными процессами и системами. |
| | | ПК-17 | Способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели. | Сущность предпринимательской деятельности. | Выявлять новые рыночные возможности с учетом оценки экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности. | Навыками формирования новых бизнес-моделей, обоснования их выбора с учетом экономических и социальных условий. |
| | | ПК-19 | Владение навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками. | Основные бизнес-процессы в организации, принципы и методы планирования производственной деятельности организаций. Важнейшие плановые показатели и способы их расчёта. | Оценивать эффективность использования различных систем учёта и распределения. Производить анализ выполнения операционного (производственного) плана предприятия. | Навыками координирования действий участников выполнения бизнес-плана. |
| | | ПК-20 | Владение навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур. | Основные нормативно-правовые документы, необходимые для создания новых предпринимательских структур.. | Ориентироваться в системе законодательства и нормативных правовых актов, регламентирующих сферу профессиональной деятельности. | Навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур. |
| Б1.Б.23 | Маркетинг услуг | ОПК-1 | владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности | основные нормативные документы в сфере услуг | применять законы, указы, нормативные документы в различных ситуациях для обоснования принятия маркетинговых решений в сфере услуг | навыками извлечения необходимой информации из нормативных документов для обоснования маркетинговых решений в сфере услуг |
| | | ПК-3 | Владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления | Содержание и взаимосвязь основных элементов процесса стратегического | Анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключе- | Навыками применения методов стратегического анализа и моделей, позво- |

| | | | | | | |
|---------|------------------------------------------|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности. | управления. Теоретические подходы к определению источников и механизмов обеспечения конкурентного преимущества организации. Критерии принятия решений в условиях риска и в условиях неопределенности. | вые элементы и оценивать их влияние на организацию на основе применения методов стратегического анализа и моделей. Разрабатывать стратегии развития организации в результате применения методов стратегического анализа и моделей. | ляющих разработать стратегии развития организации. Навыками анализа условий ведения бизнеса. Навыками оценки возможностей стратегического развития организации. |
| Б1.Б.24 | Корпоративная социальная ответственность | ОПК-2 | Способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений. | Основы разработки организационно-управленческих решений в области КСО | Обосновать необходимость реализации организационно-управленческих решений в области КСО | Навыками оценки реализации организационно-управленческих решений в области КСО |
| Б1.Б.25 | Инновационный менеджмент | ОПК-1 | владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности | основные нормативные документы в области инноваций | применять законы, указы, нормативные документы в различных ситуациях для обоснования принятия решений в области инноваций | навыками извлечения необходимой информации из нормативных документов для обоснования решений в области инноваций |
| | | ПК-6 | Способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений. | Роли, функции и задачи инновационного менеджера в современной организации | Находить взаимосвязь стратегических целей предприятия, привлекаемых ресурсов и показателей результативности инноваций | Методами реализации основных управленческих функций в сфере управления инновациями |
| | | ПК-8 | Владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых | базовые понятия теории инноваций и управления инновациями | идентифицировать реализуемые инновации и основные параметры инновационной деятельности организации | Отразить информацию о результатах инновационной деятельности организации в формах федерального статистического наблюдения |

| | | | | | | |
|---------|---------------------------|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | инноваций или организационных изменений. | | | |
| Б1.Б.26 | Стратегический менеджмент | ОПК-2 | Способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений. | Основные подходы к разработке стратегии организации. | Применять методологию стратегического менеджмента и планирования при разработке стратегии организации. | Навыками стратегического мышления при рассмотрении и анализе проблем развития организаций. |
| | | ПК-3 | Владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности. | Содержание и взаимосвязь основных элементов процесса стратегического управления. Методы стратегического анализа | Анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию на основе применения методов стратегического анализа и моделей. Определять стратегии развития организации в результате применения методов стратегического анализа и моделей. | Методами стратегического анализа. |
| | | ПК-5 | Способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений. | Структуру стратегии организации и внутреннюю логику ее построения. | Выявлять и анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями организаций. | Навыками рационального выбора стратегии организации. |
| Б1.Б.27 | Экономическая демография | ОК-3 | Способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности. | Происходящие в обществе демографические и экономические процессы. | Анализировать демографические процессы и явления, происходящие в обществе. | Навыками и методами прогнозирования социально значимых процессов в обществе. |
| Б1.Б.28 | Деловые коммуникации | ОК-4 | Способность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном | Правила письма и устной речи на русском и иностранном языках. | Грамотно и аргументировано выражать свою точку зрения, вести дискуссию на русском и ино- | Навыками коммуникации на русском и иностранном языках в межличностном и де- |

| | | | | | | |
|---------|-------------------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия. | | странном языках. | ловом общении. |
| | | ОПК-4 | Способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации. | Приемы и методы проведения различного рода мероприятий делового общения – выставок, переговоров, совещаний, приемы деловой переписки и электронных коммуникаций | Осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести деловые переговоры, совещания, деловые беседы, осуществлять деловую переписку, поддерживать электронные коммуникации | Методами и приемами проведения публичных выступлений, бесед, переговоров, совещаний и собраний; навыками ведения деловой переписки и осуществления электронных коммуникаций |
| | | ПК-12 | Умение организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) | Источники, методы и системы сбора необходимой информации для расширения внешних и внутренних связей на предприятии и в организации, а также информации, предназначенной для обмена опытом. | Организовывать и поддерживать связи с деловыми партнерами, осуществлять реализацию проектов, направленных на развитие предприятия и организации в части деловых коммуникаций. | Методами и навыками организации связей во внутренней и внешней среде компании, организации, органа государственного или муниципального управления. Навыками обмена опытом, реализации проектов, направленных на развитие организации, предприятия в части коммуникаций с деловыми партнерами. |
| Б1.Б.29 | Экономическая география | ОК-3 | Способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности. | Происходящие в обществе процессы. | Анализировать процессы и явления, происходящие в обществе. | Навыками и методами прогнозирования социально значимых процессов в обществе. |
| Б1.Б.30 | Финансовый менеджмент | ОПК-1 | Владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности. | Основные нормативные документы, регулирующие финансовую деятельность предприятия | Применять законы, указы, нормативные документы в различных ситуациях для принятия соответствующих решений в области финансов предприятия | Навыками извлечения необходимой информации для характеристики объекта изучения и решения финансовых задач предприятия |

| | | | | | | |
|--|--|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | ПК-4 | <p>Умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации.</p> | <p>Фундаментальные концепции финансового менеджмента.</p> <p>Принципы, способы и методы оценки активов, инвестиционных проектов.</p> <p>Модели оценки капитальных (финансовых) активов.</p> <p>Источники финансирования, модели оценки стоимости различных источников и средневзвешенной стоимости капитала.</p> <p>Финансовые инструменты, применяемые в практике хеджирования рисков.</p> | <p>Оценивать принимаемые финансовые решения с точки зрения их влияния на создание ценности (стоимости) компаний.</p> <p>Обосновывать решения в сфере управления оборотным капиталом и выбора источников финансирования.</p> <p>Проводить оценку капитальных финансовых инструментов.</p> <p>Применять модели управления запасами, планировать потребность организации в запасах. Оценивать и минимизировать риски.</p> | <p>Методами анализа финансовой отчетности и финансового прогнозирования.</p> <p>Методами инвестиционного анализа.</p> <p>Навыками расчета стоимости собственного и заемного капитала, средневзвешенной стоимости капитала.</p> <p>Навыками анализа рисков и разработки программы управления ими.</p> |
| | | ПК-14 | <p>Умение применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета.</p> | <p>Принципы и методы планирования выручки.</p> <p>Классификации затрат, принятые в бухгалтерском и управленческом учете.</p> <p>Принципы и методы планирования затрат.</p> <p>Принципы и методы планирования прибыли.</p> | <p>Планировать выручку.</p> <p>Составлять калькуляцию затрат на продукцию (услуги).</p> <p>Рассчитывать разные показатели прибыли для принятия различных управленческих решений.</p> <p>Составлять прогноз денежных потоков прямым и косвенным методами.</p> | <p>Навыками расчета показателей прибыли для принятия управленческих решений.</p> <p>Навыками составления прогнозов денежных потоков прямым и косвенным методом.</p> |
| | | ПК-16 | <p>Владение навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов.</p> | <p>Принципы, способы и методы оценки активов, инвестиционных проектов и организаций.</p> <p>Модели оценки капитальных (финансовых) активов.</p> | <p>Оценивать риски, доходность и эффективность принимаемых финансовых и инвестиционных решений.</p> <p>Составлять прогноз финансовых планов.</p> | <p>Методами инвестиционного анализа и анализа финансовых рынков.</p> |

| | | | | | | |
|---------|-------------------------------------------|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Б1.Б.31 | Основы управления человеческими ресурсами | ОПК-3 | Способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия. | Роль и место управления человеческими ресурсами в общеорганизационном управлении и его связь со стратегическими задачами организации | Разрабатывать стратегии управления человеческими ресурсами. | Методами оперативного и стратегического планирования в сфере управления человеческих ресурсов |
| | | ПК-1 | Владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры. | Концепции взаимодействия людей в организации для решения стратегических и оперативных управленческих задач. | Ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций. | Методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль). |
| | | ПК-2 | Владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в меж- | Современные технологии управления персоналом, в том числе в межкультурной среде | Использовать современные технологии управления персоналом при проектировании межличностных, групповых коммуникаций | Современным инструментарием управления человеческими ресурсами |

