

На правах рукописи



**Сарин  
Дмитрий Петрович**

**ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ  
УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ КУЗБАССА  
В 1920-х – НАЧАЛЕ 1930-х гг.**

07.00.02 – Отечественная история

Автореферат  
диссертации на соискание ученой степени  
кандидата исторических наук

Кемерово – 2020

Работа выполнена в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Кемеровский государственный университет»

Научный руководитель:

доктор исторических наук, доцент **Коновалов Александр Борисович**

Официальные оппоненты:

**Соловенко Игорь Сергеевич**, доктор исторических наук, доцент, Юргинский технологический институт (филиал) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Томский политехнический университет», профессор

**Лозбенев Игорь Николаевич**, доктор исторических наук, государственное бюджетное общеобразовательное учреждение города Москвы «Академическая школа № 1534», учитель истории

Ведущая организация: федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Алтайский государственный университет»

Защита состоится « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020 г. в \_\_\_\_\_ часов на заседании диссертационного совета Д 212.088.08, созданного на базе федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кемеровский государственный университет» (650000, Кемерово, ул. Красная, 6).

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке и на сайте Кемеровского государственного университета:

<https://kemsu.ru/upload/iblock/ada/adaf898870f55976ce252c8162d386e7.pdf>

Автореферат разослан « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020 г.

Ученый секретарь  
диссертационного совета



Ермоленко Любовь Николаевна

## Общая характеристика работы

*Актуальность темы исследования.* Процесс индустриальной модернизации в советской России, происходивший в 1920-е – 1930-е гг. в условиях командной системы управления экономикой, существенно отличался от модернизации в других странах. В современной исторической науке существует запрос на проведение масштабных сравнительно-исторических исследований модернизации в России в сравнении с теми странами, которые развивались по модели рыночной экономики. Для решения этой проблемы необходимы исследования, исключаяющие политическую ангажированность и акцентирующие внимание на событиях, которые ранее находились вне поля зрения исследователей.

Яркой иллюстрацией модернизации в советском государстве является индустриализация Кузнецкого бассейна в Сибири. Развитие угольной промышленности Кузбасса в советский период связано с воплощением в жизнь стратегии освоения Сибири, в основе которой лежала задача создания территориально-производственных комплексов. Еще в 1920 г. на материалах, подготовленных Томским обществом инженеров, началась разработка проекта Урало-Кузнецкого комбината, реализованного в годы первой пятилетки.

Созданию Урало-Кузнецкого комбината (УКК), объединившего индустриальный потенциал Урала и Сибири, посвящено немало научных трудов, в то же время современные историки отмечают недостаточность изученности проблемы использования трудовых ресурсов урало-сибирского региона и формирования трудовых коллективов предприятий УКК. Данное диссертационное исследование является попыткой восполнить пробел в изучении процесса формирования трудовых ресурсов в угольной промышленности Кузбасса в 1920-х – начале 1930-х гг.

**Степень изученности темы.** Анализ известных диссертанту историографических источников позволил выделить несколько периодов отечественной историографии в отношении изучаемой темы. В их числе: период 1920-х – начала 1930-х годов, период 1940-х – конца 1950-х годов, период начала 1960-х – конца 1980-х гг., период начала 1990-х – конца 2010-х годов. Критериями их выделения

стали: качественные изменения в тематике и методологии исследований, политико-идеологические условия, определявшие расстановку акцентов в содержании публикаций и отборе исторических фактов, степень вовлечения в научный оборот архивных документов и материалов.

В 1920-е гг. авторами публикаций являлись, как правило, специалисты горного дела, партийные и хозяйственные руководители. В большинстве работ материал по рабочей истории Кузбасса подается в контексте освещения производственных задач или итогов их выполнения. Начиная с середины 1920-х гг. авторы намечают перспективы развития Кузнецкого бассейна в свете будущей индустриализации, в основе которой лежало создание новой угольно-металлургической базы на Востоке СССР.

В 1930-х гг. в связи с реализацией проекта УКК и форсированного развития угольной промышленности публикуется ряд работ, в том числе партийных и хозяйственных руководителей Сибири, освещающих трудности этого периода и подчеркивающих решающую роль ЦК ВКП(б) в развитии Кузнецкого бассейна. В коллективной монографии «Вторая угольная база СССР Кузбасс», вышедшей под общей редакцией горного инженера М. С. Строилова, авторы показывают индустриальный рост предприятий треста «Кузбассуголь», повышение заработной платы и статуса горняков, улучшение их жилищных условий и благосостояния, а также достижения в области социально-культурного обеспечения трудящихся.

Научные исследования историков, относящиеся к 1940-м – 1950-м гг., выполнены в русле сталинской модификации марксистско-ленинской теории, а выводы, сделанные по результатам диссертационных работ, показывающие достижения в развитии Кузбасса, подчеркивают превосходство социалистического пути развития<sup>1</sup>.

Проблемное поле тематических исследований 1960-х – 1980-х гг. соответствовало идеологической парадигме прогрессивного развития СССР. Констатируя

---

<sup>1</sup> Козочкина Е. Д. Партия большевиков в борьбе за создание второй угольной базы СССР – Кузбасса 1929–1930: дис. ... канд. ист. наук. М., 1950. 314 с.; Колобков М. Н. Кузнецкий бассейн. Новосибирск, 1947. 106 с.; Дмитриевский В. И. Наш Кузбасс. М., 1947. 16 с.; Родионов Д. М. Борьба КПСС за превращение Кузбасса в важнейшую угольно-металлургическую базу страны в годы первой пятилетки: дис. ... канд. ист. наук. Новосибирск, 1957. С. 56; и др.

успехи строительства социализма в Сибири на фоне индустриального развития региона, историки уделяли особое внимание вопросу формирования сибирского рабочего класса<sup>2</sup>, важной частью которого были трудовые ресурсы угольной промышленности Кузбасса. Продолжая линию исследований, направленных на изучение роли КПСС в развитии угольной промышленности Кузбасса, сибирские ученые Л. Н. Лопатин, А. С. Дружинин, В. А. Цукров и К. И. Покидаев показали изменения стереотипов мышления и переоценку социальных ролей в рабочей среде горняков, произошедшие в годы первой пятилетки.

Значительный вклад в изучение рабочего класса Сибири внес А. С. Московский<sup>3</sup>. В его работах, охватывающих период 1920–1937 гг., наиболее полно отражена история индустриализации Сибири, главной особенностью которой являлась все возрастающая финансовая и организованная поддержка государства, в результате чего промышленность и в целом народное хозяйство Сибири развивалось ускоренными темпами. Одним из главных и непосредственных результатов индустриального освоения края – делает вывод Московский – явилось быстрое увеличение численности рабочих и служащих, формирование новых отрядов рабочего класса и концентрация его на крупнейших предприятиях тяжелой и легкой промышленности.

Широкий охват аспектов рабочей истории Сибири позволил коллективу авторов монографии «Рабочий класс Сибири в период строительства социализма (1917–1937)» показать процесс формирования трудовых ресурсов региона, составной частью которых являлись горняки Кузбасса.

В 1960-х – начале 1970-х гг. на базе ведущих вузов Кузбасса проводится ряд научных конференций, по итогам которых вышли сборники статей «Из истории рабочего класса Сибири» и «Из истории рабочего класса в Кузбассе», значительно углубившие знания о рабочей истории Кузбасса.

