ПОСТАНОВЛЕНИЕ
Ученого совета Кемеровского государственного университета
от 7 октября 2026 года

«Отчет ректора о реализации программы развития университета за период с 2022-2026 годы»

Заслушав и обсудив отчёт ректора А. Ю. Просекова о работе КемГУ за 2022–2026 годы, Учёный совет отмечает устойчивое развитие университета по всем ключевым направлениям деятельности, подтверждённое количественными показателями и признанием на федеральном и региональном уровнях. Учёный совет констатирует следующие достижения по основным видам деятельности университета.

Образовательная деятельность. Приведённый контингент обучающихся вырос с 10 715 ед. в 2017 г. до 11 975 ед. в 2026 г. (+12%). Количество реализуемых образовательных программ увеличено с 125 до 170. Открыты медицинский институт, институт НБИКС-технологий, центр стоматологии, центр лазерных технологий, лаборатория цифровых решений в микроэлектронике. Получена международная аккредитация специальности «Лечебное дело». В 2026 году зачислены: 11 стобалльников, 2503 высокобалльника, 107 медалистов, 378 обладателей красных дипломов СПО. Трудоустройство выпускников – 79%, средняя зарплата выпускника – 96,1 тыс. руб. (+19%).

Научно-исследовательская деятельность. Общий объём НИР и ОКР за 2022–2026 гг. составил 1 471 млн. руб. против 1 201 млн. руб. за 2017–2021 гг. (+22,5%). Число диссертационных советов удвоилось – с 5 до 10. По итогам 2025 года число публикаций в расчете на 100 НПР составило: 21,58 – Web of Science (индекс цитирования 1372,5); 37,46 – Scopus (индекс цитирования 1538,0); 758,8 – РИНЦ (индекс цитирования 4918,7). Выполнены проекты КНТП «Чистый уголь - Зелёный Кузбасс» на 492 млн. руб.; получен грант НОЦ «Кузбасс-Донбасс» - 187 млн. руб. По итогам 2024 г. КемГУ занял 26 место среди вузов – получателей базовой части гранта «Приоритет 2030».

Молодёжная политика и воспитательная деятельность. Объём заработанных средств вырос с 1 100 тыс. руб. в 2017 г. до 22 000 тыс. руб. в 2026 г. (в 20 раз); количество федеральных мероприятий - с 1 до 19. КемГУ вошёл в топ-5 вузов России по проекту «Твой ход», занял 1 место в СФО и 7 место в индексе эффективности воспитательной деятельности. 12 студентов стали победителями «Студенческого стартапа» (по 1 млн. руб.). Получена Благодарность Президента РФ за организацию «Университетских смен». Выигран грант Росмолодёжи на 7 141 тыс. руб. («Полар. Двор»), 22 млн. руб. - на программу «Платформа подготовки лидеров "Кузбасс: руководство к действию"», грант Движения Первых - 9 955 670 рублей.

Человеческий капитал. Количество ведомственных наград выросло с 79 (2017–2021) до 106 (2022–2026). Среди них: два звания «Заслуженный работник высшей школы РФ», Почётная грамота Президента РФ, три Благодарности Президента РФ, Благодарственное письмо Президента РФ. Доля ППС с учёными степенями – 67%, доля НПР до 39 лет – 39%. Средняя зарплата НПР в 2025 г. – 156,8 тыс. руб., отношение к среднемесячной по региону – 209%.

Международная политика. Численность иностранных студентов выросла с 936 в 2017 г. до 1 742 в 2026 г. (+86%). Объём средств, поступивших от иностранных граждан и юридических лиц в 2025-2026 учебном году – 174 млн. руб. КемГУ представлен в рейтингах THE, БРИКС, «Три миссии университета», QS EECA.

Цифровая трансформация. Объём средств, привлечённых в рамках цифровой экономики, вырос с 111 до 465 млн. руб.; бюджетные средства ПСАЛ - с 20 до 100 млн. руб.; средства на оборудование – с 2 до 50 млн. руб.; средства на развитие ИИ – с 89 до 315 млн. руб. На «Цифровой кафедре» в 2025 г. обучение завершил 1 331 человек.

Кампус и инфраструктура. Отремонтированные площади выросли с 19,7 до 26,2 тыс. кв. м.; построено 16 тыс. кв. м. (в 2017–2022 гг. – 0). Введён учебный комплекс с общежитием на бульваре Строителей, 49 (15 946,6 кв. м, 1,6 млрд. руб.). КемГУ включён в ПСЭР Кузбасса с финансированием 1,8 млрд. руб.

Финансово-экономическая модель. Консолидированный бюджет вырос с 2,3 до 3,2 млрд. руб.; рейтинг финансового менеджмента - с 84,1 до 86,5 балла. Создан первый в Кузбассе эндаумент-фонд вуза (при поддержке ВТБ). Объём капитала – 15 млн. руб. (2017 г. – 0).

Система управления. Созданы Управляющий совет Программы развития, Совет по кадровой политике, Научно-технический совет, Научно-методический совет. Внедряется проектно-ориентированная модель управления, создан проектный офис.

На основании выше изложенного Учёный совет

п о с т а н о в л я е т:

1. Отчет ректора КемГУ А. Ю. Просекова за 2022-2026 гг. принять к сведению. Деятельность А. Ю. Просекова в должности ректора за указанный период одобрить.