| | | | | | | |
|---------|---------------------------------------------|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | культурной среде. | | | |
| | | ПСК-1 | Умение разрабатывать и реализовывать обучающие программы для сотрудников предприятия | Роль обучения в развитии персонала, его связь с важнейшими функциями управления человеческими ресурсами. Виды, формы и современные методы обучения персонала организации. | Разрабатывать обучающие программы для сотрудников в соответствии с потребностями предприятия. Использовать актуальные для организации формы и методы обучения персонала. | Навыками организации процесса обучения персонала предприятия. Современным инструментарием в сфере обучения и развития персонала организации. |
| | | ПСК-2 | Умение разрабатывать систему аттестации персонала | Существующие подходы к разработке системы аттестации персонала в зависимости от целей организации. Законодательные основы аттестации персонала организации. | Разрабатывать систему аттестации персонала организации. Реализовывать элементы системы аттестации персонала во взаимосвязи и в соответствии с потребностями предприятия. | Современными технологиями оценки персонала в рамках аттестации сотрудников организации. Навыками организации процесса аттестации персонала. |
| | | ПСК-3 | Способность осуществлять поиск, набор, отбор и прием персонала | Роль организации найма персонала как одной из функций управления человеческими ресурсами. Технологию найма персонала. | Осуществлять поиск, организовывать привлечение и набор персонала. Соблюдать правовые аспекты в сфере отбора и приема персонала. | Навыками реализации технологии найма персонала. Современными методами набора, подбора и отбора персонала. |
| Б1.Б.32 | Физическая культура и спорт | ОК-7 | Способность использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности. | Методы физического воспитания и укрепления здоровья. | Поддерживать уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности. | Средствами самостоятельного методически правильно использованных методов физического воспитания и укрепления здоровья. |
| Б1.В.01 | Теоретические основы современных технологий | ПК-6 | Способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных | | Реализовывать программы внедрения технологических и продуктовых инноваций или программы организационных изменений. | Навыками участия в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организацион- |

| | | | | | | |
|---------|----------------------------------------------|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | изменений. | | | ных изменений. |
| | | ПК-7 | Владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ. | | Координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента. | Навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ. |
| | | ПК-8 | Владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений. | Правила ведения документооборота и оформления документов в сфере профессиональной деятельности. | Оформлять документы, связанные с управленческой деятельностью организации, в том числе в различных отраслях. | Навыками отражать информацию о результатах инновационной деятельности организации в формах федерального статистического наблюдения. |
| Б1.В.02 | Документирование управленческой деятельности | ПК-8 | Владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений. | Правила ведения документооборота и оформления документов в сфере профессиональной деятельности. | Оформлять документы, связанные с управленческой деятельностью организации, в том числе в различных отраслях. | Навыками отражать информацию о результатах инновационной деятельности организации в формах федерального статистического наблюдения. Навыками документирования разного рода управленческой информации. |

| | | | | | | |
|---------|---------------------------|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | ПК-11 | Владение навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов. | Технологии, методы и методики проведения анализа и систематизации документов и информации. | Собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях организации работ на различных участках производства и на конкретных рабочих местах с учетом целей, задач, планов и структуры организации. | Навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения менеджмента. |
| | | ПК-20 | Владение навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур. | Основные нормативно-правовые документы в сфере документирования управленческой деятельности. | Ориентироваться в системе законодательства и нормативных правовых актов, регламентирующих сферу профессиональной деятельности. | Навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур. Навыками документационного и организационного сопровождения работы структурных подразделений. |
| Б1.В.03 | Предпринимательское право | ОПК-1 | Владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности. | Основные нормативные документы, регулирующие деятельность предприятия в вопросах выбора его организационно-правовых форм, нормирования и оплаты труда, разработке бизнес-планов предприятия, ценовой политики предприятия. | Применять законы, указы, нормативные документы в различных ситуациях для принятия соответствующих решений. | Навыками извлечения необходимой информации для характеристики объекта изучения. |
| | | ПК-7 | Владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятель- | Методы, лежащие в основе подготовки того или иного управленческого решения. Особенности применения различных средств и методов обоснования управленческих решений в | | Навыками использования нормативной документации для реализации бизнес-идей. |

| | | | | | | |
|---------|---------------------|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | ность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ. | планировании. | | |
| | | ПК-20 | Владение навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур. | Основные нормативно-правовые документы, необходимые для создания новых предпринимательских структур. | Ориентироваться в системе законодательства и нормативных правовых актов, регламентирующих сферу профессиональной деятельности. | Навыками документационного и организационного сопровождения работы структурных подразделений. |
| Б1.В.04 | Бизнес-планирование | ПК-7 | Владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ. | Методы, лежащие в основе подготовки того или иного управленческого решения. Роль и место планирования в системе управления предприятием. Сущность основных компонентов стратегического, тактического и оперативного планирования. Особенности применения различных средств и методов обоснования управленческих решений в планировании. Инструменты для проведения оценочного анализа. Теоретические и практические подходы к определению источников и механизмов обеспечения конкурентного преимущества организации. Принципы целе- | Проводить оценочные исследования различного характера рыночных возможностей предприятия. Определять цели развития организации. Методы, способы и средства для её достижения. Классифицировать, ранжировать по различным основаниям цели и задачи деятельности и развития предприятий. Формулировать конкретные и перспективные направления деятельности организаций. Оптимальным образом сочетать и применять различные средства и методы, а также их отдельные элементы для обоснования того или иного решения в управлении операционной (про- | Алгоритмом (механизмом) применения различных средств и методов обоснования управленческих решений. Средствами и методами определения производственного потенциала предприятия, его возможностей, структуры и перспектив развития. Методами принятия и оценки управленческих решений. Способами прогнозирования и планирования и источниками получения прогнозной информации. |

| | | | | | | |
|--|--|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | | полагания, виды и методы организационного планирования. | изводственной) деятельностью организаций. | |
| | | ПК-17 | способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели | сущность предпринимательской деятельности. | выявлять новые рыночные возможности с учётом оценки экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности | навыками формирования новых бизнес-моделей, обоснования их выбора с учётом экономических и социальных условий |
| | | ПК-18 | Владение навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов). | Систему внутренних хозяйственных планов и механизм их взаимодействия в новых рыночных отношениях. Системы (виды) планирования. Сущность, структуру и содержание бизнес-плана. Процесс и этапы составления бизнес-плана. | Разрабатывать программы осуществления организационных изменений и оценивать их эффективность. Оценивать риски, доходность и эффективность принимаемых плановых финансовых и инвестиционных решений. Применять модели управления запасами, планировать потребность организации в запасах. Определять потребность на перспективу в финансовых, материальных, трудовых и интеллектуальных ресурсах, источниках их получения, а также уметь четко рассчитать эффективность использования ресурсов в процессе работы фирмы. | Финансово-экономической оценкой бизнес-проекта. Оценкой эффективности бизнес-проекта и риска, а также оценкой конкурентоспособности предприятия в целом, продукта, отдельного бизнеса и т.п. |

| | | | | | | |
|---------|-----------------------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | ПК-19 | Владение навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками. | Основные бизнес-процессы в организации, принципы и методы планирования производственной деятельности организаций. Важнейшие плановые показатели и способы их расчёта. Технологию планирования производственной программы предприятия. | Оценивать эффективность использования различных систем учёта и распределения. Производить анализ выполнения операционного (производственного) плана предприятия. Составлять и оценивать план производственного процесса и производственной программы предприятия. | Методикой планирования производственной программы предприятия. Навыками расчёта производственной мощности, как всего предприятия, так и отдельных его элементов. Навыками оценки эффективности производственной программы предприятия. |
| Б1.В.05 | Инвестиционный анализ | ПК-15 | Умение проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании. | Понятие инвестиционного проекта, виды и формы реализации. | Оценивать риски при принятии решения о реализации инвестиционного проекта | Владеть методиками учета рисков при принятии решения. |
| | | ПК-16 | Владение навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов. | Принципы, способы и методы оценки активов, инвестиционных проектов и организаций. | Оценивать риски, доходность и эффективность принимаемых финансовых и инвестиционных решений. | Методами инвестиционного анализа и анализа финансовых рынков. |
| Б1.В.06 | Тайм-менеджмент | ПК-8 | Владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений. | Технологию организации целовечном своего рабочего времени. | Использовать технологии тайм-менеджмента для повышения эффективности деятельности. | Навыками управления временем. |
| | | ПК-18 | Владение навы- | Основы планиро- | Организовывать | Навыками пла- |

| | | | | | | |
|---------|-----------------------------------|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | ками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов). | вания и использования рабочего времени руководителя и подчиненных. | бизнес-процессы в организации я учетом современных достижений тайм-менеджмента. | нирования рабочего времени руководителя и подчиненных. |
| Б1.В.07 | Разработка управленческих решений | ОПК-2 | Способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений. | Основные виды ответственности за разработку и принятие управленческих решений. Возможные последствия принимаемых решений с позиции социальной ответственности. | Проектировать процесс принятия решений и контролировать выполнение решений. Давать оценку социальным условиям и последствиям принимаемых управленческих решений | Навыками оценки условий и последствий принимаемых управленческих решений. |
| | | ОПК-6 | Владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций. | Виды управленческих решений и методы их принятия | Использовать методы на различных этапах принятия и разработки управленческих решений | Методами разработки и реализации управленческих решений в организациях |
| | | ПК-5 | Способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений. | Факторы, влияющие на принятие управленческих решений. Организационные аспекты процесса разработки и принятия управленческих решений. | Принимать управленческие решения в условиях различных мнений и организовывать работу коллектива исполнителей для достижения целей организации. | Навыками разработки управленческих решений в зависимости от стратегии организации. |
| Б1.В.08 | Управление качеством | ПК-5 | Способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений. | Факторы, влияющие на принятие управленческих решений в области качества. | Принимать управленческие решения в условиях различных мнений и организовывать работу коллектива исполнителей для достижения целей организации в области качества. | Навыками разработки управленческих решений в области качества в зависимости от стратегии организации. |
| | | ПК-13 | Умение моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций. | Основы менеджмента качества. Стандарты о области качества. | Использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций, предприятий. Для обеспечения качества работ и услуг и выпускаемой продукции. | Навыками моделирования и реорганизации бизнес-процессов деятельности организаций в современных условиях |

| | | | | | | |
|---------|--------------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | | | Выявлять недостатки производственных процессов, влияющие на их эффективность. Контролировать изменяющиеся параметры и структурные характеристики процессов. | |
| Б1.В.09 | Теория организации | ОПК-3 | Способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия. | Структура организации Бизнес-план и бизнес-процессы организации | Создавать и описывать организационную структуру, цели, задачи, функции структурного подразделения Применять методы анализа бизнес-процессов организации, факторов ее внешней и внутренней среды | Анализ планов, стратегии и структуры организации |
| | | ПК-1 | Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры. | Корпоративная культура, социальная политика, системы мотивации и эффективности управления персоналом | - Внедрять системы вовлечения работников в корпоративную культуру и воспитания персонала в соответствии с корпоративными ценностями - Применять методы управления межличностными отношениями, формирования команд, развития лидерства и исполнительности, выявления талантов, определения удовлетворенности работой - Моделировать поведение персонала | Разработка корпоративной культуры и социальной политики, систем мотивации, эффективности, оценки и развития персонала |
| | | ПК-6 | Способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения | Организационное проектирование | Разрабатывать проектные предложения | Планирование деятельности и разработка мероприятий в управлении |