---

<sup>2</sup> Московский А. С., Аитов Н. Х. Изменения в общеобразовательном уровне рабочих Сибири в период социалистической индустриализации (1926–1937 гг.) // Культура и быт рабочих Сибири в период строительства социализма. Новосибирск, 1980. С. 34–63; Карпенко З. Г., Мартынов А. И., Волкова Г. К. и др. Горняки Кузбасса: монография. Новосибирск, 1971. 284 с.; и др.

<sup>3</sup> Московский А. С. Рабочий класс Сибири в период строительства социализма (1920 – 1937 гг.): дис. ... д-ра ист. наук. Томск, 1968. 991 с.; *Его же*. Формирование и развитие рабочего класса Сибири в период строительства социализма. Новосибирск, 1968. 308 с.

К немногим работам, затрагивающим вопрос комплектования угольных рудников в годы восстановления народного хозяйства, следует отнести исследования Е. А. Кривошеевой, И. М. Першина и В. А. Прошина<sup>4</sup>. Авторы, отмечая важность проблемы кадров в угольной промышленности в начале 1920-х гг., положительно оценивают деятельность частей Сибирской трудовой армии в Кузбассе в 1921 г. и Автономной индустриальной колонии «Кузбасс». Н. И. Платунов, занимавшийся вопросами миграции населения в Сибирь во второй половине 1920-х гг., рост трудовых ресурсов в регионе связывает с увеличением населения в сибирских городах. Изменения в численности произошли благодаря переселенцам, прибывшими из европейской части страны в 1927–1929 гг.

Следует отметить плодотворную деятельность А. В. Волченко<sup>5</sup>, работы которого были посвящены рабочей истории Кузбасса и внесли полезный вклад в историографию рабочего класса Сибири. Автор показал изменения удельного веса шахтеров по угольным районам Кузнецкого бассейна, произошедшие в результате освоения месторождений и введения в эксплуатацию новых шахт на юге бассейна. Важной особенностью работы является признание использования на предприятиях Кузбасса ссыльных кулаков и представителей нетрудовых слоев населения.

В. И. Исаев, заостряя внимание на жилищно-бытовых условиях в промышленных районах Сибири, осветил в ряде работ становление социалистического образа жизни рабочих Сибири в одной из основных сфер общества – в сфере быта<sup>6</sup>. Характеризуя развертывание жилстроительства и увеличение жилищного фонда в угольных районах Кузбасса в начале 1930-х гг., Исаев констатирует несоответствие жилого фонда климатическим условиям и малое количество каменных

---

<sup>4</sup>Кривошеева Е. А. Промышленность Кузнецкого бассейна в восстановительный период (1920–1927 гг.): дис. ... канд. ист. наук. Томск, 1965. 395 с.; Першин И. М. Участие Красной Армии в социалистическом строительстве в Сибири (конец 1919–1922 гг.): дис. ... канд. ист. наук. Новосибирск, 1974. 224 с.; Прошин В. А. Политика «Военного коммунизма» в Сибири (конец 1919 – июль 1921 гг.): дис. ... канд. ист. наук. Томск, 1987. 248 с.

<sup>5</sup>Волченко А. В. Изменения в численности и составе рабочих кадров крупной промышленности Кузбасса в 1928–1940 гг.: дис. ... канд. ист. наук. Новосибирск, 1968. 278 с.; Его же. Отечественная историография рабочего класса Сибири 1917 – середины 30-х годов: автореф. дис. ... д-ра ист. наук. М., 1991. 49 с.; Волченко А. В., Московский А. С. Очерки историографии рабочего класса Сибири. 1917–1937 гг. Новосибирск, 1986. 159 с.

<sup>6</sup>Исаев В. И. Быт рабочих Сибири, 1926–1937 гг.. Новосибирск, 1988. 240 с.; Его же. Некоторые вопросы историографии и методологии исследования быта рабочих Сибири в период строительства социализма // Культура и быт рабочих Сибири в период строительства социализма. Новосибирск, 1980. С. 22–33.

строений в конце второй пятилетки, что свидетельствует об устойчивом жилищном кризисе в угольной промышленности.

Значительный вклад в изучение угольной промышленности Сибири и Кузбасса внесла К. А. Заболотская. Помимо тенденций количественного и качественного роста шахтерских кадров, она показала отсутствие продуманной политики, направленной на закрепление в регионе прибывающих в рамках трудовой миграции людских ресурсов<sup>7</sup>.

В постсоветский период в изучении трудовых ресурсов Кузнецкого бассейна происходит смена акцентов: если ранее людские ресурсы рассматривались в качестве ведущего фактора в процессе формирования рабочего класса Сибири, то теперь в исторических исследованиях проявляется выборочный характер изучения трудового потенциала Кузбасса<sup>8</sup>. Л. Ю. Галкина в ряде работ выделяет роль АИК «Кузбасс», успешная деятельность которой зиждилась на симбиозе отечественных и иностранных трудовых ресурсов. В центре внимания исследований Р. С. Бикметова оказался контингент спецпереселенцев, состоявший из депортированного кулацкого населения, тылоополченцев и заключенных. В диссертации М. Г. Леуховой прослеживается взаимосвязь увеличения количества машин и механизмов на шахтах Кузбасса с ростом механической угледобычи, которая свидетельствует об изменении в профессиональной квалификации шахтеров<sup>9</sup>.

Весомым вкладом в освещение проблемы встраивания в трудовую деятельность ссыльных раскулаченных крестьян в Сибири и местной кулацкой молодежи, призванной в тылоополчение, являются исследования сибирского историка

<sup>7</sup>Заболотская К. А. Количественный и качественный рост рабочих кадров угольной промышленности Кузбасса (1917 – 1970 гг.): дис. ... канд. ист. наук. Кемерово, 1975. 249 с.; *Ее же*. Угольная промышленность Сибири (конец 1890-х – начало 1990-х гг.). Кемерово, 1995. 341 с.; *Заболотская К. А., Бельков А. В.* Демографические тенденции индустриального Кузбасса (конец XIX – начало XXI в.) // Гуманитарные науки в Сибири. 2012. № 4. С. 22–26.

<sup>8</sup>Галкина Л. Ю. Автономная индустриальная колония «Кузбасс». Кемерово, 2011. 208 с.; *Ее же*. Создание и деятельность автономной индустриальной колонии иностранных рабочих и специалистов (АИК) в Кузбассе 1921–1926: дис. ... канд. ист. наук. Кемерово, 1997. 268 с.; *Бикметов Р. С.* Использование спецконтингента в создании и наращивании экономического потенциала Кузбасса в конце 1920-х – второй половине 1950-х гг.: дис. ... д-ра ист. наук. Кемерово, 2011. 604 с.; *Его же*. Спецконтингент в угольной промышленности Кузбасса в 1930-е – середине 1950-х гг.: дис. ... канд. ист. наук. Кемерово, 2000. 337 с.; *Его же*. Использование спецконтингента в экономике Кузбасса (1929–1956 гг.). Кемерово, 2009. 430 с.; *Его же*. Под конвоем в шахту: спецконтингент в угольной промышленности Кузбасса (начало 1930-х – середина 1950-х гг.). Кемерово, 2002. 178 с.; *Его же*. Трудопоселенцы на шахтах Кузбасса (1930-е – середина 1950-х гг.) // Вестник КузГТУ. 2004. №1. С. 113–120; и др.

<sup>9</sup>Леухова М. Г. Становление второй угольной базы на Востоке страны, 1926–1937 гг.: дис. ... канд. ист. наук. Кемерово, 2000. 248 с.