2. Приоритетными направлениями деятельности на перспективу 2027-2032 гг. считать:

В сфере образовательной деятельности (отв. проректор по ЦТ, директоры институтов; срок — 2027–2032 гг.):

- Обеспечить рост доли обучающихся по инженерным и естественнонаучным направлениям до 85% к 2032 г. и доли студентов на индивидуальных образовательных траекториях - не менее 40%.
- Разработать и внедрить не менее 10 новых междисциплинарных образовательных программ магистратуры и аспирантуры по приоритетам технологического лидерства; ежегодно обновлять не менее 25% содержания программ.
- Довести уровень трудоустройства выпускников до 85% в течение года после окончания; долю учебного времени на проектную деятельность по инженерно-технологическим направлениям - не менее 30%.
- Разработать и обеспечить реализацию модели «Цифровой университет».

В сфере научно-исследовательской деятельности (отв. проректор по НИР, руководители стратегических проектов; срок — 2027–2032 гг.):

- Обеспечить ежегодный рост доходов от НИОКР и РИД не менее 10%; долю внебюджетных средств в НИОКР - не менее 30%; доходы от коммерциализации ОИС - не менее 100 млн. руб. в год к 2032 г.
- Создать не менее 5 совместных лабораторий и центров компетенций с индустриальными партнёрами; вывести на рынок не менее 5 технологий и продуктов, включая 3 конкурентоспособных биотехнологических.
- Обеспечить вовлечённость не менее 50% студентов в проекты по реальным заказам НИОКР; повысить эффективность аспирантуры в 2 раза.

В сфере молодёжной политики и воспитательной деятельности (отв. проректор по МПиОК; срок — 2027–2032 гг.):

- Обеспечить реализацию не менее 80% значимых молодёжных проектов с внешними партнёрами (Росмолодёжь, Движение Первых, «Россия – страна возможностей», РСО, РГО, Общество «Знание»).
- Удержать позиции КемГУ в топ-10 вузов России по проекту «Твой Ход» и в топ-50 индекса эффективности воспитательной деятельности; ежегодно увеличивать объём привлечённых средств на молодёжную политику не менее чем на 10%.
- Расширить сеть студенческих объединений и грантовых программ поддержки инициатив; обеспечить охват внеучебной деятельностью не менее 70% студентов.

В сфере международной политики (отв. проректор по ЦТ; срок — 2027–2032 гг.):

- Довести удельный вес иностранных граждан, обучающихся по программам высшего образования, до 14%; увеличить число англоязычных образовательных программ до 5.
- Обеспечить объём экспорта образовательных услуг не менее 200 млн. руб. в год; расширить число действующих иностранных партнёров до 30.
- Обеспечить участие КемГУ в международных рейтингах (THE, QS EECA, «Три миссии университета») с положительной динамикой позиций.

По финансово-экономической модели (отв. проректор по БиОВ; срок — 2027–2032 гг.):

- Обеспечить выполнение федеральной задачи по повышению производительности труда.
- Обеспечить рост консолидированного бюджета до 5 млрд. руб. к 2036 г. с увеличением доли внебюджетных поступлений до 50%.
- Обеспечить объём капитала эндаумент-фонда не менее 50 млн. руб. к 2032 г. и 100 млн. руб. к 2036 г. с последующим запуском стипендиальных программ, грантов на обучение и менторской поддержки.
- Обеспечить рейтинг финансового менеджмента не ниже 90 баллов; долю доходов от НИОКР, платных услуг и ДПО в консолидированном бюджете - не менее 50%.
- Обеспечить снижение количества бытовых инцидентов и чрезвычайных ситуаций — не менее чем на 50% к 2032 г.

По развитию кампуса и инфраструктуры (отв. проректор по РИК; срок - 2027–2032 гг.):

- Обеспечить выполнение программы социально-экономического развития Кемеровской области - Кузбасса в части инфраструктурной политики на 100% мероприятий; завершить модернизацию учебно-лабораторных корпусов и общежитий в объёме, предусмотренном финансированием 1,8 млрд руб.
- Довести удовлетворённость инфраструктурой до не менее 80% по ежегодным опросам студентов и сотрудников; обеспечить долю объектов, доступных для лиц с ограниченными возможностями здоровья, не менее чем на 10 % ежегодно.
- Повысить эффективность использования объектов инфраструктуры кампуса согласно методическим рекомендациям Минобрнауки России; обеспечить рост энергоэффективных решений в инфраструктуре не менее чем на 20%.

По организационно-управленческой деятельности (отв. проректоры, руководители проектных офисов; срок - 2027–2032 гг.):

- Обеспечить 100% стратегических проектов наличием владельцев и KPI; сформировать не менее 5 проектных команд по приоритетам технологического лидерства. Завершить переход к проектно-ориентированной архитектуре управления; обеспечить 100% ключевых партнёрств в логике проектного консорциума.
- Внедрить систему управления на основе данных (Data Driven) с каскадированием КПЭ Программы развития на все уровни управления; обеспечить 100% охват подразделений бюджетированием и персональной ответственностью руководителей.

3. Проректорам по направлениям деятельности в срок до 1 марта 2027 года разработать и представить на утверждение Учёного совета дорожные карты реализации настоящего постановления с указанием ответственных лиц, промежуточных и итоговых показателей.

Председатель заседания Ученого совета Р. М. Котов

Ученый секретарь Ученого совета Е. А. Баннова

«Соответствует оригиналу»