

ПОЛОЖЕНИЕ

о Социально-психологическом институте

Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кемеровский государственный университет»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным Законом РФ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кемеровский государственный университет» (далее – КемГУ, Университет), Типовым положением об институте федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Кемеровский государственный университет», утвержденном решением Ученого совета КемГУ 20.04.2016 г., приказами Ректора и иными локальными нормативными документами Университета.

1.2. Настоящее положение регламентирует порядок создания, реорганизации, ликвидации, основные цели, задачи, направления деятельности, структуру, органы управления, финансово-экономические основы деятельности Социально-психологического Института федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кемеровский государственный университет» (далее – Институт).

1.3. Настоящее Положение определяет основы правового статуса Института, а также общие принципы организации его деятельности и функционирования.

Задачи, функции и порядок организации деятельности Института могут дополнительно определяться и конкретизироваться приказами Ректора КемГУ, а также иными локальными нормативными документами Университета.

1.4. Социально-психологический Институт Федерального

Просеков
Александр
Юрьевич

Подписано электронной подписью:
Просеков Александр Юрьевич
Должность: Ректор КемГУ
Дата и время: 2020-12-21 10:46:13
a6373280-85a7-11eb-9f7b-4b5277faa0ac

государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кемеровский государственный университет» образован Приказом И.о. Ректора Федерального Государственного образовательного учреждения высшего образования «Кемеровский государственный университет» от 30 июня 2016 года № 415/10 «О создании институтов», на основании решения Ученого совета КемГУ от 29.06.2016 г. (протокол №7).

1.5. Институт является структурным подразделением Университета без статуса юридического лица и имеет полное наименование Социально-психологический Институт Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кемеровский государственный университет».

Сокращенные официальные наименования: Социально-психологический Институт ФГБОУ ВО «КемГУ», СПИ КемГУ.

Полное наименование на английском языке: Social and Psychological Institute of the Kemerovo State University

1.6. Институт имеет свою символику и иные средства индивидуализации, а также круглую печать со своим наименованием, наименованием Университета и изображением Государственного герба Российской Федерации, штампы, бланки и другую необходимую для функционирования атрибутику.

1.7. Местонахождение и юридический/почтовый адрес Института: 650000, г. Кемерово, пр. Советский, д. 75.

1.8. Деятельность Института осуществляется на основе сочетания единоначалия в решении вопросов административно-служебной деятельности и коллегиальности при их обсуждении, персональной ответственности работников за надлежащее исполнение возложенных на них должностных обязанностей.

1.9. Институт имеет собственную интернет-страницу (сайт) для предоставления информации о своей деятельности и осуществления обратной связи с потребителями образовательных услуг, созданную и поддерживаемую в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными правовыми актами Университета. Адрес страницы сайта Института: <http://spi.kemsu.ru>

1.10. Университет, в установленном порядке, закрепляет за Институтом помещения и другое имущество, необходимое для выполнения задач, определенных настоящим Положением, решениями Ученого совета Университета и приказами Ректора Университета.

1.11. Институт не является юридическим лицом. В порядке, предусмотренном Уставом Университета, Директор Института может быть наделен правом совершения отдельных действий от имени и в интересах КемГУ как юридического лица на основании доверенности.

1.12. Институт может передавать учебные поручения другим

институтам и факультетам университета по социально-гуманитарным и естественно-научным дисциплинам, а также создавать в рамках Института специальные подразделения для выполнения учебной нагрузки такого характера. Институт может выполнять соответствующие поручения других институтов и факультетов.

1.13. Институт несет ответственность за содержание и качество реализуемых образовательных программ, за уровень и качество выполняемых в Институте научных работ и состояние воспитательной работы с обучающимися. Институту могут быть переданы дополнительные права и возложены обязанности в сфере финансово-хозяйственной деятельности.

1.14. В своей деятельности Институт руководствуется Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, Уставом Университета, решениями Ученого совета и приказами Ректора Университета, положением об Институте, а также иными локальными нормативными документами Университета, определяющими задачи, функции и права Института, а также порядок их реализации.

2. Основные задачи Института

2.1. Организация учебного процесса, обеспечивающая высокое качество реализации образовательных программ всех уровней высшего образования, предусмотренных Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и соответствующих направлениям Института.

2.2. Выполнение учебной, методической и научной работы, а также создание условий для осуществления названных видов деятельности и обеспечения необходимого контроля.

