

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Ученого совета Кемеровского государственного университета
от 17 октября 2018 года

«Задачи по совершенствованию профориентационной работы на 2018-2019 учебный год в целях обеспечения набора в университет и трудоустройства выпускников»

(по совместному докладу директора института профессиональной ориентации
Сермягиной С. С., руководителя центра мониторинга трудоустройства выпускников
Швайко И. Л.)

Заслушав и обсудив доклады директора института профессиональной ориентации Сермягиной С. С. и руководителя центра мониторинга трудоустройства выпускников Швайко И. Л. о задачах по совершенствованию профориентационной работы на 2018-2019 уч. год в целях обеспечения набора в университет и трудоустройства выпускников Ученый совет университета отмечает следующее.

1. В рамках Программы развития Кемеровского государственного университета на период 2017-2021 годы и привлечения в вуз абитуриентов в 2018-2019 учебном году реализовывались следующие задачи:

– привлечение талантливой и одарённой молодёжи: созданы ресурсный Центр «Перспектива» (2 000 слушателей), Центр Детского технического творчества «Интеллектуал КемГУ» (300 обучающихся); КемГУ - региональный центр олимпиадного движения, вуз является региональной площадкой проведения олимпиад, включённых в Перечень олимпиад школьников, утверждённых Минобрнауки России;

– подготовка школьников региона к успешной сдаче ОГЭ и ЕГЭ: преподаватели КемГУ - эксперты предметных комиссий ОГЭ и ЕГЭ; сотрудничество университета с 15 образовательными учреждениями области, на базе которых проводятся подготовительные курсы; в систему подготовки к ГИА в настоящее время включены более 1000 школьников области;

– индивидуальная научно-исследовательская работа со школьниками: преподаватели КемГУ – руководители научно-исследовательских проектов школьников (более 80 проектов) – НПК «Эрудит» (более 400 участников); подготовка преподавателями школьников-победителей и призёров олимпиад различного уровня (более 100 школьников);

– расширение территории присутствия вуза в образовательных учреждениях региона: в настоящее время вуз активно сотрудничает с 95 образовательными учреждениями общего, среднепрофессионального и дополнительного образования Кемеровской области;

– привлечение в вуз школьников младшего и среднего звена: создан Центр профессий будущего (дополнительная площадка на базе МБОУ «Лицей № 23» г. Кемерово): школьники знакомятся с навыками, необходимыми для профессий будущего; реализуется проект «Яндекс Лицей»: обучение школьников программированию. КемГУ – единственный вуз в регионе, реализующий проект подобной формы обучения;

научно-практическая конференция для школьников 1-8 классов «Диалог» (более 500 участников);

- проведение широкого спектра профессиональных проб: в течение учебного года планируется провести пробы по 42 номинациям и привлечь к ним более 400 школьников;

- организация на базе университета массовых профориентационных мероприятий с целью формирования имиджа вуза как научно-просветительского регионально-го центра (в мероприятиях примет участие более 2 600 школьников). Благодаря системе профориентационной работы с Кемеровским государственным университетом ежегодно знакомятся более 4000 школьников региона.

Подобный алгоритм профориентационной работы позволил достичь следующих показателей среднего балла ЕГЭ по бюджету в 2018г – 69,01 (ИБЭиПР – 65,13; ИИиМО – 81,18; ИИТ – 61,03; ИО – 65,39; СПИ – 72; ТИП – 61,24; ФФКиС – 59,89; ИФИЯМ – 84,61; ИФН – 64,92; ИЭиУ – 75,12; ЮИ – 86,39).

2. В целях обеспечения трудоустройства выпускников 2019 года реализуются следующие задачи:

- работа со студентами и выпускниками, направленная на планирование профессиональной карьеры: тренинги по технологии поиска работы и трудоустройства, предложение вакансий временной и постоянной работы, организация дополнительного образования с целью повышения профессиональной мобильности, мониторинг потребности предприятий в специалистах, бакалаврах, магистрантах по направлениям и профилям подготовки КемГУ, трудоустройство выпускников инвалидов и лиц с ОВЗ и выпускников целевого обучения;

- сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников: заключение договоров о сотрудничестве, о базах практики, о целевой контрактной подготовке студентов, привлечение предприятий-партнеров в теоретической подготовке студентов (лекции, семинары, практические занятия для студентов, руководство курсовыми и дипломными работами), работе в Государственной аттестационной комиссии, присутствие на защитах выпускных квалификационных работ, прохождение студентами всех видов практик на профильных предприятиях, формирование банка данных вакансий работодателей, организация совместных мероприятий с предприятиями-работодателями в области содействия трудоустройству выпускников (презентации компаний, встречи студенческой аудитории с работодателями, экскурсии студентов на предприятия, дни карьеры, ярмарки вакансий), а также научно-практических конференций, круглых столов, конкурсов для студентов от предприятий-работодателей, учреждение именных стипендий и др.;

- взаимодействие с органами государственной власти: департаментом труда и занятости населения, департаментом образования и науки Кемеровской области, Центром занятости населения г. Кемерово, территориальными Центрами занятости населения, управлением образования администрации г. Кемерово, региональным учебным консультационно-методическим центром профориентации и содействия трудоустрой-

ству выпускников (РУКМЦПСТВ) «Карьера», координационно-аналитическим центром содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования (КЦСТ).

Ученый совет университета

п о с т а н о в л я е т:

1. Скорректировать план профориентационной работы институтов (факультета) с учётом основных направлений деятельности и с целью достижения показателей, обозначенных в Программе развития Кемеровского государственного университета на 2017-2021 годы.

Срок – октябрь 2018г.

Ответственные: директор института (декан факультета), отв. за профориентационную работу в институте (на факультете).

2. С целью выполнения показателя среднего балла ЕГЭ по общему конкурсу (бюджет) Программы развития КемГУ – 69,7 в 2019 году, обеспечить его достижение в разрезе подразделений: ИБЭиПР – 65,78; ИИиМО – 81,99; ИИТ – 61,64; ИО – 66,04; СПИ – 72,72; ТИП – 61,85; ФФКиС – 60,49; ИФИЯМ – 85,46; ИФН – 65,57; ИЭиУ – 75,87; ЮИ – 87,22.

Срок – июль 2019 г.

Ответственные: директор ИПО, отв. за профориентационную работу в институтах (на факультете).

3. Скорректировать план работы по содействию трудоустройству выпускников институтов (факультета) с целью выполнения показателя, обозначенного в Программе развития Кемеровского государственного университета на 2018-2019 учебный год: доля выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в субъекте Российской Федерации, на территории которого находится университет, в общей численности выпускников, обучавшихся по основным образовательным программам высшего образования – 65,0 %.

Срок – октябрь 2018 г.

Ответственные: отв. за трудоустройство выпускников в институтах (на факультете), руководитель ЦМТВ ИПО.

4. Развивать сотрудничество с предприятиями и организациями Кемеровской области по трудоустройству выпускников, в том числе выпускников целевого набора в соответствии с договорами о целевом приеме и целевом обучении, и выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ, в соответствии с направлением подготовки.

Срок – до 30.06.2019 г.

Ответственные: отв. за трудоустройство выпускников в институтах (на факультете).

Председатель Ученого совета

А. Ю. Просеков

Ученый секретарь Ученого совета

Е. А. Баннова

«Соответствует оригиналу»