| | | | | | | |
|---------|---------------------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений. | | | персоналом для реализации стратегических целей организации |
| Б1.В.10 | Организационное поведение | ОПК-3 | Способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия. | Основные подходы к разработке стратегии управления человеческими ресурсами организации; типы организационных структур управления, их основные параметры и принципы проектирования; роль и место управления человеческими ресурсами в общеорганизационном управлении. | Применять методологию стратегического менеджмента и планирования при разработке стратегии управления человеческими ресурсами организации; проектировать организационную структуру управления организации; анализировать существующие подходы к управлению человеческими ресурсами. | Навыками стратегического мышления при рассмотрении и анализе проблем развития организаций; методами оперативного и стратегического планирования в сфере управления человеческими ресурсами. |
| | | ПК-1 | Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры. | Основные теории мотивации и сущность аудита человеческих ресурсов. Основные понятия процесса групповой динамики, методологию и результаты основных исследований в области групповой динамики. Основы формирования организационной культуры. | Разрабатывать мероприятия по мотивации человеческих ресурсов организации для выполнения стратегических и оперативных задач организации Проводить аудит человеческих ресурсов. Использовать теории мотивации для организации групповой работы. | Навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы. Навыками применения различных технологий аудита человеческих ресурсов. |
| | | ПК-6 | Способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных | Роли, функции и задачи инновационного менеджера в современной организации. | Разрабатывать и реализовывать программы внедрения технологических и продуктовых инноваций или программы организационных изменений. | Методами реализации основных управленческих функций в сфере управления инновациями. |

| | | | | | | |
|---------|----------------------|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | изменений. | | | |
| Б1.В.11 | Логистика | ОПК-6 | Владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций. | Методические основы принятия решений в области логистической деятельности организации | Обосновывать принятие решений в области логистической деятельности организации. | Методами принятия решений по разным аспектам логистической деятельности организации |
| | | ПК-10 | Владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления. | Основы разработки моделей (экономических, финансовых, организационно-управленческих), необходимых для принятия управленческих решений, а также методические основы адаптации моделей к конкретным задачам логистики. | Адаптировать экономические, финансовые и организационно-управленческие модели к конкретным задачам логистики организации на основе проведения количественного и качественного анализа информации | Навыками построения моделей, необходимых для принятия управленческих решений в области логистики; Навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений; Навыками адаптации разработанных моделей к конкретным задачам логистики предприятия |
| Б1.В.12 | Проектное управление | ПК-6 | Способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений. | Основы управления проектом. Сущность проектного управления. | Осуществлять функции в рамках проектного управления. | Методами и техниками проектного управления. |
| | | ПК-12 | умение организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного | Источники, методы и системы сбора необходимой информации для расширения внешних и внутренних связей на предприятии и в организации, а также информации, предназначенной для обмена опытом при реализации проектов развития организации. | Организовывать и поддерживать связи с деловыми партнерами, осуществлять реализацию проектов, направленных на развитие предприятия. | Методами и навыками организации связей во внутренней и внешней среде компании и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации. |

| | | | | | | |
|---------|----------------------------------------------------|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | или муниципального управления) | | | |
| Б1.В.13 | Математическая обработка управленческой информации | ОПК-7 | Способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности. | Основы различных видов статистического анализа и возможности их использования в профессиональной деятельности. | Уметь использовать различные методы статистического анализа при решении профессиональных задач. | Навыками количественного анализа информации для решения профессиональных задач с использованием специализированного программного обеспечения. |
| | | ПК-10 | Владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления. | Технологию математической обработки управленческой информации | Количественно обрабатывать информацию с помощью специализированного программного обеспечения. | Навыками количественной обработки и анализа информации и использования ее результатов при принятии управленческих решений. |
| Б1.В.14 | Управление территорией | ОПК-7 | Способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности. | Основы различных видов анализа и возможности их использования в профессиональной деятельности. | Использовать различные методы анализа при решении профессиональных задач. Собирать, обрабатывать и анализировать информацию в соответствии с заданными требованиями. | Навыками количественного анализа информации для решения профессиональных задач. Навыками анализа и отбора источников информации. |
| | | ПК-9 | Способность оценивать воздействие макроэкономической | Методики оценки отраслевых и территориальных конкурентных | Анализировать особенности воздействия факторов внешней и | Навыками количественных и качественных оценок конку- |

| | | | | | | |
|-------------------|--------------------|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли. | позиций | внутренней среды при разработке и реализации приоритетных направлений развития отраслей и территорий. | рентных позиций отраслей и территорий. |
| Б1.В. ДВ.01.01 | Нормирование труда | ОПК-6 | Владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций. | Нормирования труда как фактора повышения эффективности операционной (производственной) деятельности организации | Использовать методы анализа на различных этапах принятия и разработки управленческих решений в области нормирования труда | Методами разработки и реализации управленческих решений в области нормирования труда |
| | | ПК-13 | умение моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций | Методы реорганизации бизнес-процессов на основе нормирования труда. Методы анализа затрат рабочего времени. | Анализировать и планировать основные трудовые показатели | Навыками организации труда персонала и разработки программ повышения производительности труда персонала. Навыками разработки предложений по совершенствованию нормирования труда на предприятии. |
| Б1.В. ДВ.01.02 | Организация труда | ОПК-6 | Владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций. | Управленческие решения в области организации труда. | Применять методы на различных этапах принятия и разработки управленческих решений в области организации труда | Методами разработки и реализации управленческих решений в организации труда |
| | | ПК-5 | способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компа- | Организационные аспекты процесса разработки и принятия управленческих решений в обла- | Выявлять и анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями в части влияния | Навыками разработки управленческих решений в области организации труда |

| | | | | | | |
|-------------------|-----------------------------|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | ний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений | сти организации труда | организации труда | |
| Б1.В. ДВ.02.01 | Производственный менеджмент | ПК-13 | Умение моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций. | Методические основы принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью предприятий и организаций; основные бизнес-процессы и методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций; модели и методы организации производственных структур и процессов; характеристики типов производств; принципы рационализации структур и процессов организации. | Применять основные методы принятия решений в управлении производственной деятельностью; обосновывать принятие решений в управлении деятельностью организаций (предприятий); использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций, предприятий; анализировать и планировать основные трудовые показатели | Навыками принятия решений по разным аспектам операционной (производственной) деятельности организаций (предприятий); навыками моделирования и реорганизации бизнес-процессов деятельности организаций в современных условиях; навыками организации и оплаты труда персонала, и разработки программ повышения производительности труда персонала; навыками моделирования бизнес-процессов организации |
| Б1.В. ДВ.02.02 | Организация производства | ПК-13 | Умение моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций. | Основные понятия и категории, закономерности организации и управления производственной деятельности организации | Выявлять недостатки производственных процессов, влияющие на их эффективность, контролировать изменяющиеся параметры и структурные характеристики | Навыками разработки предложений по совершенствованию организации и управления производственными процессами и системами. |
| Б1.В. ДВ.03.01 | Риск-менеджмент | ПК-4 | Умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структу- | Способы оценки инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования. Финансовые инструменты, применяемые в практике хеджирования рисков. | Оценивать и перерабатывать освоенные методы воздействия на сферу оценки и минимизации рисков. | Иметь навыки анализа финансового состояния компаний и финансовых институтов. Иметь навыки анализировать риски и разрабатывать программы и инструменты управления ими. |

| | | | | | | |
|-------------------|--------------------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | ры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации. | | | |
| | | ПК-9 | Способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли. | Знание современных проблем в области управления рисками предприятия; | Анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее Ключевые элементы и оценивать их Влияние на организацию; Оценивать риски, доходность и эффективность принимаемых финансовых и инвестиционных решений. | Иметь навыки применения методических знания и практических приемов в сфере исследования рисков |
| | | ПК-15 | Умение проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании. | Основные метрики риска (Valueatrisk, Shortfall), влияние факторов риска на финансовые результаты деятельности организации. | Методами расчета и анализа рисков. Методами защиты от рисков. | Навыками оценки рисков принимаемых финансовых и инвестиционных решений. Навыками построения карты рисков для различных финансовых решений. |
| Б1.В. ДВ.03.02 | Антикризисное управление | ОПК-1 | Владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности. | Основные законы РФ, указы президента РФ и нормативные документы, регулирующие деятельность предприятия в условиях кризиса. | Применять законы, указы, нормативные документы в соответствующих ситуациях для принятия управленческих решений. | Навыками извлечения необходимой информации для характеристики объекта изучения. |
| | | ОПК-2 | Способность находить организационно- | Основные нормативные правовые документы в сфе- | Ориентироваться в системе законодательства и нор- | Навыками извлечения необ- |

| | | | | | | |
|----------------|-------------------|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений. | ре профессиональной деятельности. | мативных правовых актов, регламентирующих сферу профессиональной деятельности. | формации для принятия управленческих решений. |
| | | ПК-3 | владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности | Методы стратегического анализа и условия их эффективного применения. | Анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять её ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию на основе применения методов стратегического анализа и моделей. | Методами стратегического анализа. Навыками разработки антикризисных стратегий развития организации. |
| | | ПК-10 | Владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления. | Методы количественного и качественного анализа деятельности организации в условиях кризиса | Принимать обоснованные управленческие решения по финансовому оздоровлению предприятий. | Навыками принятия управленческих решений, адаптированных к конкретным задачам антикризисного управления. |
| | | ПК-14 | Умение применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета. | Принципы и методы планирования выручки. Принципы и методы планирования затрат. Принципы и методы планирования прибыли. | Планировать выручку. Рассчитывать разные показатели прибыли для принятия различных управленческих решений. Составлять прогноз денежных потоков прямым и косвенным методами. | Навыками расчета показателей прибыли для принятия управленческих решений. Навыками составления прогнозов денежных потоков прямым и косвенным методом. |
| Б1.В. ДВ.04.01 | Государственное и | ПК-9 | Способность оценивать воз- | Принципы взаимодействия с | Анализировать внешнюю (дея- | Навыками раз- |