С. А. Красильникова. По его утверждению, в начале 1932 г. на предприятиях в системе «Востугля» использовалось 74,7 % трудоспособных спецпереселенцев<sup>10</sup>. Все исследователи отмечают тяжелые жилищные условия, перебои в продовольственном снабжении населения спецпоселков, особенно лесных комендатур.

Взвешенным подходом к определению роли Сибтрудармии в производственной деятельности, в том числе частей, находившихся в Кузнецком бассейне, оценки результатов работы трудармейцев в условиях реализации нэпа, отличаются работы В. В. Цыся<sup>11</sup>. Считая трудовые части рудиментом военного коммунизма, автор верно выделяет этапы деятельности Сибтрудармии и причины ее ликвидации.

В 2010-х гг. проблемы пополнения рабочих кадров в угольной промышленности Кузбасса 1920-х – начала 1930-х гг., анализ их состава становились предметом обсуждения на научных конференциях, в рамках реализации исследовательских проектов. Так, К. А. Заболотская и А. В. Бельков выделили два пути формирования кадрового корпуса промышленных предприятий – на добровольной основе по вербовке (ехали преимущественно сельские жители, которые стремились закрепиться в городе) и принудительный (за счет спецпереселенцев)<sup>12</sup>.

По мнению В. И. Исаева, исследователи, изучавшие проблемы создания УКК, приходят к выводу, что в условиях форсированной индустриализации урало-сибирского региона проблемы обеспечения предприятий УКК рабочей силой решались в основном за счет притока мигрантов из уральской и сибирской деревни<sup>13</sup>. Эту позицию отчасти разделяет С. А. Красильников, который при этом фиксирует важный хронологический рубеж – 1930 г., когда «мягкое» государственное регулирование рынка труда превращается в директивное и распределительное.

<sup>10</sup>Красильников С. А. Серп и Молох. Крестьянская ссылка в Западной Сибири в 1930-е годы. М., 2003. С. 248.

<sup>11</sup>Цысь В. В. Трудовые армии в условиях гражданской войны и перехода к новой экономической политике: автореф. дис. ... д-ра ист. наук. Тюмень, 2009. 54 с.

<sup>12</sup>Бельков А. В., Заболотская К. А. Изменение экономики и демографической ситуации в Кузбассе в процессе реализации Урало-Кузнецкого проекта (1926–1940 гг.) // Урало-Кузбасс: от замысла к реализации. Екатеринбург, 2010. С. 237–245.

<sup>13</sup>Исаев В. И. Миграция сельского населения Сибири как основа формирования кадрового потенциала Урало-Кузнецкого промышленного комплекса в годы первой пятилетки // Формирование и развитие сибирских территориально-производственных комплексов. Новосибирск, 2011. С. 25.

Применительно к угольной промышленности Кузбасса дефицит работников по найму форсировано компенсировался и возмещался трудом спецконтингента<sup>14</sup>.

Тема формирования рабочих кадров в угольной промышленности Кузбасса также затрагивалась в *зарубежной историографии*, прежде всего в англо-американской. В советское время анализ работ иностранных специалистов проводился в рамках так называемой «критики буржуазных фальсификаций». В монографии И. Н. Олегиной с точки зрения существовавших в советской науке критических оценок к выводам немарксистских исследователей представлена картина индустриализации СССР в английской и американской историографии<sup>15</sup>.

Несмотря на наличие широкого круга работ зарубежных авторов по истории индустриализации и формированию рабочего класса в России 1920-х гг., монографических исследований по истории угольной промышленности Кузбасса и роли в нем трудовых ресурсов немного. В основном зарубежных историков интересовали вопросы, связанные с комплектованием кадров предприятий АИК «Кузбасс»<sup>16</sup>, в ракурсе вклада иностранных специалистов и рабочих в развитие советского Кузбасса, а также вопросы социального развития угледобывающих городов и поселков в условиях индустриализации<sup>17</sup>.

Большой вклад в осмысление социальной политики в условиях индустриализации, повседневной жизни горожан в условиях нэпа внесла Ш. Фицпатрик. В ее монографии о повседневной жизни «маленьких людей» приводятся немало ценных сведений об уровне благоустройства в шахтерских городах Кузбасса, в том числе Сталинске и Ленинске-Кузнецком.

Проведенный историографический анализ показывает, что по теме диссертационного исследования достигнут ряд результатов: определены категории трудовых ресурсов для угольной промышленности Кузбасса, выделены признаки их

<sup>14</sup>Красильников С. А. От найма к обязательности и принуждению: труд как политико-экономический ресурс власти начала 1930-х гг. // Известия Иркутского государственного университета. Серия История. 2019. Т. 30. С. 51.

<sup>15</sup>Олегина И. Н. Индустриализация СССР в английской и американской историографии. Л., 1971. 221 с.

<sup>16</sup>Smith W. T. The Kuzbas Colony, Soviet Russia, 1921–1926. An American Contribution to the Building of a Communist State. D.A. University of Miami, 1977. 331p.; Morray J. P. Project Kuzbas: American Workers in Siberia (1921–1926). NY: International Publishers, 1983. 191 p.; etc.

<sup>17</sup>См., например: Фицпатрик Ш. Повседневный сталинизм. Социальная история Советской России в 30-е годы: город. М., 2001. 332 с.

административно-правового положения, способы комплектования предприятий рабочей силой. К числу наиболее изученных вопросов можно отнести тему организации и деятельности АИК «Кузбасс», вклада маргинальных групп советского социума в углепромышленное производство региона. Вместе с тем исследователями не решалась комплексная проблема формирования трудовых ресурсов угольной промышленности Кузбасса в период 1920-х – 1930-х гг., не выделялись источники пополнения и динамика обновления кадров применительно к каждому социально-экономическому этапу («военному коммунизму», «новой экономической политике», индустриализации в условиях первого пятилетнего плана). Не исследовалось влияние стимулирования труда на стабильность трудовых коллективов, не выявлялись последствия организационных изменений в системе управления угольной промышленности для динамики воспроизводства трудовых ресурсов. Таким образом, тема данной диссертации имеет очевидные исследовательские перспективы.

**Объект исследования** – трудовые ресурсы угольной промышленности Кузбасса, под которыми в диссертации понимается трудоспособная часть населения региона, непосредственно участвовавшая в сфере материального производства – добыче и отгрузке каменного угля с шахт бассейна.

**Предмет исследования** – процесс комплектования и концентрации трудовых ресурсов в угольной промышленности Кузнецкого бассейна в период его развития как индустриального центра регионального значения в 1920-е – начале 1930-х гг.

**Целью работы** является анализ и систематизация опыта комплектования рабочей силой предприятий угольной промышленности Кузнецкого бассейна в условиях роста промышленного производства при дефиците трудовых ресурсов, а также выявление этапов и основных тенденций формирования трудовых ресурсов угольной промышленности Кузбасса.

Для достижения поставленной цели необходимо было решить следующие **задачи**:

- выявить проблемы комплектования и степень влияния централизованно-директивного управления на количественный и качественный состав контингента шахтеров;

- определить основные тенденции динамических колебаний численности контингента трудящихся угольной промышленности Кузбасса и показать источники пополнения рабочей силы;

- проанализировать причины текучести шахтерских кадров в угольных районах и факторы, отрицательно влиявшие на стабилизацию контингента трудящихся;

- установить специфику закрепления на производстве временно завербованных рабочих в качестве профессиональных шахтеров;

- выявить и охарактеризовать источники пополнения трудовых ресурсов угольной промышленности Кузбасса в годы первой пятилетки.