2.3. Сотрудничество с российскими и зарубежными организациями и вузами в целях подготовки специалистов, отвечающих современным требованиям и проведения актуальных научных исследований.

2.4. Внедрение в учебный процесс современных образовательных технологий, развитие системы менеджмента качества с целью повышения конкурентоспособности Института в регионе.

3. Функции Института

3.1. Разработка, реализация и развитие образовательных программ высшего образования, программ дополнительного профессионального образования по направлениям подготовки/специальностям, соответствующим профилю/профилям деятельности Института; качественное исполнение государственного задания на оказание государственных услуг в части образовательных программ, реализуемых Институтом.

3.2. Предоставление по договорам с юридическими и (или) физическими лицами платных дополнительных образовательных услуг, не предусмотренных соответствующими образовательными программами и федеральными государственными образовательными стандартами (федеральными государственными требованиями), а также сверх установленных государственным заданием контрольных цифр приема на обучение.

3.3. Проведение научных исследований и разработок с участием научно-педагогических работников и обучающихся Университета (в том числе в рамках исполнения государственного задания).

3.4. Осуществление по договорам и иным основаниям оплачиваемых научно-исследовательских, научно-технических, инновационных, экспертно-аналитических, информационных и иных видов, деятельности, оказание консультационных и иных услуг на платной основе.

3.5. Организация научных мероприятий: конференций, семинаров, круглых столов, симпозиумов и иных аналогичных мероприятий.

3.6. Организация различных видов творческой деятельности, соответствующих профилю деятельности Института.

3.7. Учебно-методическое сопровождение образовательных программ, реализуемых в Институте, а также различных элементов образовательных программ, реализуемых работниками Института для студентов и слушателей других учебных подразделений Университета.

3.8. Международная деятельность в рамках проводимой образовательной, научно-исследовательской работы Института, включая входящую и исходящую академическую мобильность.

3.9. Издательская деятельность по профилю деятельности Института, обеспечение издательской деятельности Университета, в соответствии с планом научных и учебно-методических изданий.

3.10. Привлечение высококвалифицированных кадров для замещения должностей научно-педагогических работников Института.

3.11. Организация профессионального образования, профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников Института.

3.12. Профориентационная, профмотивационная, рекламная, просветительская деятельность для привлечения абитуриентов, студентов, аспирантов и слушателей на образовательные программы и в научно-исследовательские, проектные, творческие коллективы Института.

3.13. Организация профессионального образования, профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников и сотрудников органов государственной власти, органов местного самоуправления, учреждений и иных организаций.

3.14. Взаимодействие с работодателями, профессиональными ассоциациями выпускников по вопросам развития образовательных программ Института.

3.15. Учебно-воспитательная деятельность в отношении студентов, аспирантов и слушателей.

3.16. Организация социальной помощи обучающимся и работникам Института, поддержка внеаудиторной деятельности обучающихся.

3.17. Поддержка деятельности органов студенческого самоуправления и студенческих организаций Института.

3.18. Организация мероприятий по развитию системы социальной рекламы и психологического просвещения путем помещения публикаций в печати, выступлений на радио, телевидении, чтения лекций и проведения иных подобного рода мероприятий.

3.19. Контроль за соблюдением работниками Института академических и этических норм.

3.20. Перечень основных видов деятельности Института не является исчерпывающим.

3.21. Количественные параметры деятельности Института определяются целевыми показателями, состав и значения которых устанавливаются в процессе планирования деятельности и развития Института в соответствии с Программой развития и иными документами.

4. Структура Социально-психологического Института

4.1. Структура Института определяется контингентом студентов, характером и объемом учебной, научной, методической и воспитательной работы.

4.2. В состав Института могут входить кафедры, центры, лаборатории и др., обеспечивающие осуществление образовательной, научной и иной деятельности Института.

4.3. Структура и штатное расписание подразделений, входящих в состав Института, утверждается в установленном порядке Ректором Кемеровского государственного университета.

4.4. Основными учебно-научными структурными подразделениями Института являются кафедры. Учебно-научные структурные подразделения создаются, реорганизуются и ликвидируются приказом Ректора Университета на основании решения Ученого совета Университета, принимаемого на основе рекомендации Ученого совета Института.

4.5. Кафедру возглавляет заведующий кафедрой.

4.6. Заведующий кафедрой организует работу кафедры по выполнению задач учебного, учебно-методического и научного процесса.