| | | | | | | |
|----------------|------------------------------------------------------------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | муниципальное управление | | действие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли. | государственными и муниципальными органами управления для решения проблем организации | тельность органов государственного и муниципального управления) и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию | граммы взаимодействия организации с государственными и муниципальными органами управления |
| Б1.В. ДВ.04.02 | Кадровая политика в государственных и муниципальных организациях | ПК-9 | Способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли. | Кадровые стратегии и технологии в государственном и муниципальном управлении | Анализировать внешнюю (деятельность органов государственного и муниципального управления) и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию | Навыками разработки кадровой стратегии или технологии в государственном и муниципальном управлении |
| Б1.В. ДВ.05.01 | Информационные технологии в менеджменте | ОПК-7 | Способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информации- | Особенности формирования внешних и внутренних информационных и коммуникационных потоков | Собирать, обрабатывать и анализировать информацию в соответствии с заданными требованиями. Обеспечивать | Навыками анализа и отбора источников информации в соответствии с критериями полноты, до- |

| | | | | | | |
|-------------------|--------------------------------------|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | ной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности. | Современные методы и информационные технологии, способствующие сбору, обработке, сохранению, передаче и защите информации. | информационную безопасность организации. | стоверности, своевременности предоставления информации |
| | | ПК-11 | Владение навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов. | Технологии, методы и методики проведения анализа и систематизации документов и информации. | Собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях организации работ на различных участках производства и на конкретных рабочих местах с учетом целей, задач, планов и структуры организации. | Навыками пользования поисковыми системами и информационными ресурсами. Навыками работы с информационными системами и базами данных. |
| Б1.В. ДВ.05.02 | Информационные ресурсы в менеджменте | ОПК-7 | Способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности. | Основы различных видов анализа и возможности их использования в профессиональной деятельности. Современные методы и информационные технологии, способствующие сбору, обработке, сохранению, передаче и защите информации. | Использовать различные методы анализа при решении профессиональных задач. Собирать, обрабатывать и анализировать информацию в соответствии с заданными требованиями. Обеспечивать информационную безопасность организации. | Навыками количественного анализа информации для решения профессиональных задач с использованием специализированного программного обеспечения. Навыками анализа и отбора источников информации. |
| | | ПК-11 | Владение навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников ор- | | | Навыками анализа информации в целях информационного обеспечения менеджмента организации. Навыками пользования поисковыми системами и информационными ресурсами |

| | | | | | | |
|-------------------|-------------------------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | ганизационных проектов. | | | ми. Навыками работы с информационными системами и базами данных |
| Б1.В. ДВ.06.01 | Рынок труда | ОПК-3 | Способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия. | Принципы развития и закономерности функционирования организации Стратегии управления человеческими ресурсами организации | Проводить аудит человеческих ресурсов организации, прогнозировать и определять потребность организации в персонале, определять эффективные пути ее удовлетворения | Современными инструментами управления человеческими ресурсами |
| | | ПК-9 | Способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли. | Методы воздействия на функционирование предприятия со стороны органов государственного и муниципального управления Основные типы и структуры рынков | Анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые моменты и оценивать их влияние на организацию; Анализировать решения, принятые органами государственного управления, по вопросам регулирования ситуации на рынке труда | Методами оценки ситуации на локальных рынках труда региона Методами прогноза рынка труда региона и его влияния на положение организации |
| Б1.В. ДВ.06.02 | Управление занятостью региона | ОПК-3 | Способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стра- | Принципы развития и закономерности функционирования организации | Проводить аудит человеческих ресурсов организации, прогнозировать и определять потребность ор- | Современными инструментами управления человеческими ресурсами |

| | | | | | | |
|-------------------|--------------------------|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | тегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия. | Стратегии управления человеческими ресурсами организации | ганизации в персонале, определять эффективные пути ее удовлетворения | |
| | | ПК-9 | Способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли. | Методы воздействия на функционирование предприятия со стороны органов государственного и муниципального управления Основные типы и структуры рынков | Анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые моменты и оценивать их влияние на организацию; Анализировать решения, принятые органами государственного управления, по вопросам регулирования ситуации на рынке труда | Методами оценки ситуации на локальных рынках труда региона Методами прогноза рынка труда региона и его влияния на положение организации |
| Б1.В. ДВ.07.01 | Мотивационный менеджмент | ПК-1 | Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, уме- | Основные теории и концепции взаимодействия людей в организации в вопросах мотивации | Использовать полученные знания для решения стратегических и оперативных управленческих задач. Разрабатывать мероприятия по мотивированию и стимулированию персонала организации. | Методами реализации функции мотивирования персонала. |

| | | | | | | |
|-------------------|---------------------------------------------------------------|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | ние проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры. | | | |
| Б1.В. ДВ.07.02 | Стимулирование труда государственных и муниципальных служащих | ПК-1 | Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры. | Основные теории мотивации и сущность аудита человеческих ресурсов. Основные понятия процесса групповой динамики, методологию и результаты основных исследований в области групповой динамики. Основы формирования организационной культуры. | Разрабатывать мероприятия по мотивации человеческих ресурсов организации для выполнения стратегических и оперативных задач организации Проводить аудит человеческих ресурсов. Использовать теории мотивации для организации групповой работы. | Навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы. Навыками применения различных технологий аудита человеческих ресурсов. |
| Б1.В. ДВ.08.01 | Конфликтология | ПК-2 | Владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде. | Основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы возникновения, развития и управления конфликтами. | Применять понятийно-категорийный аппарат конфликтологии в профессиональной деятельности, определять наличие конфликтной ситуации и конфликта | Навыками применения различных способов управления и предотвращения конфликтов в межличностном и межгрупповом взаимодействии, включая межкультурную среду |
| Б1.В. ДВ.08.02 | Психология личности | ПК-2 | Владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных | Современные технологии управления персоналом, в том числе в межкультурной среде. Основные теории и концепции взаимодействия людей в организа- | Использовать современные технологии управления персоналом при проектировании межличностных, групповых коммуникаций. Уметь разрешать конфликтные ситуации при про- | Современным инструментарием управления человеческими ресурсами. Навыками применения различных способов управления и предотвращения конфликтов |

| | | | | | | |
|-------------------|----------------------------------------------|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде. | ции. | ектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций. | в межличностном и межгрупповом взаимодействии, включая межкультурную среду. |
| Б1.В. ДВ.09.01 | Организационная психология | ПК-1 | Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры. | Основные понятия групповой динамики, методологию и результаты основных исследований в области групповой динамики | Выявлять внешние и внутренние условия, определяющие групповую динамику | Навыками проектирования пространственной, социально-демографической, функционально-ролевой структуры группы для конкретных задач управления |
| | | ПК-2 | Владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде. | Теории межличностной совместимости | Оценить уровень конфликтности и общую эффективность, а также составить прогноз групповой динамики в группах с различным составом | Навыками бесконфликтного ведения переговоров |
| Б1.В. ДВ.09.02 | Социально-психологические методы руководства | ПК-1 | Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групп- | Основные понятия групповой динамики, методологию и результаты основных исследований в области групповой динамики | Выявлять внешние и внутренние условия, определяющие групповую динамику | Навыками проектирования пространственной, социально-демографической, функционально-ролевой структуры группы для конкретных задач управления |

| | | | | | | |
|-------------------|--------------------------|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | повой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры. | | | |
| | | ПК-2 | Владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде. | Теории межличностной совместимости | Оценить уровень конфликтности и общую эффективность, а также составить прогноз групповой динамики в группах с различным составом | Навыками бесконфликтного ведения переговоров |
| Б1.В. ДВ.10.01 | Социология труда | ПК-2 | Владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде. | Социальные явления и процессы в социально-экономической сфере. Современные концепции управления персоналом в трудовой сфере. | Применять методы управления межличностными, групповыми и организационными коммуникациями в трудовой сфере | Способами разрешения трудовых конфликтов |
| Б1.В. ДВ.10.02 | Социология управления | ПК-2 | Владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий | Современные технологии управления персоналом, в том числе в межкультурной среде. Основные теории и концепции взаимодействия людей в организации. | Использовать современные технологии управления персоналом при проектировании межличностных, групповых коммуникаций. Уметь разрешать конфликтные ситуации при проектировании | Современным инструментарием управления человеческими ресурсами. Навыками применения различных способов управления и предотвращения конфликтов в межличност- |

| | | | | | | |
|-------------------|---------------------------------------------|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | управления персоналом, в том числе в межкультурной среде. | | межличностных, групповых и организационных коммуникаций. | ном и межгрупповом взаимодействии, включая межкультурную среду. |
| Б1.В. ДВ.11.01 | Тренинги в организации | ПК-1 | Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры. | Основные теории мотивации. Основные понятия процесса групповой динамики, методологию и результаты основных исследований в области групповой динамики. Основы формирования организационной культуры. | Разрабатывать мероприятия по мотивации человеческих ресурсов организации для выполнения стратегических и оперативных задач организации Проводить аудит человеческих ресурсов. Использовать теории мотивации для организации групповой работы. | Навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы. Навыками применения различных технологий аудита человеческих ресурсов. |
| | | ПК-2 | Владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде. | Современные технологии управления персоналом, в том числе в межкультурной среде. Основные теории и концепции взаимодействия людей в организации. | Использовать современные технологии управления персоналом при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций. Уметь разрешать конфликтные ситуации при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций. | Современным инструментарием управления человеческими ресурсами. Навыками применения различных способов управления и предотвращения конфликтов в межличностном и межгрупповом взаимодействии, включая межкультурную среду. |
| Б1.В. ДВ.11.02 | Психологические методы подготовки персонала | ПК-1 | Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры. | Основные теории мотивации и сущность аудита человеческих ресурсов. Основные понятия процесса групповой динамики, методологию и результаты основных исследований в области групповой динамики. | Разрабатывать мероприятия по мотивации человеческих ресурсов организации для выполнения стратегических и оперативных задач организации Проводить аудит человеческих ресурсов. | Навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы. Навыками применения различных технологий аудита человеческих ресурсов. |

