

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Ученого совета Кемеровского государственного университета  
от 14 октября 2020 года

### **«Задачи по совершенствованию профориентационной работы на 2020-2021 учебный год в целях обеспечения набора в университет и трудоустройства выпускников»**

(по докладам начальника УПиК Сермягиной С. С. и руководителя ЦМТВ Швайко И. Л.)

Заслушав и обсудив доклады по совершенствованию профориентационной работы в 2020-2021 учебном году начальника управления профессиональной ориентации и карьеры Сермягиной С. С. в целях обеспечения набора в университет и руководителя Центра мониторинга трудоустройства выпускников Швайко И. Л. в целях обеспечения трудоустройства выпускников Ученый совет университета констатирует, что с целью реализации Программы развития Кемеровского государственного университета на период 2017-2021 г.г. решаются следующие задачи.

Привлечение талантливой и одарённой молодёжи: КемГУ - региональный центр олимпиадного движения: вуз является региональной площадкой проведения олимпиад, включённых в Перечень олимпиад школьников утверждённых Минобрнауки России (олимпиады МГУ «Ломоносов», «Вернадский», «Кутафинская олимпиада», «Покори Воробьёвы горы!» и т.д.), вузовские олимпиады, олимпиады институтов вуза; Центр Детского технического творчества «Интеллектуал КемГУ»; Дом научных коллабораций; КемГУ – база школ РАН, НОЦ «Кузбасс»; системная проектная и научно-исследовательская работа со школьниками (НПК «Эрудит», городские и региональные научные конкурсы, НПК для школьников 2-8 классов «Диалог» (совместно с Кузбасским центром по работе с одарёнными детьми «Сириус»);

Расширение территории присутствия вуза в образовательных учреждениях региона (особенно в малых городах и в сельской местности): в настоящее время вуз сотрудничает с 95-ю образовательными учреждениями общего, среднего профессионального и дополнительного образования Кемеровской области;

Знакомство с направлениями подготовки и специальностями вуза: профпробы, Малый университет, дни открытых дверей, мастер-классы, участие в родительских собраниях в школах;

Подготовка школьников региона к успешной сдаче ЕГЭ: организация на базе КемГУ подготовительных курсов по подготовке к ЕГЭ; преподаватели КемГУ – председатели и эксперты предметных комиссий ОГЭ и ЕГЭ; проведение научно-методических семинаров для учителей школ и экспертов ЕГЭ;

Подобный алгоритм профориентационной работы позволил достичь следующих показателей в 2020 году: мониторинговый балл ЕГЭ по головному вузу - 66, 77. Общее количество высокобалльников, зачисленных в КемГУ – 538 человек, из них – 317 (59 %) из образовательных учреждений, сотрудничающих с КемГУ.

В настоящее время в связи с мероприятиями по предупреждению распространения коронавирусной инфекции в образовательных учреждениях региона нахождение школьников в вузе ограничено. Соответственно, претерпели изменения формы работы с потенциальными абитуриентами: преимущественной формой работы является он-лайн формат или работа с малыми группами школьников.

Ученый совет отмечает, что согласно данным Министерства труда и занятости Кемеровской области – Кузбасса и Центра занятости населения города Кемерово и портала «Работа в России» число вакансий для специалистов с высшим образованием без предъявления требований к опыту работы в Кемеровской области – 4050 рабочих мест (2434 вакансии), в г. Кемерово – 1204 рабочих места (670 вакансий).

В 2019-2020 году в КемГУ поступили 1032 заявки на распределение выпускников на постоянные рабочие места.

С целью повышения доли трудоустроенных выпускников: осуществляется подбор вакансий и информирование выпускников об их наличии, заключены 456 договоров и соглашений о сотрудничестве с предприятиями, организациями и учреждениями по реализации основных образовательных программ и 300 договоров о прохождении практик.

Сформирована информационная система содействия трудоустройству. Обеспечено оперативное информирование студентов и выпускников через группу ВКонтакте. Группа насчитывает 1947 участников.