***Хронологические рамки*** исследования охватывают период 1920-х – начала 1930-х гг. Нижняя граница обусловлена установлением на территории Сибири советской власти, внесшей коренные изменения во все сферы жизни общества, в том числе в осуществление производственной деятельности угледобывающих предприятий Кузбасса.

Верхняя граница определяется завершением этапа истории Кузбасса как регионального промышленного центра и дальнейшим его развитием в статусе индустриального центра всесоюзного значения. Расширение и модернизация производства в бассейне, начавшиеся в годы первой пятилетки, и резкое увеличение числа рабочих, поставили Кузнецкий бассейн на второе место в угольной промышленности СССР после Донбасса. В начале 1930-х годов формирование основных центров угольной промышленности Кузбасса завершилось.

**Территориальные рамки** находятся в пределах экономико-географического района Кузнецкого угольного бассейна и прилегающих к нему территорий.

**Теоретическая основа и методология исследования.** В основу работы положены принцип историзма и системный подход. В соответствии с этим предмет

исследования рассматривается в контексте экономического и социально-политического развития советского государства. В ходе диссертационного исследования автор также руководствовался принципом объективности.

Концептуальное значение в данном диссертационном исследовании приобретает теория модернизации. Ее исходные положения разработаны классиками социологии М. Вебером, Т. Парсонсом, У. Ростоу. Исследуемый нами период характеризовался преобразованием традиционного аграрного общества в индустриальное. Такой переход имел ряд специфических особенностей, которые в полной мере проявили себя и в Кузбассе. Среди них – урбанизация, специализация работников по видам деятельности, стремление к техническому прогрессу. Исходя из представлений У. Ростоу о стадийном характере модернизации, в диссертации различаются стадия переходного общества, в котором создаются предпосылки для экономического подъема, и стадия взлета, когда непосредственно начинается индустриализация.

Автор в целом разделяет подход к изучению истории советского общества и государства с точки зрения теории тоталитаризма. Именно в начале 1920-х гг., в условиях огосударствления экономики возникает директивно-плановый механизм регулирования экономики, который в конечном итоге не только полностью подчинил себе сферу материального производства, но и спровоцировал потребность промышленности в принудительных социальных мобилизациях<sup>18</sup>. Процесс формирования трудовых ресурсов угольной промышленности рассматривается в диссертации как социально управляемый и контролируемый государственными органами власти и парторганами в условиях тоталитарного режима.

При выполнении поставленных задач автором применялись общенаучные методы исследования (синтез, анализ, индукция, дедукция и др.), а также методы исторического исследования – проблемно-хронологический, историко-генетический, сравнительно-исторический, метод периодизации. Большую роль в

---

<sup>18</sup>Черемисинов Г. А. Формирование мобилизационной модели и макроэкономическая динамика СССР в годы первой пятилетки и Великой Отечественной войны // Вестник Волгоградского университета. Серия 4. История. 2015. № 4. С. 22.

диссертационном исследовании сыграли методики описательной статистики, в частности, построение динамических рядов.

**Источниковая база диссертационного исследования.** При работе над диссертацией использовано значительное количество опубликованных и неопубликованных источников: документальные материалы 63 фондов 3 центральных и 3 региональных государственных архивов; сборники документов, отражающие историю Кузбасса; воспоминания; научные журналы, материалы периодической печати – газеты и журналы. Критериями выделения групп источников послужили признаки их происхождения, содержания и предназначения.

В ходе исследования было изучено свыше 500 организационно-распорядительных, справочно-информационных и статистических документов, извлеченных из фондов Российского государственного архива социально-политической истории (РГАСПИ), Российского государственного архива экономики (РГАЭ), Российского государственного военного архива (РГВА), Государственного архива Новосибирской области (ГАНО), Государственного архива Томской области (ГАТО), Государственного архива Кемеровской области (ГАКО). В процессе работы с архивными документами возникали сложности с их систематизацией. Одной из проблем являлось множество фондообразователей, непосредственно связанных с системой управления угольной промышленностью Кузбасса, подверженной в рассматриваемый период неоднократной реорганизации.

Основными документами, содержащими комплекс сведений о производственной деятельности, технической оснащенности угольной отрасли, численности и движения рабочих кадров, повышении квалификации, обеспечении жилой площадью, являются годовые отчеты, конъюнктурные обзоры, контрольные цифры и пояснительные записки к ним. В этих документах представлены сведения об изменении количества трудящихся в угольной промышленности. Во многом обобщение статистических показателей из разных источников сделалось возможным благодаря трудам сибирских ученых.

Дополнительными материалами, характеризующими состав рабочих и служащих, стали документы партийных и профсоюзных организаций, рабоче-

крестьянской инспекции, результаты проверок комиссий, уполномоченных органами государственной власти, полученные в ходе обследования шахтерских поселков на предмет удовлетворения жилищных потребностей.

Анализ содержания документов, извлеченных из архивохранилищ федерального и регионального уровней, позволяет сделать вывод о высокой степени достоверности материалов, характеризующих численность и материальное положение рабочих углепромышленных предприятий, а также специфику организационных изменений в системе управления промышленностью Кузбасса. Вместе с тем за период 1920-х гг. имеется немало справочно-информационных документов с фактическими ошибками, лакунами, что обусловлено как субъективными особенностями их составителей, так и спецификой отбора материалов на архивное хранение.

При освещении директивно-централизованных методов управления центральными органами власти угольной промышленности Кузбасса в начале 1920-х гг. использованы материалы многотомных сборников «Декреты Советской власти», «КПСС в резолюциях и решениях съездов, конференций и пленумов ЦК (1898–1986 г.)» и систематического сборника Собрания узаконений и распоряжений рабочего и крестьянского правительства за период 1919–1921 гг.

Отдельную группу источников составляют сборники документальных материалов, в которых отражена государственная политика по развитию угольной промышленности Кузбасса. В работе также анализируются статистические данные, содержащиеся в справочниках ЦСУ и Министерства строительства предприятий тяжелой индустрии СССР.

Ценными источниками являются воспоминания современников. В их числе мемуары В. Н. Каюрова – руководившего в 1921 г. работами в Южно-Кузнецком районе и И. В. Парамонова – управляющего Анжеро-Судженским угольным районом в 1922–1924 гг. Другую часть представляют работы историков и журналистов, которые беседовали со знаменитыми горняками. В числе последних – Г. К. Корсак (в начале 1930-х главный инженер шахты 3–3-бис в Прокопьевске),

шахтеры И. А. Борисов, С. И. Латышев, Р. Н. Мачехин, Г. И. Апанаскин, М. Шакиров, и др., женщины-шахтерки М. Н. Твердохлебова, М. Чащина.

В ходе исследования привлекалась советская и российская периодическая печать. Среди центральных изданий – газеты «Правда» (орган ЦК ВКП(б) и «Известия» (орган ЦИК СССР и ВЦИК). Основное место среди региональных изданий занимают газеты «Советская Сибирь» (Новосибирск), «Кузбасс» (Кемерово), «Красное Знамя» (Томск) и журналы «Жизнь Красной Сибири» (Омск), «Серп и молот» (Екатеринбург), «Красная горка» (Кемерово). Полезным источником стали районные газеты «Коммуна» (Анжеро-Судженск), «Забой» (Прокопьевск) и «Трудовой фронт» (Бачаты, Трудвокуз 1921 г.). Отраслевые издания представлены журналом «Горное дело» (Главное управление горной промышленностью ВСНХ).