| | | | | | | |
|-------------------|-----------------------------------|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | повой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры. | дований в области групповой динамики. Основы формирования организационной культуры. | сурсов. Использовать теории мотивации для организации групповой работы. | ции групповой работы. Навыками применения различных технологий аудита человеческих ресурсов. |
| | | ПК-2 | Владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде. | Современные технологии управления персоналом, в том числе в межкультурной среде. Основные теории и концепции взаимодействия людей в организации. | Использовать современные технологии управления персоналом при проектировании межличностных, групповых коммуникаций. Уметь разрешать конфликтные ситуации при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций. | Современным инструментарием управления человеческими ресурсами. Навыками применения различных способов управления и предотвращения конфликтов в межличностном и межгрупповом взаимодействии, включая межкультурную среду. |
| Б1.В. ДВ.12.01 | Статистика труда и качество жизни | ОПК-3 | Способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия. | Основные подходы к разработке стратегии управления качеством жизни; типы организационных структур управления качеством жизни, их основные параметры и принципы проектирования; роль и место управления человеческими ресурсами в общеорганизационном управлении. | Применять методологию управления качеством жизни. Проектировать организационную структуру управления качеством жизни. Анализировать существующие подходы к управлению качеством жизни. | Навыками стратегического мышления при рассмотрении и анализе проблем управления качеством жизни. Методами оперативного и стратегического планирования в сфере управления качеством жизни. |
| | | ПК-10 | Владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, фи- | Основы разработки моделей (экономических, финансовых, организационно-управленческих), необходимых для принятия управленческих решений в области | Адаптировать экономические, финансовые и организационно-управленческие модели к конкретным задачам управления предприятием (организацией) на ос- | Навыками построения моделей, необходимых для принятия управленческих решений в области качества жизни. Навыками ко- |

| | | | | | | |
|-------------------|------------------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | <p>нансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления.</p> | <p>качестве жизни.</p> <p>Методические основы адаптации моделей к конкретным задачам управления качеством жизни.</p> <p>Основы количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений в области качества жизни</p> <p>Методы сбора обработки и анализа качественной и количественной информации в сфере профессиональной деятельности.</p> | <p>нове проведения количественного и качественного анализа информации качества жизни</p> <p>Строить и интерпретировать полученные экономические модели.</p> | <p>личественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений в области качества жизни.</p> |
| Б1.В. ДВ.12.02 | Экономика знаний | ОПК-3 | <p>Способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия.</p> | <p>подходы к управлению знаниями на предприятии, интеллектуальным капиталом.</p> | <p>Собирать, анализировать и структурировать информацию об интеллектуальном капитале предприятия</p> | <p>Методами сбора, анализа и структурирования информации об интеллектуальном капитале предприятия.</p> |
| | | ПК-10 | <p>Владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к</p> | <p>Основы разработки моделей (экономических, финансовых, организационно-управленческих), необходимых для принятия управленческих решений в области управления знаниями.</p> <p>Методические основы адапта-</p> | <p>Адаптировать экономические, финансовые и организационно-управленческие модели к конкретным задачам управления предприятием (организацией) на основе проведения количественного и качественного анализа информа-</p> | <p>Навыками построения моделей, необходимых для принятия управленческих решений в области управления знаниями.</p> <p>Навыками количественного и качественного анализа информации при при-</p> |

| | | | | | | |
|----------------|-------------------------------------------------|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | <p>конкретным задачам управления.</p> | <p>ции моделей к конкретным задачам управления знаниями.</p> <p>Основы количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений в области управления знаниями</p> <p>Методы сбора обработки и анализа качественной и количественной информации в сфере профессиональной деятельности.</p> | <p>ции.</p> <p>Строить и интерпретировать полученные экономические модели.</p> | <p>нятии управленческих решений в области управления знаниями.</p> |
| Б1.В. ДВ.13.01 | Циклические виды спорта | ОК-7 | <p>способность использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности</p> | <p>методы физического воспитания и укрепления здоровья</p> | <p>поддерживать уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности</p> | <p>средствами самостоятельного методически правильного использования методов физического воспитания и укрепления здоровья.</p> |
| Б1.В. ДВ.13.02 | Спортивные игры | ОК-7 | <p>способность использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности</p> | <p>методы физического воспитания и укрепления здоровья</p> | <p>поддерживать уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности</p> | <p>средствами самостоятельного методически правильного использования методов физического воспитания и укрепления здоровья.</p> |
| Б1.В. ДВ.13.03 | Фитнес | ОК-7 | <p>способность использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности</p> | <p>методы физического воспитания и укрепления здоровья</p> | <p>поддерживать уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности</p> | <p>средствами самостоятельного методически правильного использования методов физического воспитания и укрепления здоровья.</p> |
| ФТД | Факультативы | | | | | |
| ФТД.01 | Коррупция: причины, проявления, противодействие | ОК-3 | <p>Способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятель-</p> | <p>Происходящие в обществе процессы.</p> | <p>Анализировать процессы и явления, происходящие в обществе.</p> | <p>Навыками и методами прогнозирования социально значимых процес-</p> |

| | | | | | | |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | ности. | | | сов в обществе. |
| ФТД.02 | Современные концепции и методы управления человеческими ресурсами | ОПК-3 | Способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия. | Основные современные концепции УЧР, подходы к управлению человеческими ресурсами, разработке стратегий УЧР организаций, к планированию и делегированию полномочий | Анализировать существующие подходы к УЧР, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия | Навыками обобщения теории и практики в сфере УЧР; методами УЧР |
| | | ПК-1 | Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры. | Концепции взаимодействия людей в организации для решения стратегических и оперативных управленческих задач | Ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций; | Методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); |
| Практики | | | | | | |
| Б2.В.01 (У) | Информационная | ПК-9 | Способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анали- | Знание современных проблем в области управления рисками предприятия. Принципы взаимодействия с государственными и муниципальными органами управления | Анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию. Анализировать | Навыками разработки программы взаимодействия организации с государственными муниципальными органами управления. Навыками ко- |

| | | | | | | |
|--|--|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | <p>зировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли.</p> | <p>для решения проблем организации. Основные типы и структуры рынков.</p> | <p>особенности воздействия факторов внешней и внутренней среды при разработке и реализации приоритетных направлений развития отраслей и территорий.</p> | <p>личественных и качественных оценок конкурентных позиций отраслей и территорий.</p> |
| | | ПК-10 | <p>Владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления.</p> | <p>Основы разработки моделей (экономических, финансовых, организационно-управленческих), необходимых для принятия управленческих решений. Методические основы адаптации моделей к конкретным задачам управления. Основы количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений.</p> | <p>Адаптировать экономические, финансовые и организационно-управленческие модели к конкретным задачам управления предприятием (организацией) на основе проведения количественного и качественного анализа информации.</p> | <p>Навыками построения моделей, необходимых для принятия управленческих решений. Навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений</p> |
| | | ПК-11 | <p>Владение навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов.</p> | <p>Технологии, методы и методики проведения анализа и систематизации документов и информации.</p> | <p>Собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях организации работ на различных участках производства и на конкретных рабочих местах с учетом целей, задач, планов и структуры организации.</p> | <p>Навыками пользования поисковыми системами и информационными ресурсами. Навыками работы с информационными системами и базами данных.</p> |
| | | ПК-12 | <p>Умение организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения</p> | <p>Источники, методы и системы сбора необходимой информации для расширения внешних и внутренних связей на предприятии и в организации, а</p> | <p>Организовывать и поддерживать связи с деловыми партнерами, осуществлять реализацию проектов, направленных на развитие предприятия и органи-</p> | <p>Методами и навыками организации связей во внутренней и внешней среде компании, организации, органа государственного или</p> |

| | | | | | | |
|----------------|-------------------------------------------------------------------|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) | также информации, предназначенной для обмена опытом. | зации в части деловых коммуникаций. | муниципального управления. |
| Б2.В.02 (У) | Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков | ПК-1 | Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры. | Основные понятия процесса групповой динамики, методологию и результаты основных исследований в области групповой динамики. Основы формирования организационной культуры. | Разрабатывать мероприятия по мотивации человеческих ресурсов организации для выполнения стратегических и оперативных задач организации. Проводить аудит человеческих ресурсов. Использовать теории мотивации для организации групповой работы. | Навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы. Навыками применения различных технологий аудита человеческих ресурсов. |
| | | ПК-3 | Владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности. | Содержание и взаимосвязь основных элементов процесса стратегического управления. Теоретические подходы к определению источников и механизмов обеспечения конкурентного преимущества организации. | Применять понятийный аппарат стратегического менеджмента в профессиональной деятельности. Анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию на основе применения методов стратегического анализа и моделей. | Методами стратегического анализа. Методами формулирования и реализации стратегий. Навыками применения методов стратегического анализа и моделей, позволяющих разработать стратегии развития организации. Навыками анализа условий ведения бизнеса. |
| | | ПК-5 | Способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компа- | Классификацию организационных стратегий. Структуру стратегии организации и внутрен- | Принимать управленческие решения в условиях различных мнений и организовывать работу | Навыками разработки управленческих решений в зависимости от стратегии орга- |

