

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации «Формирование карьерно-ценностных ориентаций работников социального учреждения в системе внутрикорпоративного обучения» Колбасина Виктора Николаевича, представленной на соискание ученой степени кандидата педагогических наук (специальность 5.8.7 – Методология и технология профессионального образования)

В современных условиях профессиональная деятельность требует от работников высокого уровня квалификации, который формируется через качественную подготовку. Эффективность работы в социальной сфере во многом зависит от осознания работниками своих профессиональных возможностей, включая понимание собственных сильных и слабых сторон, ценностей и способностей к креативному мышлению. Однако недостаток осознания ценности своего труда и отсутствие стремления к карьерному росту создают определенные проблемы. Актуальность данного исследования подтверждается следующими аспектами: отсутствием систематизации ценностных категорий, влияющих на карьерные ориентиры; существующей нехваткой обоснованных методов педагогического воздействия для формирования ценностных ориентиров; существующей необходимостью теоретической разработки вопросов обучения сотрудников на рабочем месте с учетом содержания требований профессиональных стандартов. Внутрикорпоративное обучение становится ключевым инструментом для развития профессиональных компетенций и формирования карьерно-ценностных ориентиров, что подчеркивает важность выбранной темы.

Соискателем четко сформулирована цель исследования, которой адекватны поставленные задачи. Убедительно показаны актуальность исследования и научная новизна его результатов. Выводы к диссертации сформулированы в полном соответствии с решаемыми задачами. Достоверность результатов работы обеспечивается использованием современных методов исследования, адекватных целям и задачам, а также должным объемом экспериментального материала.

Наличие по теме работы публикаций в изданиях, входящих в перечень ВАК РФ (общим числом 9), свидетельствует о том, что диссертация представляет собой глубоко проработанное научное исследование, обладающее научной новизной, теоретической и практической значимостью.

Вместе с положительной оценкой, содержание автореферата вызывает следующий вопрос: «Может ли экспериментальный опыт формирования карьерно-ценностных ориентаций работников социального учреждения в системе внутрикорпоративного

обучения, полученный автором и претворенный в педагогическую практику, быть распространен на служащих иных государственных структур?»

Подводя итог проведенному анализу, необходимо отметить, что работа Колбасина Виктора Николаевича «Формирование карьерно-ценностных ориентаций работников социального учреждения в системе внутрикорпоративного обучения», судя по автореферату, представляет собой завершенное научное исследование, соответствует научной специальности 5.8.7 – Методология и технология профессионального образования, отвечает требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям в п.п. 9-15 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Правительством РФ, а ее автор, Виктор Николаевич Колбасин, заслуживает присуждения ученой степени кандидата педагогических наук.

Доктор педагогических наук (13.00.02 «Теория и методика обучения и воспитания (по областям и уровням образования)»), профессор,
профессор кафедры общей и социальной психологии
федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского».
Дубенский Юрий Петрович

Выражаю согласие на обработку персональных данных

Подпись Дубенский Юрий Петрович заверяю
Специалист по КР Леонид К. С.



Адрес организации:

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского».
644077, г. Омск, проспект Мира, д. 55-А
Тел. +7 (3812) 67-01-04
e-mail: yurydubensky@rambler.ru