Таким образом, информационный потенциал и степень достоверности представленных в обзоре групп источников свидетельствуют о возможности реализации поставленной цели и решения соответствующих задач.

**Научная новизна диссертационной работы.** Впервые предпринята попытка дифференцировать трудовые ресурсы угольной промышленности Кузбасса в 1920-е – начале 1930-х гг. на основе выделения нескольких моделей социально-экономической политики государства («военного коммунизма», «новой экономической политики», начального периода индустриализации).

Выявлены основные причины топливного кризиса в 1920–1921 гг., которые проявлялись в дефиците рабсилы на угольных рудниках и низкой производительности труда. Они отразились на снижении интенсивности поставок хлеба из Сибири в европейскую часть России в годы «военного коммунизма». На основе широкого круга источников, часть из которых введена в научный оборот впервые, определены причины колебаний численного состава и количества источников пополнения рабсилой углепромышленных предприятий Кузбасса с середины 1920 по 1924 г.

Определен численный, национальный и социальный состав трудовых войск в Кузбассе, места их дислокации и трудовой деятельности, а также динамика изменения количественного состава трудармейцев в 1921 г. Установлено, что реали-

зация внутренней политики государства, включавшая концентрацию в угольных районах необходимого количества рабочей силы путем проведения трудовых мобилизаций (1920–1921 гг.) и добровольной вербовки (вторая половина 1921 – начало 1923 г.), существенно не повлияла на увеличение числа кадровых шахтеров.

Выведена взаимосвязь между текучестью кадров в угольной промышленности Кузбасса и действием социально-экономических факторов (повышением программных заданий первого пятилетнего плана в рамках начавшейся индустриализации, тяжелыми условиями труда и нехваткой жилья). Выявлены и охарактеризованы социальные группы, пополнившие в начале 1930-х гг. контингент рабочих угольной промышленности Кузбасса, среди которых женщины-горнорабочие, иностранные трудовые мигранты, а также маргинальные группы советского общества – тылоополченцы, спецпереселенцы и заключенные.

**На защиту выносятся следующие положения:**

1. В годы «военного коммунизма» прослеживается очевидная взаимосвязь между сокращением контингента шахтеров Кузбасса вследствие репатриации военнопленных-горнорабочих, низкой трудовой дисциплиной на угледобывающих предприятиях и топливным кризисом, снижением интенсивности поставок хлеба из Сибири в европейскую часть России.

2. Централизованно-директивная политика ведомственного руководства оказывала определяющее влияние на изменения численного состава рабочих угольной промышленности Кузбасса в 1920-х – начале 1930-х гг.

3. Источниками пополнения рабочей силы промышленных предприятий Кузбасса с середины 1920 г. по 1923 г. являлись (по степени значимости): временные рабочие из числа крестьян сибирских губерний, красноармейцы-горнорабочие, откомандированные из Красной армии; трудармейцы Сибирской трудовой армии; трудовые мигранты.

4. В условиях нэпа динамические колебания численного состава рабочих кадров угледобывающих предприятий обуславливались конъюнктурой рынка сбыта топлива.

5. Повышение объемов производственных заданий первого пятилетнего плана способствовало резкому снижению количества закрепленных кадров в угольной промышленности Кузбасса.

6. Расширение источников пополнения рабочих кадров в начале 1930-х гг., потребовало внедрения новых форм и методов управления производственными коллективами (с учетом специфики социальных групп, составлявших контингент рабочих угольной промышленности Кузбасса, в число которых входили женщины-горнорабочие, маргинальные группы – тылоополченцы, спецпереселенцы, заключенные, а также иностранные трудовые мигранты).

**Практическая значимость исследования.** Результаты исследования могут быть применены в учебном процессе при подготовке курсов по Новейшей истории России, социальной и экономической истории, истории индустриализации. Материалы диссертационного исследования можно использовать при написании обобщающих исследований по истории Кузбасса и его угольной промышленности. Графики и диаграммы, подготовленные на основе архивных документов, могут найти применение в практике музеев угледобывающих регионов страны.

**Апробация результатов исследования.** По теме диссертации опубликовано 8 работ, в том числе 5 – в рецензируемых научных изданиях из Перечня ВАК при Минобрнауки. Основные результаты диссертации были апробированы на двух всероссийских научных конференциях.

**Структура диссертации.** Работа состоит из введения, трех глав, заключения, списка источников и литературы, 68 приложений, содержащих 45 таблиц, 6 графиков, 11 диаграмм и 6 схем.

### **Основное содержание исследования**

*Во введении* обоснована актуальность темы, выделены и охарактеризованы основные периоды историографии проблемы, сформулированы цель и задачи исследования, определены его объект и предмет, обоснованы территориальные и хронологические рамки, дана характеристика основным группам источников, раскрыта теоретико-методологическая основа и научная новизна исследования. Изложены положения, выносимые на защиту, определена практическая значимость

и показана апробация основных научных результатов, полученных в ходе исследования.

*В главе 1 «Формирование контингента рабочих угольной промышленности Кузнецкого бассейна в условиях военного коммунизма (1920–1921 гг.)»,* состоящей из четырех подразделов определена специфика комплектования рабочей силы на угольных разработках бассейна в рамках всеобщей трудовой повинности.

*В параграфе 1.1. «Роль центральных органов власти РСФСР в организации управления и производственной деятельности Кузбасса в 1920–1921 гг.»* рассматривается этап адаптации угольной отрасли Кузбасса к реалиям политики военного коммунизма, составляющей которой являлась абсолютная централизация управления промышленностью.

Центральная власть РСФСР после поражения войск Колчака на территории Кузнецкого бассейна и установления советского политрежима, создала вертикаль управления милитаризованной угольной отраслью бассейна. По состоянию на июль 1920 г. в ней трудились более 12 тыс. чел. В управлении угольной промышленностью Кузбасса из Центра доминировал директивно-централизованный метод, происходило встраивание в систему управления сибирских органов власти. Для борьбы с топливным кризисом республиканский Центр, в условиях отсутствия товарно-денежных отношений, выделил наиболее важные угледобывающие предприятия Кузбасса в ударные группы с централизованным снабжением.

Экономическая стратегия СНК и СТО РСФСР по отношению к угольной промышленности Кузбасса в начале 1920-х гг. была нацелена на обеспечение топливом железнодорожного транспорта, осуществлявшего хлебные поставки из Сибири в Европейскую Россию.

*В параграфе 1.2. «Контингент рабочих каменноугольной промышленности Кузбасса в 1920–1921 гг.»* охарактеризован неоднородный состав рабочих угольной отрасли Кузбасса в период военного коммунизма. В состав горняков Кузбасса в указанный период наряду с профессиональными шахтерами входили и временные рабочие-мигранты. Выделены три группы рабочих: кадровые (постоянные), временные и сезонные.

К кадровым горнорабочим относились горняки, постоянно проживавшие в рудничных поселках, для которых шахтерский труд являлся основным источником заработка. Большинство семейных рабочих помимо работы в шахтах занимались хлебопашеством и имели домашний скот.

Группа временных рабочих отличалась разношерстным составом и включала военнопленных Германской и Австро-Венгерской армий, беженцев Первой мировой войны, прикомандированных к шахтам красноармейцев-горнорабочих, трудмобилизованных крестьян Томской губернии, трудармейцев Сибтрудармии и мигрантов с Поволжья и Урала.

Сезонными рабочими были крестьяне-отходники, проживавшие в деревнях и селах поблизости от угольных районов и в большинстве имевшие земельные наделы.