| | | | | | | |
|----------------|---------------------|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | ний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений. | ную логику ее построения. Факторы, влияющие на принятие управленческих решений. Организационные аспекты процесса разработки и принятия управленческих решений. | коллектива исполнителей для достижения целей организации. Выявлять и анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями организаций. | низации. Навыками рационального выбора стратегии организации. |
| Б2.В.03 (П) | Предпринимательская | ПК-17 | Способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели. | Сущность предпринимательской деятельности. | Выявлять новые рыночные возможности с учетом оценки экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности. | Навыками формирования новых бизнес-моделей, обоснования их выбора с учетом экономических и социальных условий. |
| | | ПК-18 | Владение навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов). | Процесс и этапы составления бизнес-плана создания и развития новых организаций, направлений деятельности. Систему внутренних планов и механизм их взаимодействия в новых рыночных отношениях. Системы (виды) планирования. Сущность, структуру и содержание бизнес-плана. | Разрабатывать программы осуществления организационных изменений и оценивать их эффективность. Оценивать риски, доходность и эффективность принимаемых плановых финансовых и инвестиционных решений. Применять модели управления запасами. Определять потребность в финансовых, материальных, трудовых и интеллектуальных ресурсах, источниках их получения, рассчитывать эффективность использования ресурсов в процессе работы фирмы. | Навыками финансово-экономической оценки бизнес-проекта, оценки эффективности бизнес-проекта и риска, оценки конкурентоспособности предприятия в целом, продукта, отдельного бизнеса и т.п. |
| | | ПК-19 | Владение навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми | Основные бизнес-процессы в организации, принципы и методы планирования производственной деятельности организаций. Важ- | Оценивать эффективность использования различных систем учёта и распределения. Производить анализ выполнения операционного | Методикой планирования производственной программы предприятия. Навыками расчета производственной мощности, как всего |

| | | | | | | |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | участниками. | нейшие плановые показатели и способы их расчёта. Технологию планирования производственной программы предприятия. | (производственного) плана предприятия. Составлять и оценивать план производственного процесса и производственной программы предприятия. | предприятия, так и отдельных его элементов. Навыками оценки эффективности производственной программы предприятия. |
| | | ПК-20 | Владение навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур. | Основные нормативно-правовые документы, необходимые для создания новых предпринимательских структур. Технологии, методы и методики проведения анализа и систематизации документов и информации. | Ориентироваться в системе законодательства и нормативных правовых актов, регламентирующих сферу профессиональной деятельности. Вести деловую переписку. | Навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур. Навыками документационного и организационного сопровождения стратегического управления персоналом и работы структурных подразделений. |
| Б2.В.04 (П) | Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности | ПК-2 | Владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде. | Современные технологии управления персоналом, в том числе в межкультурной среде. Основные теории и концепции взаимодействия людей в организации. | Использовать современные технологии управления персоналом при проектировании межличностных, групповых коммуникаций. Уметь разрешать конфликтные ситуации при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций. | Современным инструментарием управления человеческими ресурсами. Навыками применения различных способов управления и предотвращения конфликтов в межличностном и межгрупповом взаимодействии, включая межкультурную среду. |
| | | ПК-4 | Умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию ди- | Фундаментальные концепции финансового менеджмента. Принципы, способы и методы оценки активов, инвестиционных проектов. Модели оценки капитальных (финансовых) активов. Источники фи- | Оценивать принимаемые финансовые решения с точки зрения их влияния на создание ценности (стоимости) компаний. Обосновывать решения в сфере управления оборотным капиталом и выбора источников финан- | Методами анализа финансовой отчетности и финансового прогнозирования. Методами инвестиционного анализа. Навыками расчета стоимости собственного и |

| | | | | | | |
|--|--|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | виденной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации. | нансирования, модели оценки стоимости различных источников и средне-взвешенной стоимости капитала. Финансовые инструменты, применяемые в практике хеджирования рисков. | сирования. Проводить оценку капитальных финансовых инструментов. Применять модели управления запасами, планировать потребность организации в запасах. Оценивать и минимизировать риски. | заемного капитала, средне-взвешенной стоимости капитала. Навыками анализа рисков и разработки программы управления ими. |
| | | ПК-6 | Способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений. | Виды инноваций. Методы внедрения инноваций. Роли, функции и задачи инновационного менеджера в современной организации. Основы управления проектом. Сущность проектного управления | Разрабатывать и реализовывать программы внедрения технологических и продуктовых инноваций или программы организационных изменений. | Методами реализации основных управленческих функций в сфере управления инновациями. Навыками управления проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений. Навыками проектного управления. |
| | | ПК-7 | Владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ. | Роль и место планирования в системе управления предприятием. Сущность основных компонентов стратегического, тактического и оперативного планирования. Методы, лежащие в основе подготовки того или иного управленческого решения. Особенности применения различных средств и методов обоснования управленческих решений в планировании. | Проводить оценочные исследования различного характера рыночных возможностей предприятия. Составлять и реализовывать бизнес-планы. Координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента. | Методами принятия и оценки управленческих решений. Навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении |

| | | | | | | |
|--|--|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | | | | конкретных проектов и работ. |
| | | ПК-8 | Владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений. | <p>Базовые понятия теории инноваций и управления инновациями.</p> <p>Правила ведения документооборота и оформления документов в сфере профессиональной деятельности.</p> | <p>Идентифицировать реализуемые инновации и основные параметры инновационной деятельности организации.</p> <p>Оформлять документы, связанные с управленческой деятельностью организации, в том числе в различных отраслях.</p> | <p>Навыками отражать информацию о результатах инновационной деятельности организации в формах федерального статистического наблюдения.</p> <p>Навыками документирования разного рода управленческой информации.</p> |
| | | ПК-14 | Умение применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета. | <p>Принципы и методы планирования выручки.</p> <p>Классификации затрат, принятые в бухгалтерском и управленческом учете.</p> <p>Принципы и методы планирования затрат.</p> <p>Принципы и методы планирования прибыли.</p> | <p>Планировать выручку.</p> <p>Составлять калькуляцию затрат на продукцию (услуги).</p> <p>Рассчитывать разные показатели прибыли для принятия различных управленческих решений.</p> <p>Составлять прогноз денежных потоков прямым и косвенным методами.</p> | <p>Навыками расчета показателей прибыли для принятия управленческих решений.</p> <p>Навыками составления прогнозов денежных потоков прямым и косвенным методом.</p> |
| | | ПСК-1 | Умение разрабатывать и реализовывать обучающие программы для сотрудников предприятия | <p>Роль обучения в развитии персонала, его связь с важнейшими функциями управления человеческими ресурсами.</p> <p>Виды, формы и современные методы обучения персонала организации.</p> | <p>Разрабатывать обучающие программы для сотрудников в соответствии с потребностями предприятия.</p> <p>Использовать актуальные для организации формы и методы обучения персонала.</p> | <p>Навыками организации процесса обучения персонала предприятия.</p> <p>Современным инструментарием в сфере обучения и развития персонала организации.</p> |
| | | ПСК-2 | Умение разрабатывать систему аттестации персонала | <p>Существующие подходы к разработке системы аттестации персонала в зависимости от целей организации.</p> <p>Законодательные основы аттестации персонала</p> | <p>Разрабатывать систему аттестации персонала организации.</p> <p>Реализовывать элементы системы аттестации персонала во взаимосвязи и в соответствии с по-</p> | <p>Современными технологиями оценки персонала в рамках аттестации сотрудников организации.</p> <p>Навыками организации процесса аттеста-</p> |

| | | | | | | |
|-----------------|---------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | | организации. | требностями предприятия. | ции персонала. |
| | | ПСК-3 | Способность осуществлять поиск, набор, отбор и прием персонала. | Роль организации найма персонала как одной из функций управления человеческими ресурсами. Технологию найма персонала. | Осуществлять поиск, организовывать привлечение и набор персонала. Соблюдать правовые аспекты в сфере отбора и приема персонала. | Навыками реализации технологии найма персонала. Современными методами набора, подбора и отбора персонала. |
| Б2.В.05 (Пд) | Преддипломная | ПК-1 | Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры. | Основные теории мотивации и сущность аудита человеческих ресурсов. Основные понятия процесса групповой динамики, методологию и результаты основных исследований в области групповой динамики. Основы формирования организационной культуры. | Разрабатывать мероприятия по мотивации человеческих ресурсов организации для выполнения стратегических и оперативных задач организации. Проводить аудит человеческих ресурсов. Использовать теории мотивации для организации групповой работы. | Навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы. Навыками применения различных технологий аудита человеческих ресурсов. |
| | | ПК-2 | Владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде. | Современные технологии управления персоналом, в том числе в межкультурной среде. Основные теории и концепции взаимодействия людей в организации. | Использовать современные технологии управления персоналом при проектировании межличностных, групповых коммуникаций. Уметь разрешать конфликтные ситуации при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций. | Современным инструментарием управления человеческими ресурсами. Навыками применения различных способов управления и предотвращения конфликтов в межличностном и межгрупповом взаимодействии, включая межкультурную среду. |
| | | ПК-3 | Владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на | Содержание и взаимосвязь основных элементов процесса стратегического управления. Теоретические подходы к определению | Применять понятийный аппарат стратегического менеджмента в профессиональной деятельности. Анализировать внешнюю и внут- | Методами стратегического анализа. Методами формулирования и реализации стратегий. Навыками при- |

| | | | | | | |
|--|--|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | <p>обеспечение конкурентоспособности.</p> | <p>нию источников и механизмов обеспечения конкурентного преимущества организации.</p> <p>Сущность стратегического менеджмента и различных систем стратегического менеджмента.</p> <p>Критерии принятия решений в условиях риска и в условиях неопределенности.</p> <p>Методы стратегического анализа и условия их эффективного применения.</p> | <p>ренную среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию на основе применения методов стратегического анализа и моделей.</p> <p>Разрабатывать стратегии развития организации в результате применения методов стратегического анализа и моделей.</p> | <p>менения методов стратегического анализа и моделей, позволяющих разработать стратегии развития организации.</p> <p>Навыками анализа условий ведения бизнеса.</p> <p>Навыками оценки возможностей стратегического развития организации.</p> |
| | | ПК-4 | <p>Умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации.</p> | <p>Фундаментальные концепции финансового менеджмента.</p> <p>Принципы, способы и методы оценки активов, инвестиционных проектов.</p> <p>Модели оценки капитальных (финансовых) активов.</p> <p>Источники финансирования, модели оценки стоимости различных источников и средне-взвешенной стоимости капитала.</p> <p>Финансовые инструменты, применяемые в практике хеджирования рисков.</p> | <p>Оценивать принимаемые финансовые решения с точки зрения их влияния на создание ценности (стоимости) компаний.</p> <p>Обосновывать решения в сфере управления оборотным капиталом и выбора источников финансирования.</p> <p>Проводить оценку капитальных финансовых инструментов.</p> <p>Применять модели управления запасами, планировать потребность организации в запасах.</p> <p>Оценивать и минимизировать риски.</p> | <p>Методами анализа финансовой отчетности и финансового прогнозирования.</p> <p>Методами инвестиционного анализа.</p> <p>Навыками расчета стоимости собственного и заемного капитала, средне-взвешенной стоимости капитала.</p> <p>Навыками анализа рисков и разработки программы управления ими.</p> |
| | | ПК-5 | <p>Способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений.</p> | <p>Классификацию организационных стратегий.</p> <p>Структуру стратегии организации и внутреннюю логику ее построения.</p> <p>Факторы, влияющие на принятие управленческих решений.</p> <p>Организационные аспекты процесса разработки</p> | <p>Принимать управленческие решения в условиях различных мнений и организовывать работу коллектива исполнителей для достижения целей организации.</p> <p>Выявлять и анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями</p> | <p>Навыками разработки управленческих решений в зависимости от стратегии организации.</p> <p>Навыками рационального выбора стратегии организации.</p> |