4.7. В структуре Института действуют:

- Кафедра психологических наук;
- Кафедра социологических наук.

4.8. В структуре Института могут создаваться научные лаборатории и центры.

4.9. Структурные подразделения Института действуют на основании соответствующих положений, принятых Ученым советом Университета и утвержденных Ректором Университета.

4.10. В структуре Института действуют:

- Учебно-практическая лаборатория социальной и психологической помощи;
- Научно-практическая лаборатория клинической (медицинской) психологии;
- Центр детской психологической помощи и реабилитации;
- Региональный ресурсный научно-практический центр психологической помощи;
- Лаборатория психосоциальных технологий;
- Учебно-научная лаборатория социологических исследований;
- Центр молодежных инициатив и социального проектирования.

4.11. Квалификационные требования, функциональные обязанности, права и ответственность руководителей структурных подразделений и сотрудников Института определяются законодательством Российской Федерации, Уставом Кемеровского государственного университета, должностными инструкциями, утвержденными Директором Института, иными локальными правовыми актами Университета.

4.12. Руководители структурных подразделений Института несут персональную ответственность за деятельность возглавляемых ими подразделений

5. Организация деятельности и управление Социально-психологическим Институтом

5.1. Управление Институтом осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Университета, настоящим Положением и иными локальными правовыми актами Университета на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

5.2. К органам управления Института относятся:

- коллегиальные органы управления, создаваемые в соответствии с Уставом Университета, настоящим Положением и иными локальными правовыми актами Университета;
- Директор Института.

5.3. Общее руководство Институтом осуществляет представительный орган - Ученый совет Института, возглавляемый Директором Института. Ученый совет и Директор несут ответственность за эффективное выполнение Институтом его задач.

5.4. Срок полномочий Ученого совета Института - 5 (пять) лет.

Досрочные перевыборы членов ученого совета Института проводятся по требованию не менее половины его членов, а также в случаях, предусмотренных Уставом университета.

5.5. В состав Ученого совета Института входят:

- по должности - Директор, который является председателем совета, и заведующие кафедрами Института;
- в порядке избрания на конференции трудового коллектива и обучающихся:
 - заместители Директора Института (по представлению Директора);
 - председатель методической комиссии Института (по представлению Директора);
 - председатель профсоюзного бюро Института;
 - представители научно-педагогических работников;
 - представители обучающихся.

5.6. Число избираемых членов Ученого совета, список кандидатов в состав избираемой части Ученого совета, выносимый на рассмотрение конференции трудового коллектива и обучающихся, нормы представительства трудового коллектива и обучающихся на конференции, процедура и порядок избрания делегатов на конференцию, а также сроки и порядок работы конференции определяются Ученым советом Института. Кандидаты считаются избранными в Ученый совет, если за них проголосовало более 50% присутствующих на конференции трудового коллектива и обучающихся при условии участия в работе конференции не менее 2/3 делегатов.

5.7. Полномочия членов Ученого совета Института прекращаются в связи с истечением срока полномочий Ученого совета Института, освобождением от занимаемой должности (для членов ученого совета по должности), выбытием из числа работников университета и (или) по личному заявлению.

5.8. Состав Ученого совета Института и все изменения в составе объявляются приказом Ректора университета по представлению Директора Института.

5.9. Ученый совет Института вправе принимать решения, если на заседании присутствуют не менее 2/3 списочного состава. Решение Ученого совета Института считается принятым, если за него проголосовало более половины числа членов, участвовавших в заседании ученого совета института.

5.10. Решения Ученого совета Института вступают в силу после их подписания Директором Института как председателем Ученого совета Института. Решения Ученого совета Института обязательны для всех работников Института и всех категорий обучающихся в Институте. Решения Ученого совета Института могут быть отменены мотивированным решением Ученого совета Университета по представлению Ректора Университета.

5.11. Организация текущей работы и ведение делопроизводства в ученом совете института возлагаются на Ученого секретаря, избираемого на заседании Ученого совета Института из числа его членов по представлению Директора.

5.12. Заседания Ученого совета Института являются открытыми. Любой работник Института вправе присутствовать на заседаниях Ученого совета Института без права голоса при принятии решений. Иные лица вправе присутствовать на заседаниях Ученого совета института по его решению.