В 1920–1921 гг. комплектование угольных рудников Кузнецкого бассейна рабочей силой происходило в рамках всеобщей трудовой повинности. Начавшаяся в 1920 г. репатриация военнопленных и беженцев, а также уход в летнее время местных горнорабочих на сельскохозяйственные работы спровоцировали тенденцию увеличения некомплекта рабочих кадров, отрицательно сказавшуюся на угледобыче.

В *параграфе 1.3.* «Пополнение Кузбасса рабочей силой в 1920–1921 гг.» определены три социальные группы трудмобилизованных мигрантов, направленных в Кузбасс для ликвидации дефицита рабочей силы на рудниках и завершения работ по прокладке железнодорожных путей к Прокопьевским копиям и Гурьевскому литейному заводу. Первую группу трудмобилизованных составили красноармейцы, работавшие до призыва в Красную армию горнорабочими. Численный состав этой группы сравнительно был небольшим, порядка 300 чел.

Вторая группа включала крестьян Томской губернии общей численностью 3212 чел. С ноября 1920 г. до апреля 1921 г. они исполняли трудовую повинность на кузбасских угольных рудниках.

Самой многочисленной группой, пополнившей трудовые ресурсы Кузбасса в 1921 г. стали трудармейцы Сибирской трудовой армии. Переброшенные в корот-

кие сроки, по железной дороге, из разных районов Сибири части Сибтрудармии, существенно увеличили людские ресурсы Кузбасса. В мае 1921 г. личный состав трудовых частей, находившихся в Кузнецком бассейне насчитывал не менее 14400 чел. С учетом демобилизации трудармейцев старших возрастов и замены их трудармейцами младших возрастов, трудовую повинность в 1921 г. с разными по времени сроками исполняли порядка 25 тыс. чел. личного состава трудовых войск Кузбасса (Трудвокуз).

Установлено, что в 1920–1921 гг. по трудовой мобилизации на работы в Кузбасс (без учета гужевой повинности местных крестьян), привлекалось свыше 34 тыс. чел. Из общей массы трудмобилизованных на долю крестьян Томской губернии приходилось 26,7 %, трудармейцы Сибтрудармии составляли 72,4 %, доля красноармейцев 5-й армии составляла около 1 %.

Трудовые мобилизации позволили на время пополнить рабочие ресурсы угольной отрасли и завершить строительство Кольчугинской Новостройки\*, по которой в октябре 1921 г. началась перевозка угля. В то же время большинство вынужденных трудовых мигрантов не стали кадровыми рабочими и покинули предприятия, вернувшись в места постоянного проживания сразу после исполнения срока трудовой повинности.

В параграфе 1.4. «Трудовые войска Кузбасса в 1921 г.» установлены численный, национальный и социальный состав Трудвокуза, места дислокации и трудовой деятельности трудармейцев, а также динамика изменения их количественного состава, определены причины низкой производительности труда. Отмечается, что расселение трудармейцев по частным квартирам, использование крестьянских бань, участие личного состава трудовых транспортов в продразверстке вызвали негативное отношение к ним местных жителей.

Производственная деятельность Трудвокуза лишь частично оправдала ожидания центральных и региональных властей. Частое обновление большого количества рабсилы низкой квалификации, рост численности командно-

---

\* Железнодорожная ветка «Кольчугино – Прокопьевские копи» с ответвлением от станции Белово к Гурьевскому литейному заводу.

административного персонала стали невыгодны в условиях перехода к нэпу. Трудвокуз, являясь рудиментом военного коммунизма в Кузбассе, прекратил свое существование с отменой государственного снабжения и перехода предприятий на хозяйственный расчет.

*В главе 2 «Динамика колебаний и стабилизация численного состава шахтеров Кузбасса в условиях НЭПа (во второй половине 1921–1928 гг.)»* выявлены тенденции изменения состава шахтеров, материал распределен в трех параграфах.

*В параграфе 2.1. «Местные трудовые ресурсы Кузбасса во второй половине 1921–1923 гг.»* рассматриваются особенности социально-экономической адаптации горняцкого населения к условиям нэпа.

Реорганизация угольной промышленности Кузбасса и создание в августе 1922 г. «Кузбасстреста», объединившего все угледобывающие предприятия бассейна, позволили организовать восстановление и развитие отрасли на началах хозяйственного расчета и рентабельности, внесли плановый характер в производственную деятельность предприятий и удовлетворение жилищно-материальных потребностей горняцкого населения.

Такие вопросы, как смена принципов комплектования предприятий рабочей силой в РСФСР, трудоустройство работника на условиях свободного найма, сдельная оплата труда, денатурализация заработной платы, состояние трудовой дисциплины, нашли отражение в административно-управленческой деятельности руководства «Кузбасстреста». Строгая регламентация жизнедеятельности населения рудничных поселков способствовала установлению новых границ производственных отношений и норм поведения в шахтерской среде. В 1923 г. был заключен первый коллективный договор.

На начальном этапе нэпа усвоение трудящимися требований, предъявляемых к ним рудничными властями, происходило на фоне тотального дефицита. Следствием невозможности удовлетворения насущных материальных потребностей стало большое количество невыходов на работу и нарушений трудовой дисциплины, что отрицательно сказалось на производстве угля.

В *параграфе 2.2.* «Пополнение контингента рабочих Кузбасса при помощи трудовой миграции 1921–1923 гг.» освещается первый опыт организованного набора вольнонаемных рабочих для угледобывающих предприятий Кузбасса, силами органов Наркомата труда (НКТ) и «Кузбасстреста» на территории Сибири и за ее пределами.

В связи с завершением весной 1921 г. срока трудовой мобилизации крестьян, вернувшихся в места постоянного проживания, Сибтруд организовал направление в Кузбасс партий мигрантов-голодобеженцев. Вторая акция по вербовке рабочих, осуществлявшаяся в первой половине 1922 г., ограничивалась территорией Сибири и была направлена на пополнение рабсилы Южно-Кузнецкой группы рудников Кузбасса. Третья кампания по набору рабочих была проведена за пределами Сибири по установленной НКТ квоте в период с 1 ноября 1922 г. по 1 февраля 1923 г.

Организованный набор рабсилы для удовлетворения потребностей угольной промышленности Кузбасса в период с июня 1921 по январь 1923 г., дал около 1500 новых рабочих. Однако большинство мигрантов не стали кадровыми рабочими и после окончания сроков трудовых обязательств вернулись в места постоянного проживания. В последующие годы нэпа в связи с возникновением кризиса сбыта угля, необходимость проведения организованного набора отпала.

В *параграфе 2.3.* «Сокращение рабочих кадров и влияние конъюнктуры рынка сбыта на количественный состав шахтеров в 1922–1928 гг.» выявляется динамика сокращения численного состава рабочих и устанавливается зависимость колебаний численности шахтеров от спроса промышленных потребителей на каменный уголь в условиях нэпа.

Переход от политики военного коммунизма к нэпу в корне изменил подходы к комплектованию рабочими кадрами предприятий угольной промышленности Кузбасса. Трудовые мобилизации остались в прошлом, прием на работу стал осуществляться на условиях свободного найма. Группа вынужденных мигрантов, трудившихся на рудниках в рамках трудовой повинности, прекратила трудовую деятельность и покинула угольные районы. Несмотря на значительный отток раб-

силы, угледобыча оставалась на требуемом уровне. Это объясняется высокой производительностью труда кадровых шахтеров, на работу которых оказало положительное влияние введение сдельной оплатой труда.