| | | | | | | |
|--|--|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | и принятия управленческих решений. | организаций. | | |
| | | ПК-6 | Способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений. | Виды инноваций. Методы внедрения инноваций. Роли, функции и задачи инновационного менеджера в современной организации. Основы управления проектом. Сущность проектного управления | Разрабатывать и реализовывать программы внедрения технологических и продуктовых инноваций или программы организационных изменений. | Методами реализации основных управленческих функций в сфере управления инновациями. Навыками управления проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений. Навыками проектного управления. |
| | | ПК-7 | Владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ. | Роль и место планирования в системе управления предприятием. Сущность основных компонентов стратегического, тактического и оперативного планирования. Методы, лежащие в основе подготовки того или иного управленческого решения. Особенности применения различных средств и методов обоснования управленческих решений в планировании. | Проводить оценочные исследования различного характера рыночных возможностей предприятия. Составлять и реализовывать бизнес-планы. Координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента. | Методами принятия и оценки управленческих решений. Навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ. |
| | | ПК-8 | Владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, | Базовые понятия теории инноваций и управления инновациями. Правила ведения документооборота и оформления документов в сфере професси- | Идентифицировать реализуемые инновации и основные параметры инновационной деятельности организации. Оформлять документы, связанные с управленческой | Навыками отражать информацию о результатах инновационной деятельности организации в формах федерального статистического наблю- |

| | | | | | | |
|--|--|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | продуктовых инноваций или организационных изменений. | ональной деятельности. | деятельностью организации, в том числе в различных отраслях. | дения. Навыками документирования разного рода управленческой информации. |
| | | ПК-13 | Умение моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций. | Основные бизнес-процессы и методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций Основные элементы организации и оплаты труда персонала. Модели и методы организации производственных структур и процессов. Характеристики типов производств. Принципы рационализации структур и процессов организации. Методы и модели принятия управленческих решений. Основные понятия и категории, закономерности организации и управления производственной деятельности организации. | Использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций, предприятий. Анализировать и планировать основные трудовые показатели. Выявлять недостатки производственных процессов, влияющие на их эффективность. Контролировать изменяющиеся параметры и структурные характеристики процессов. | Навыками моделирования и реорганизации бизнес-процессов деятельности организаций в современных условиях. Навыками организации и оплаты труда персонала и разработки программ повышения производительности труда персонала. Навыками моделирования бизнес-процессов организации. Навыками разработки предложений по совершенствованию организации и управления производственными процессами и системами. |
| | | ПК-15 | Владение навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов. | Основные метрики риска (Valueatrisk, Shortfall). Влияние факторов риска на финансовые результаты деятельности организации. | Использовать методы расчета и анализа рисков, методы защиты от рисков. | Навыками оценки рисков принимаемых финансовых и инвестиционных решений. Навыками построения карты рисков для различных финансовых решений. |
| | | ПК-16 | Владение навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов. | Принципы, способы и методы оценки активов, инвестиционных проектов и организаций. Модели оценки капитальных (финансовых) активов. | Оценивать риски, доходность и эффективность принимаемых финансовых и инвестиционных решений. Составлять прогноз финансовых планов. | Методами инвестиционного анализа и анализа финансовых рынков. |

1.7 Сведения о профессорско-преподавательском составе, необходимом для реализации основной образовательной программы

Реализация данной основной профессиональной образовательной программы обеспечивается научно-педагогическими работниками, квалификация которых соответствует квалификационным характеристикам, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, разделе «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», утверждённом приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011г. №1н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 марта 2011г., регистрационный №20237) и профессиональному стандарту «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования».

Доля штатных научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) составляет не менее 50 процентов от общего количества научно-педагогических работников организации.

Реализация программы бакалавриата обеспечивается руководящими и научно-педагогическими работниками организации, а также лицами, привлекаемыми к реализации программы бакалавриата на условиях гражданско-правового договора или совместительства.

Доля научно-педагогических работников (в приведённых к целочисленным значениям ставок), имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины (модуля), в общем числе научно-педагогических работников, реализующих данную основную профессионально-образовательную программу бакалавриата, составляет не менее 70 процентов.

Доля научно-педагогических работников (в приведённых к целочисленным значениям ставок), имеющих учёную степень (в том числе ученую степень, присвоенную за рубежом и признаваемую в Российской Федерации) и (или) учёное звание (в том числе учёное звание, полученное за рубежом и признаваемое в Российской Федерации), в общем числе научно-педагогических работников, реализующих данную. ОПОП бакалавриата, составляет не менее 70 процентов.

Доля работников (в приведённых к целочисленным значениям ставок) из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы бакалавриата (имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет) в общем числе работников, реализующих программу бакалавриата, составляет не менее 10 процентов.

2 Иные сведения

2.1 Перечень методов, средств обучения и образовательных технологий (с краткой характеристикой)

| № п/п | Наименование образовательной технологии | Краткая характеристика | Представление оценочного средства в фонде |
|-------------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Активные и интерактивные методы обучения | | | |
| I Неимитационные методы обучения | | | |
| 1. | Проблемная лекция | Совместная деятельность преподавателя и обучающихся с помощью создания проблемной ситуации. Задача преподавателя заключается в необходимости прогнозировать проблемную стратегию обучения, обеспечить участие студентов в анализе возникшего противоречия, привлечь их к решению проблемных ситуаций, учить выдвигать оригинальные пути их решения, учить анализировать полученную новую информацию в свете известных теорий, выдвигать гипотезы и использовать различные методы для их решения. | Тематика лекций. Перечень проблемных вопросов и (или) задач. Противоречивые ситуации (например, наука против жизненных явлений). |
| 2. | Проблемные семинары | Совместная деятельность группы обучающихся и преподавателя с целью имитации проблемной ситуации, которая заключается в частично-поисковой работе студентов в процессе выполнения эксперимента, лабораторных работ и т.п. Преподаватель заранее определяет проблему, решение которой опирается на ту базу знаний, которую должны иметь студенты. Поставленные преподавателем вопросы должны вызывать интеллектуальные трудности студентов и потребовать целенаправленного мыслительного поиска. | Тематика лабораторных работ. Тематика и содержание экспериментов. Задания для решения проблемных задач. |
| 3. | Тематические дискуссии | Публичный обмен идеями, с целью информирования аудитории по какому-либо вопросу. В основном участвуют преподаватель и несколько студентов, отвечая на определенные вопросы, которые готовятся заранее. Минус: не возможность высказаться всем желающим. | Тематика дискуссий. |
| 4. | Мозговая атака | Оперативный метод решения проблемы на основе стимулирования творческой активности, при котором участникам обсуждения предлагают высказывать как можно большее количество вариантов решения, в том числе самых фантастичных. Затем из общего числа высказанных идей отбирают наиболее удачные, которые могут быть использованы на практике. | Перечень проблем. |
| 5. | Круглый стол | Публичный обмен идеями, позволяющий включить обучающихся в процесс обсуждения спорного вопроса, проблемы и оценить их умение аргументировать собственную точку зрения. | Перечень дискуссионных тем для проведения круглого стола. |
| 6. | Проектная технология | Индивидуальная и/или групповая работа по подготовке проектов (монопредметные и | Тематика проектов. |

| № п/п | Наименование образовательной технологии | Краткая характеристика | Представление оценочного средства в фонде |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | межпредметные; краткосрочные (мини-проекты), среднесрочные и долгосрочные проекты; информационные, исследовательские, творческие и практико-ориентированные, виртуальные сетевые) под руководством научного руководителя. | |
| 7. | Подготовка и защита курсовых и выпускных работ | Индивидуальная работа студента под руководством преподавателя. | Тематика курсовых и выпускных работ. |
| 8. | Технологии организации исследовательской деятельности студентов | Студенческие научные общества, студенческие научные и научно-практические конференции, научные студенческие дискуссии | Тематика конференций. Перечень приоритетных направлений. Тематика научных семинаров. |
| II Имитационные методы обучения | | | |
| <i>Неигровые методы обучения</i> | | | |
| 9. | Анализ конкретных ситуаций (кейс-ситуации) | Проблемное задание, в котором обучающиеся предлагают осмыслить реальную профессионально-ориентированную ситуацию, необходимую для решения данной проблемы. | Задания для решения кейс-ситуаций. |
| <i>Игровые методы обучения</i> | | | |
| 10. | Деловая и/или ролевая игра | Совместная деятельность группы обучающихся и преподавателя под управлением преподавателя с целью решения учебных и профессионально-ориентированных задач путем игрового моделирования реальной проблемной ситуации. Позволяет оценивать умение анализировать и решать типичные профессиональные задачи. | Тема (проблема), концепция, роли и ожидаемый результат по каждой игре |

2.2 Нормативные документы для разработки ОПОП

Нормативную правовую базу разработки ОПОП составляют:

Федеральный закон от 27 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», утверждённый приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от «12» января 2016г. №7;

Приказ Минобрнауки России от 5 апреля 2017 г. № 301 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;

Основная профессиональная образовательная программа составлена с учётом следующих профессиональных стандартов:

- «Специалист по управлению персоналом» регистрационный № 559, утвержденный приказом Минтруда России от 6 октября 2015 года № 691н.

Нормативно-методические документы Минобрнауки России;
 Устав Кемеровского государственного университета;
 Миссия КемГУ;
 Политика КемГУ в области качества;
 Программа развития Кемеровского государственного университета.