Проведение годового мониторинга удовлетворенности работодателей: по результатам анкетирования работодателей с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования выпускников ФГБОУ ВО "Кемеровский государственный университет" (КемГУ). Анкета размещена на сайте КемГУ

Организация и проведение онлайн-опросов молодежи, в том числе работающей, по выявлению условий (требований), предоставляемых (предъявляемых) работодателями при трудоустройстве: проведено онлайн-анкетирование. более 500 респондентов, в том числе обучающихся и выпускников 2015-2020 гг. выпуска; анкетирование студентов и выпускников с целью выявления предпочтений при выборе работодателя. (280 участников); тестирование выпускников и студентов - карьерный тест Universum (50

участников). Все студенты выпускных курсов проходят анкетирование – мониторинг карьерных планов.

Проведенные мероприятия позволили достичь следующих показателей распределения выпускников 2020 года по каналам занятости. Всего выпускников по очной форме обучения (головной вуз) – 1447, из них 883 выпускника бакалавриата, 32 выпускника специалитета, 532 магистратуры:

- продолжили обучение на следующем уровне получения образования по очной форме 487 чел. (33,65 %), из них по программам магистратуры – 451 чел. (92,61 %);

- были направлены на работу 618 выпускников, что составило 65 % от общего числа выпускников, вышедших на рынок труда в 2020 году;

- были призваны в ряды Вооруженных сил РФ для прохождения срочной службы 40 чел. (2,7 %);

- 278 выпускников получили право самостоятельного трудоустройства, что составило 19,2 % (в т.ч. из-за несогласия выпускника с предложенными условиями контракта работодателя 13 выпускников).

На основании выше изложенного, учитывая объективные обстоятельства - деятельность в условиях неблагоприятной эпидемиологической обстановки, с целью достижения показателей, обозначенных в Программе развития Кемеровского государственного университета Ученый совет

п о с т а н о в л я е т:

1. Скорректировать план профориентационной деятельности институтов (факультетов) с учётом того, что 2020-2021 учебный год – Год профориентации в КемГУ, а также особенностей проведения мероприятий (on-lain формат, индивидуальная работа, формирование базы контактов потенциальных абитуриентов).

Срок – октябрь 2020г.

Ответственные: директора институтов (декан факультета), отв. за профориентационную работу в институте (на факультете).

2. В 2021 году достичь мониторингового показателя среднего балла ЕГЭ (бюджет) уровня "топовых вузов" – до 70 баллов, путем декомпозиции (увеличения) показателя, заявленного в Программе развития КемГУ на 2020-2021 уч. год (средний балл 64,64, в т.ч. по подразделениям: ИБЭиПР – 62,75; ИИиМО – 72,34; ИИТ – 60,64; ИО – 62,13; СПИ – 66,27; ТИПП – 61,28; ФФКиС – 58,74; ИФИЯМ – 71,02; ИФН – 62,63; ИЭиУ – 65,98; ЮИ – 67,23).

Срок – июль, август 2021 г.

Ответственные: начальник УПиК, отв. за профориентационную работу в институтах (на факультете).

3. Скорректировать план работы по содействию трудоустройству выпускников институтов (факультета) с целью выполнения показателя: доля выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в субъекте Российской Федерации, на территории которого находится университет, в общей численности выпускников, обучавшихся по основным образовательным программам высшего образования – 67,0 %.

Срок – октябрь 2020 г.

Ответственные: руководитель ЦМТВ УПиК, отв. за трудоустройство выпускников в институтах (на факультете).

4. Развивать сотрудничество с предприятиями и организациями Кемеровской области по трудоустройству выпускников. Обеспечить трудоустройство выпускников целевого набора в соответствии с договорами о целевом приеме и целевом обучении, и выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ, в соответствии с направлением подготовки.

Срок – в течение 2020/2021 уч. года;

Ответственные: руководитель ЦМТВ УПиК, отв. за трудоустройство выпускников в институтах (на факультете).

Председатель Ученого совета

А. Ю. Просеков

Ученый секретарь Ученого совета

Е. А. Баннова

«Соответствует оригиналу»