Переход на хозрасчет угледобывающих предприятий и кризис сбыта угля спровоцировали сокращение рабсилы. Первая волна сокращений началась весной 1923 г., под нее попали более 800 чел. в их числе шахтеры мелких, малоэффективных рудников, удельный вес которых в угледобыче Кузнецкого бассейна составлял около 5 %.

Доказав перспективность модернизации и интенсификации производства АИК «Кузбасс», при поддержке центральных органов власти государства заняла ведущее положение в бассейне, расширив свои производственные мощности за счет присоединения предприятий Ленинского и Прокопьевского районов.

В результате оптимизации штата кадров в 1924 г. численный состав шахтеров основных угольных рудников Кузбасса сократился на 3453 чел. Часть уволенных горнорабочих в Южно-Кузнецком районе стали объединяться в артели для добычи угля примитивным способом и последующей его сдачи по установленным АИК «Кузбасс» расценкам. К положительным результатам оптимизации следует отнести рост удельного веса квалифицированной рабсилы и укрепление дисциплины.

Постепенно возрастающие запросы промышленных потребителей в 1925–1928 гг., санкционированные Центром, стали фактором умеренного роста контингента шахтеров угольной отрасли Кузбасса.

*Глава 3 «Количественный и качественный рост трудовых ресурсов на угледобывающих предприятиях Кузбасса в период реализации первого пятилетнего плана в 1928–1932 гг.»*, в которой изложены социально-экономические аспекты форсированного наращивания трудового потенциала угольной промышленности Кузбасса в годы первой пятилетки, состоит из трех параграфов.

*В параграфе 3.1. «Увеличение рабсилы и борьба с текучестью рабочих кадров на предприятиях Кузбасса в 1928–1932 гг.»* рассматривается процесс роста числа трудящихся угольной промышленности, осуществлявшийся в рамках доб-

ровольной миграции, и протекавший в условиях борьбы с большой текучестью рабочих кадров.

В начале первой пятилетки темпы развития угольной отрасли были умеренными, что отражалось на кадровом составе шахтеров, комплектование которого происходило стихийно. Переломным становится 1930 г., когда обнаружились противоречия между промышленно-экономическими интересами государства. С одной стороны, резко увеличились программные задания по добыче угля, строительству новых шахт. С другой стороны, угольная промышленность Кузбасса имела в то время ограниченные мощности для развития, а контингент шахтеров – недостаточную производственную и социальную инфраструктуру. Показателем этих противоречий являлся срыв плана угледобычи. Производственная программа в 1929/1930 опер. году была выполнена на 80 % в условиях огромной текучести кадров.

Для преодоления «прорыва на угольном фронте», одной из главных причин которого являлась нехватка трудовых ресурсов, для нужд угольной промышленности Кузбасса в рамках трудовой миграции Центром санкционируется возобновление организованного набора в форме вербовки рабочих, в основном среди сельского населения Сибири, сроком на 6 месяцев.

На фоне проводимой в стране механизации угледобычи происходит повышение норм выработки шахтеров и неуклонного увеличения программного задания во всей угольной промышленности Кузбасса, возрастают индивидуальные требования к шахтерам, следствием которых становится отток с шахт опытных горнорабочих и текучесть среди поступивших на работу. Острый жилищный кризис усугублял желание рабочих бросить работу и уйти с рудников.

В целях повышения производительности труда и личной мотивации шахтеров пропагандировалось и практиковалось социалистическое соревнование и ударничество. Наиболее успешным новаторством стала организация производственных бригад. Для закрепления рабочих кадров на предприятиях проводилась контрактация горняков на длительные сроки работы.

С октября 1930 г. для стимулирования труда шахтеров предпринимается увеличение заработной платы, сначала на временной основе, а со второй половины 1931 г. реализуется предложение Сталина о повышении заработной платы основных категорий горнорабочих.

Партийными, советскими и хозяйственными органами были приложены большие усилия для концентрации в Кузбассе необходимого количества вольнонаемной рабочей силы, но добиться высокой производительности труда от рабочих-мигрантов не удалось. Борьба с текучестью на угледобывающих предприятиях не приносила желаемого результата, начиная с 1930 г. и до конца первой пятилетки состав рабочих имел тенденцию к постоянному обновлению.

Практика комплектования угольных рудников рабочей силой при помощи организованного и текущего набора, а также приема добровольцев не смогла удовлетворить потребности индустриализации.

В *параграфе 3.2.* «Количественный рост квалифицированных рабочих и инженерно-технических работников в угольной промышленности Кузбасса (1928–1932 гг.)» анализируется процесс подготовки специалистов и профессиональных рабочих к трудовой деятельности в условиях широкого внедрения механизации в угледобычу и транспортировку угля.

Начавшаяся в конце 1920-х гг. модернизация производства в угольной отрасли обусловил дефицит квалифицированной рабочей силы, который многократно увеличился в связи с ускоренным развитием угольной промышленности Кузбасса в годы первой пятилетки.

В указанный период произошел переход от индивидуального и бригадного ученичества, ориентированного на ручной труд, к системе профессионального образования, обеспечивающей выпуск квалифицированных рабочих, способных эксплуатировать технические средства угледобычи и использовать шахтное электрооборудование.

Для удовлетворения потребности предприятий угольной промышленности в квалифицированной рабочей силе и ИТР на территории Кузбасса была создана широкая учебная сеть, включавшая в себя 3 техникума, 3 рабфака, 4 горпромуча, 2

ФЗУ и 4 комбината рабочего образования. По разным причинам штат учащихся был не полным. Так, на 1 октября 1932 г. обучение в горных техникумах проходили 983 чел. (или 66,3 % от плана), в Горпромуче – 5281 чел. (51,1 %), на рабфаках – 734 (86,3 %). Количество учащихся в ФЗУ составляло 1245 чел.

В Томске для подготовки инженеров угольщиков был создан Сибирский горный институт. По специальности горного инженера, дефицит которой в угольной промышленности составлял 55 % от штатной численности, обучение проходили 987 студентов, что составляло 134,6 % от плана.

Сроки набора и обучения в учебных заведениях не позволили в годы первой пятилетки существенно пополнить ряды горняков в угольных районах Кузбасса. Поэтому промежуточным решением подготовки кадров стало курсовое обучение, которое осуществлялось без отрыва от производства. В Прокопьевске для мигрантов, прибывших на угольные рудники, было организовано практическое обучение в шахте – школе.

Реальные плоды подготовка квалифицированной рабочей силы и ИТР дала в годы второй пятилетки, когда на предприятия пришли выпускники учебных заведений, приступившие к обучению в начале 1930-х гг.

*В параграфе 3.3.* «Внедрение в начале 1930-х гг. в производственную деятельность угледобывающих предприятий Кузбасса труда женщин, граждан маргинальных групп, иностранных специалистов и рабочих» анализируется состав этих социальных групп, пополнивших ряды шахтеров Кузбасса.

Нехватка трудовых ресурсов в угольной промышленности, остро проявившаяся в начале 1930-х гг., способствовала расширению источников пополнения рабочих кадров Кузбасса. Одним из них стал добровольный наем женщин для работ на угольных рудниках. Удельный вес женского труда к общему количеству повысился с 8,5 % до 16,2 %.