2.3 Особенности организации образовательного процесса по образовательным программам для лиц с ограниченными возможностями здоровья

Обучение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья осуществляется на основе образовательных программ, адаптированных для обучения указанных обучающихся.

Для обеспечения образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья разрабатывается адаптированная образовательная программа, индивидуальный учебный план с учетом особенностей их психофизического развития и состояния здоровья.

Обучение по образовательной программе обучающихся с ограниченными возможностями здоровья осуществляется институтом с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья таких обучающихся.

Университетом создаются специальные условия для получения высшего образования по образовательным программам обучающимися с ограниченными возможностями здоровья.

2.4 Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение ОПОП

| Наименование оборудованных учебных кабинетов, объектов для проведения практических занятий, объектов физической культуры и спорта с перечнем основного оборудования | Адрес (местоположение) учебных кабинетов, объектов для проведения практических заня- тий, объектов физической куль- туры и спорта (с указанием но- мера помещения в соответствии с документами бюро технической инвентаризации) |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Мультимедийная лекционная аудитория (8101): - 1 компьютер преподавателя: Жесткий диск:[Объем (GB):60]/Модули памяти:[Объем (MB):1024]/Назначение ПК:Учебный процесс/ Процессор:[Семейство: IntelPentium /Тактовая частота (МГц):2500/ Сетевая карта:[Тип се-ти:Интернет и Локальная]/Тип ПК:Рабочая станция; - Мультимедийный переносной проектор Mitsubishi XD600U, проекционный экран | 650056, г. Кемерово, б-р Строителей, 49, 1 этаж |
| Мультимедийная лекционная аудитория с выходом в Интернет (8102): | 650056, г. Кемерово, б-р Строителей, 49, 1 этаж |

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| <p>- 1 компьютер преподавателя: Жесткий диск:[Объем (GB):60]/Модули памяти:[Объем (МВ):1024]/Назначение ПК:Учебный процесс/ Процессор:[Семейство:IntelPentium /Тактовая частота (МГц):2500/ Сетевая карта:[Тип сети:Интернет и Локальная]/Тип ПК:Рабочая станция;</p> <p>- Интерактивная доска</p> | |
| <p>Мультимедийная лекционная аудитория (8103):</p> <p>- 1 компьютер преподавателя: Жесткий диск:[Объем (GB):60]/Модули памяти:[Объем (МВ):1024]/Назначение ПК:Учебный процесс/ Процессор:[Семейство:IntelPentium /Тактовая частота (МГц):2500/ Сетевая карта:[Тип сети:Интернет и Локальная]/Тип ПК:Рабочая станция;</p> <p>- Мультимедийный переносной проектор Sony, проекционный экран</p> | 650056, г. Кемерово, б-р Строителей, 49, 1 этаж |
| <p>Мультимедийная лекционная аудитория (8109):</p> <p>- 1 компьютер преподавателя:Жесткий диск:[Объем (GB):60]/Модули памяти:[Объем (МВ):2048]/Назначение ПК:Учебный процесс/ Процессор:[Семейство:IntelCeleron /Тактовая частота (МГц):2500/ Сетевая карта:[Тип сети:Интернет и Локальная]/Тип ПК:Рабочая станция</p> <p>- Мультимедийный стационарный проектор, проекционный экран</p> <p>-Акустическая система (2 колонки)</p> | 650056, г. Кемерово, б-р Строителей, 49, 1 этаж |
| <p>Аудитория для проведения практических/семинарских занятий (8110)</p> | 650056, г. Кемерово, б-р Строителей, 49, 1 этаж |
| <p>Аудитория для проведения практических/семинарских занятий (8111)</p> | 650056, г. Кемерово, б-р Строителей, 49, 1 этаж |
| <p>Мультимедийная лекционная аудитория (8204):</p> <p>- 1 компьютер преподавателя: Жесткий диск:[Объем (GB):40]/Модули памяти:[Объем (МВ):1024]/Назначение ПК:Учебный процесс/ Процессор:[Семейство:IntelPentium/Тактовая частота (МГц):3400/ Сетевая карта:[Тип сети:Интернет и Локальная]/Тип ПК:Рабочая станция</p> <p>- Мультимедийный стационарный проектор, проекционный экран</p> <p>- Акустическая система (2 колонки)</p> | 650056, г. Кемерово, б-р Строителей, 49, 2 этаж |
| <p>Аудитория для проведения практических/семинарских занятий (8206)</p> | 650056, г. Кемерово, б-р Строителей, 49, 2 этаж |
| <p>Аудитория для проведения практических/семинарских занятий (8207)</p> | 650056, г. Кемерово, б-р Строителей, 49, 2 этаж |
| <p>Компьютерный класс с выходом в Интернет (7100):</p> <p>- 9 компьютеров, в том числе 1 компьютер преподавателя (Intel (R) Pentium (R) CPU G3260. 3,3 GHz, ОЗУ 4 Гб)</p> <p>- Установлено специализированное ПО: свободное ПО для лиц с нарушениями здоровья по слуху NVDA – 1 рабочее место;</p> <p>1С:Предприятие 8 (9 рабочих мест); IBM SPSS Statistics Base (1 рабочее место)</p> | 650056, г. Кемерово, б-р Строителей, 47, 1 этаж |
| <p>Компьютерный класс с выходом в Интернет (7107):</p> <p>- 10 компьютеров, в том числе 1 компьютер преподавателя (Intel (R) Pentium (R) CPU G3260. 3,3 GHz, ОЗУ 4 Гб)</p> <p>- Установлено специализированное ПО: 1С:Предприятие 8 (10 рабочих мест)</p> | 650056, г. Кемерово, б-р Строителей, 47, 1 этаж |
| <p>Компьютерный класс с выходом в Интернет (7204):</p> | 650056, г. Кемерово, б-р |

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> - 14 компьютеров, в том числе 1 компьютер преподавателя (Intel (R) Pentium (R) CPU G3260. 3,3 GHz, ОЗУ 4 Гб) - Установлено специализированное ПО: 1С:Предприятие 8 (14 рабочих мест); IBM SPSS Statistics Base (1 рабочее место) - Наушники - Звуковые колонки - Настенная плазменная панель | Строителей, 47, 2 этаж |
| <p>Компьютерный класс с выходом в Интернет (7102):</p> <ul style="list-style-type: none"> - 28 компьютеров, в том числе 1 компьютер преподавателя: <p>жесткий диск:[Объем (GB):500]/Модули памяти:[Объем (MB):4096]/Назначение ПК:Учебный процесс/ Процессор:[Семейство: IntelCore 2 Duo/Тактовая частота (МГц):2000/Сетевая карта:[Тип сети:Интернет и Локальная]/Тип ПК:Рабочая станция</p> | 650056, г. Кемерово, б-р Строителей, 47, 1 этаж |
| <p>Компьютерный класс с выходом в Интернет (7122):</p> <ul style="list-style-type: none"> 15 компьютеров, в том числе 1 компьютер преподавателя: <p>жесткий диск:[Объем (GB):500]/Модули памяти:[Объем (MB):4096]/Назначение ПК:Учебный процесс/ Процессор:[Семейство: IntelCore 2 Duo /Тактовая частота (МГц):2000/Сетевая карта:[Тип сети:Интернет и Локальная]/Тип ПК:Рабочая станция</p> | 650056, г. Кемерово, б-р Строителей, 47, 1 этаж |
| <p>Мультимедийная лекционная аудитория (7217) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 компьютер преподавателя: Жесткий диск:[Объем (GB):40]/Модули памяти:[Объем (MB):1024]/Назначение ПК:Учебный процесс/ Процессор:[Семейство:Celeron/Тактовая частота (МГц):2800/ Сетевая карта:[Тип сети:Интернет и Локальная]/Тип ПК:Рабочая станция - Мультимедийный стационарный проектор Epson, проекционный экран - Акустическая система (2 колонки) | 650056, г. Кемерово, б-р Строителей, 47, 2 этаж |
| <p>Компьютерный класс с выходом в Интернет (7220):</p> <ul style="list-style-type: none"> - 15 компьютеров, в том числе 1 компьютер преподавателя: <p>жесткий диск:[Объем (GB):500]/Модули памяти:[Объем (MB):4096]/Назначение ПК:Учебный процесс/ Процессор:[Семейство: IntelCore 2 Duo /Тактовая частота (МГц):2000/Сетевая карта:[Тип сети:Интернет и Локальная]/Тип ПК:Рабочая станция</p> | 650056, г. Кемерово, б-р Строителей, 47, 1 этаж |
| <p>Оборудование для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению: Специализированное мобильное рабочее место «ЭлНот 301» (переносной). Позволяет незрячим и слабовидящим пользоваться возможностями ПК, включая Интернет, путем осуществления вывода информации с экрана компьютера на синтезатор. Включает в себя: ноутбук с предустановленным программным обеспечением и видеоувеличителем.</p> <p><u>Учебные аудитории корпусов 7,8 (по требованию)</u></p> | 650056, г. Кемерово, б-р Строителей, 47, 1 этаж 650056, г. Кемерово, б-р Строителей, 49, 1 этаж |

При реализации данной ОПОП используется ЭИОС.

Электронно-библиотечные системы (электронная библиотека) и электронная информационно-образовательная среда обеспечена одновременным доступом не менее 25 процентов обучающихся.

Обучающимся обеспечен доступ (удаленный доступ), к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) и подлежит ежегодному обновлению.

Обучающиеся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечены печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

3 Список разработчиков и экспертов образовательной программы

Ответственный за ОПОП:

| Фамилия, имя, отчество | Учёная степень | Учёное звание | Должность | Контактная информация (служебный адрес электронной почты и/ или служебный телефон) |
|------------------------|----------------|---------------|-----------|------------------------------------------------------------------------------------|
| Нестеров А.Ю. | к.э.н. | доцент | доцент | <u>83842390586</u> |

Внешний эксперт ОПОП:

| Фамилия, имя, отчество | Должность | Организация, предприятие | Контактная информация (служебный адрес электронной почты и/ или служебный телефон) |
|------------------------|-----------------------------|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| Крель П.В. | Вице-президент по экономике | АО ХК СДС | <u>89049652442</u> |

Макет основной профессиональной образовательной программы высшего образования – программы бакалавриата, программы специалитета, программы магистратуры одобрен научно-методическим советом КемГУ (протокол № 9 от 10.05.2017 г.)