5.13. По общим вопросам Ученый совет Института:

- разрабатывает регламент своей работы;
- осуществляет планирование деятельности Института;
- обеспечивает взаимодействие всех подразделений Института;
- предварительно рассматривает вопросы создания, реорганизации и ликвидации кафедр, научных и других подразделений института и вносит соответствующие рекомендации на рассмотрение Ученого совета КемГУ и Ректора КемГУ.

5.14. По кадровым вопросам Ученый совет Института:

- заслушивает ежегодные отчеты Директора и дает оценку его деятельности;

- в соответствии с установленным порядком проводит конкурсный отбор на должности профессорско-преподавательского состава (включая должности профессора и заведующего кафедрой в случае делегирования соответствующих полномочий Ученым советом Университета);

- рекомендует Ученому совету Университета кандидатуры для представления к присвоению ученых званий;

- рекомендует Ученому совету Университета сотрудников Института к присвоению почетных и академических званий и присуждению премий, представлению к государственным наградам.

5.15. По организации учебного процесса Ученый совет Института:

- рассматривает вопросы открытия и закрытия образовательных программ, изменения форм подготовки и контрольных цифр приема по профилю института и выносит их для окончательного решения на Ученый совет Университета;

- утверждает учебные планы по соответствующим направлениям подготовки (специальностям);

- утверждает индивидуальные учебные планы (графики) для отдельных студентов института;

- утверждает темы кандидатских и докторских диссертаций, программы кандидатских экзаменов;

- рассматривает вопросы организации учебного процесса, привлечения студентов к научным исследованиям, принимает решения по повышению качества реализации образовательных программ в институте

5.16. По организации научных работ Ученый совет Института:

- рассматривает тематические планы научных работ, утверждает научных руководителей работ;
- решает вопросы финансирования перспективных и поисковых работ из институтских фондов; утверждает отчеты по этим работам;
- принимает решения о публикации учебных пособий и научных трудов за счет средств института;
- осуществляет контроль за организацией научной деятельности магистров и аспирантов.

5.17. По финансовым и социальным вопросам Ученый совет Института:

- определяет принципы распределения материальных и финансовых ресурсов между подразделениями института;
- рассматривает вопросы социальной поддержки обучающихся и сотрудников;
- заслушивает ежегодный отчет Директора Института о расходовании финансового фонда Института.

5.18. Социально-психологический Институт возглавляет Директор. Должность Директора Института замещается в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5.19. Квалификационные требования, функциональные обязанности, права, ответственность Директора Института определяются законодательством Российской Федерации, Уставом Университета, должностными инструкциями, утвержденными Ректором Университета, иными локальными правовыми актами Университета.

5.20. Директор Института не может исполнять свои обязанности по совместительству.

5.21. Должность Директора Института может замещаться лицом не старше шестидесяти пяти лет независимо от времени заключения трудового договора. По достижении данного возраста Директор Института переводится с его согласия на иную должность, соответствующую его квалификации. Ректор, с согласия Ученого совета Университета может принять решение о продлении срока пребывания в должности Директора Института до достижения им возраста семидесяти лет.

5.22. Директор Института действует в пределах полномочий, определенных настоящим Положением, должностной инструкцией, трудовым договором с ним. Полномочия Директора Института в сфере финансово-хозяйственной деятельности Института определяются доверенностью, выдаваемой Ректором Университета, и возникают с момента выдачи такой доверенности.

5.23. Директор Института:

- определяет приоритетные направления деятельности Института, в

пределах своей компетенции утверждает планы, программы и проекты развития Института;

- организует работу Института и несет персональную ответственность за результаты его деятельности, в том числе за достижение Институтом и его подразделениями аккредитационных показателей, соблюдение лицензионных требований и критериальных значений мониторинга эффективности деятельности Университета;

- координирует работу кафедр, центров, учебно-методических, научно-исследовательских, информационных и учебно-вспомогательных подразделений Института;

- в пределах своих полномочий издает распоряжения, обязательные для выполнения всеми работниками Института, организует и проверяет их исполнение;

- обеспечивает подбор кандидатур для замещения вакантных ставок (должностей) работников Института и вносит на рассмотрение Ректора или уполномоченного проректора представления о приеме на работу (о назначении на должности) лиц в качестве работников Института, их переводе, увольнении (освобождении от должности);

- вносит предложения Ректору по увеличению или уменьшению размера индивидуальных надбавок, а также стимулирующих выплат разового характера (премий) преподавателям и иным работникам Института;

- вносит предложения Ректору по поощрению и наложению взысканий на преподавателей, иных работников Института;