Значительно увеличили состав рабочих угольной отрасли представители маргинального слоя советского общества, к которым относились тылоополченцы, спецпереселенцы, а также лица, лишённые свободы, отбывающие наказание по приговору суда. Перемещение в Кузбасс этих социальных групп происходило в

рамках принудительной внутренней миграции. На завершающем этапе первой пятилетки более 60 % трудящихся составляли представители маргинальных групп, из которых на долю тылоополченцев приходилось около 10 %, спецпереселенцев – не менее 40 %, заключенных – порядка 10–12 %.

Значительное место среди прибывшего в Кузбасс трудового контингента занимали иностранные рабочие и специалисты. В отличие от других групп рабочих, не имевших ни опыта, ни навыков работы в шахтах, большинство приехавших рабочих-иностранцев являлись профессиональными шахтерами. Проведенное исследование позволяет утверждать, что из Европы и США в Кузбасс прибыло не менее 1225 рабочих и 80 специалистов. Всего вместе с членами семей количество иностранных мигрантов составляло не менее 2500 чел.

Подводя итог анализу путей комплектования предприятий угольной промышленности Кузбасса в годы первой пятилетки, следует признать, что решение кадрового вопроса было достигнуто при помощи как добровольной, так и принудительной миграции.

**В заключении** подводятся итоги и делаются обобщающие выводы.

Кадровая политика предприятий угольной промышленности Кузбасса полностью зависела от экономического и социально-политического курса развития государства. Изменение внутривнутриполитической конъюнктуры в стране отражалось на решении проблемы дефицита трудовых ресурсов, что проявлялось в значительных колебаниях количественного, социального, половозрастного и национального состава шахтерских кадров.

Нестабильный состав шахтерских коллективов Кузбасса периода военного коммунизма и первой пятилетки обуславливался острой нехваткой подготовленных трудовых ресурсов. Основной причиной кадровых кризисов являлось противоречие между требованиями хозяйственно-политического руководства форсировать рост угледобычи и отсутствием необходимых условий для роста производительности труда шахтеров.

Значительная часть рабочих вакансий на угольных рудниках замещалась временными рабочими низкой квалификации, а основной трудовой потенциал со-

ставляли постоянные квалифицированные горнорабочие, проживавшие на рудниках или находившихся вблизи населенных пунктах. Такой подход вполне себя оправдывал при потребностях слабо развитой промышленности Сибири и осуществлении промышленной добычи каменного угля ручным трудом.

В годы нэпа происходит оздоровление экономики, на первый план выходит рентабельность предприятий, а с ней меняется кадровая политика. Переизбыток производства угля и ограниченный рынок потребителей вызвали кризис сбыта, а вкупе с ним ликвидацию мелких рудников и сокращение штатов. Последние два обстоятельства повлекли за собой безработицу среди шахтеров. В среде шахтеров возрастает удельный вес квалифицированных рабочих.

Дефицит трудовых ресурсов в угольных районах Кузбасса в годы первой пятилетки препятствовал заполнению вакантных рабочих мест. Начиная с 1930 г. для решения кадрового вопроса власть применяет разные методы и формы. Основной формой пополнения вольнонаемной рабсилы являлся организованный набор, проводившийся на территории европейской части страны, Урала и Сибири.

Значительный рост рабочей силы в угольной отрасли в начале 1930-х гг. обеспечивался за счет использования на предприятиях объединения «Кузбассуголь» труда тылоополченцев, спецпереселенцев и заключенных, отбывавших срок наказания в Кузбассе. В основе производственной деятельности этого контингента рабочих лежал ручной труд.

Наиболее подготовленной и мотивированной группой, привлеченной для работы на шахтах Кузбасса, стали иностранные специалисты и рабочие, которые привнесли новые методы и способы горного производства. Одним из способов пополнения трудовых ресурсов стало внедрение в угольную промышленность женского труда.

Ядром шахтерских кадров являлись местные опытные горнорабочие, часть которых переходила с ручного труда на механизированный способ производства каменного угля. Массовая подготовка квалифицированной рабсилы, осуществлявшаяся с начала 1930-х гг., в силу сроков обучения незначительно повлияла на

кадровый состав горняков в период первого пятилетнего плана, но стала серьезным заделом подготовки рабочих кадров на вторую пятилетку.

В работе выделены и охарактеризованы четыре этапа формирования рабочего контингента шахтеров Кузбасса в период восстановления, реконструкции и индустриализации народного хозяйства: 1920–1921 гг. – дефицит рабочей силы и череда массовых ротаций временных рабочих низкой квалификации с недостаточными навыками ручного труда; 1922–1924 гг. – оптимизация (сокращение) кадрового состава неквалифицированных рабочих непрофильных цехов и квалифицированных горнорабочих с профессиональными навыками ручного труда; 1925–1929 гг. – стабилизация и умеренный рост рабочей силы с преобладанием квалифицированных горнорабочих, значительная часть которых одновременно занималась крестьянским трудом на собственных наделах земли; 1930–1932 гг. – кризис роста рабочей силы: текучесть вольнонаемных рабочих и прирост депортированных трудовых мигрантов.

#### **Основные публикации по теме диссертационного исследования:**

Основные положения диссертации изложены в авторских публикациях, общим объемом 3,3 п. л. в т. ч. автора 3,3 п. л.

*Публикации в периодических изданиях из Перечня ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени доктора и кандидата наук:*

1. Сарин, Д. П. Пополнение трудовых ресурсов Кузбасса в условиях военного коммунизма / Д. П. Сарин // Вестник Кемеровского государственного университета. – 2015. – № 4 (64). Т. 1. – С. 28–34.

2. Сарин, Д. П. Миграции трудовых ресурсов в Кузбасс (1921–1923 гг.) / Д. П. Сарин // Гуманитарные науки в Сибири. – 2016. – № 3. С. – 137–141.

3. Сарин, Д. П. Борьба с жилищным кризисом в Кузбассе в период 1920–1922 гг. / Д. П. Сарин // Вестник Томского государственного университета. – 2017. – № 414. – С. 121–128.

4. Сарин, Д. П. Рост жилищного фонда в промышленных районах Кузбасса (1922–1928 гг.) / Д. П. Сарин // Гуманитарные науки в Сибири. – 2018. – № 3. – С. 103–108.

5. Сарин, Д. П. Жилищное строительство в угольных районах Кузбасса в 1928–1932 гг. / Д. П. Сарин // Вестник Кемеровского государственного университета. – 2020. – Т. 22. – № 3. – С. 677–687.

*Публикации в других изданиях:*

6. Сарин, Д. П. Коммуникативная культура общества как фактор эволюции социальной системы Кузнецкого бассейна Западной Сибири / Д. П. Сарин // CLIO-SCIENSE: Проблемы истории и междисциплинарного синтеза. Сб. науч. трудов. Вып. IV. – М.: Прометей, 2013. – С. 85–91.

7. Сарин, Д. П. Ротации трудовых ресурсов каменноугольной промышленности Кузбасса как фактор топливного кризиса в Сибири в 1920–1921 гг. / Д. П. Сарин // Общество и власть в Императорской России, СССР и современной Российской Федерации: материалы Междунар. науч. конф., посвящ. памяти заслуженного деятеля науки РФ Э. М. Щагина. – М.: МПГУ, 2018. – С. 193–200.

8. Сарин, Д. П. Особенности изучения Гражданской войны в рамках школьной программы при переходе на линейную систему преподавания истории России / Д. П. Сарин // Гражданская война в Российской истории: взгляд через столетие: материалы Всероссийской науч. конф. г. Москва, МПГУ, 20 апреля 2018 г. – М.: МПГУ, 2018. – С. 161–170.