- представляет Ректору Университета кандидатуры для назначения на штатные должности заместителей Директора Института;

- представляет Ученому совету Института кандидатуру Ученого секретаря совета;

- назначает из числа штатных сотрудников Института ответственных по направлениям работы деятельности Института;

- по предварительному согласованию с учебно-методическим управлением Университета утверждает: расписание занятий, экзаменов, учебные программы курсов повышения квалификации, индивидуальные планы работы преподавателей, отчеты об их выполнении, рабочие программы и иные компоненты учебно-методических комплексов;

- осуществляет иные полномочия в соответствии с приказами Ректора и иными локальными нормативными документами Университета, регулирующими деятельность Института.

5.24. Директор имеет заместителей из числа ППС, количество и обязанности которых определяются структурой Института и объемом его работы. Заместители Директора назначаются и освобождаются приказом Ректора университета по представлению Директора Института.

5.25. Заместители Директора Института подчиняются непосредственно Директору Института.

5.26. Для выполнения отдельных видов деятельности из числа сотрудников факультета по представлению Директора Института Ректором назначаются ответственные по направлениям работ.

5.27. В период временного отсутствия Директора Института (нахождение в служебной командировке, отпуске, отсутствие в связи с временной нетрудоспособностью и др.) принятие решений по вопросам, отнесенным к его ведению (за исключением тех, по которым решение может быть принято только лично Директором), осуществляется одним из заместителей Директора Института, назначенным Ректором Университета в качестве исполняющего обязанности Директора Института по представлению Директора Института.

6. Финансово-хозяйственная деятельность Института

6.1. Целью финансово-хозяйственной деятельности Института является надлежащее и своевременное обеспечение образовательной и научной деятельности Института.

6.2. Институт планирует свою деятельность и определяет направления и перспективы развития исходя из потребностей обеспечения подготовки специалистов в областях, соответствующих профилю деятельности Института, а также необходимости проведения соответствующих научных исследований.

6.3. Финансовое обеспечение деятельности Института осуществляется за счет:

- средств бюджетов различного уровня, выделяемых Кемеровским государственным университетом на финансирование деятельности Института;
- доходов, получаемых от приносящей доход деятельности Института;
- доходов, получаемых от использования прав на результаты интеллектуальной деятельности, включая вознаграждение по лицензионным договорам, в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- грантов, предоставленных на безвозмездной основе физическими и юридическими лицами;
- грантов в форме субсидий;
- средств, безвозмездно полученных от физических и юридических лиц;
- добровольных имущественных целевых взносов и пожертвований юридических и физических лиц.

6.4. Распределение субсидий из федерального бюджета на возмещение расходов Института, связанных с выполнением государственного задания по реализации основных образовательных программ высшего

профессионального образования, производится на основании базовых нормативных затрат по стоимостным группам направлений подготовки (специальностей) для государственных услуг с учетом корректирующих коэффициентов, учитывающих особенности учреждений (факторы) к составляющим нормативных затрат.

6.5. Институт вправе в установленном в Университете порядке привлекать на основе гражданско-правовых договоров физических и юридических лиц для выполнения работ и оказания услуг, необходимых Институту для достижения целей и реализации основных направлений его деятельности.

6.6. Финансирование программ и проектов, обеспечивающих достижение целей и реализацию основных направлений деятельности Института, осуществляется в пределах сметы расходов, утвержденной Ректором Университета, или иного аналогичного документа, содержащего показатели планирования доходов и расходов Института в соответствующем календарном периоде.

6.7. Финансовые средства, привлеченные Институтом сверх установленного бюджетного финансирования, направляются на:

- укрепление материальной базы Института (проведение текущего ремонта помещений Института, приобретение компьютерной техники, мебели, учебного оборудования и инвентаря, учебной и методической литературы, издание монографий, учебных пособий и др.);

- привлечение квалифицированных специалистов к преподавательской, учебно-методической и исследовательской работе в Институте;

- участие преподавателей в научных конференциях, семинарах, курсах повышения квалификации;

- выплату индивидуальных надбавок и стимулирующих выплат разового характера (премий) к заработной плате работникам Института по основаниям, предусмотренным локальными нормативными актами Университета по вопросам оплаты труда.

6.8. Бухгалтерский, статистический, кадровый учет и отчетность по хозяйственным операциям, совершаемым в связи с деятельностью Института, осуществляют соответствующие службы Университета.